

TEATRO
CAJAMAG
PEPE VIVES CÁNTICO



Informe de
GESTIÓN ANUAL
& Sostenibilidad

2022



TEATRO
CAJAMAG
PEPE VIVES CÁNTICO



Informe de
GESTIÓN ANUAL
& Sostenibilidad
2022

TABLA DE Contenido

01

Características del informe

02

Nuestra declaración

- Nuestra compensación
- Palabras de la directora

03

Nuestra corporación

- Perfil organizacional
- Estrategia Corporativa
- Gestión de calidad

04

Nuestra población afiliadas

- Población afiliada

05

Nuestro centro de experiencia

- Grupos de interés
- Atención a nuestros afiliados
- Redes sociales

06

Nuestra Contribución a los objetivos de desarrollo sostenible

- Grupos de interés
- Atención a nuestros afiliados
- Redes sociales

07

Nuestro talento humano

08

Nuestros servicios sociales

- Salud preventiva
- Programa adulto mayor y población en situación con discapacidad
- Crédito social
- Colegio Cajamag
- Biblioteca
- Educación para el trabajo e informal
- Recreación, deporte y escuela de formación deportiva
- Centro Recreacional Teyuna y las palmeras
- Cultura, Centro de formación musical y Teatro
- Subsidio en especie

09

Nuestra Atención en los Fondos de Ley

- FOSFEC
- FOVIS
- FONIÑEZ
- Ley 115 de 1993

10

Nuestra gestión Financiera





Consejo Directivo

2019 - 2023

EMPLEADORES

Principales

Juan Ignacio Vives Lacouture
Sociedad de Inversiones Vives y Cía. S.A.e

Juan Carlos Zúñiga Vives
Zúñiga Promotora de Seguros Ltda.

Gabriel Eduardo Barragán
Lauda S.A.S.

Blanca Giraldo Isaza
AGRUPAR S.A.S

Ignacio Balaguera Torres (Q.E.P.D)
BALAGUERA TORRES IGNACIO CONSULTORES

Suplentes

Edgar Chalhoub Succar
Comercializadora Internacional
Bananeros Unidos de Santa Marta S.A.S.

Juan Miguel De Vengoechea Fleury
Santa Cruz de Papare S.A.S.

Hilda Cepeda De Gómez
Cepeda de Gómez Hilda

Wilson Rafael Trujillo Ballesteros
Bombas y Repuestos Ltda.

Bertha Riascos De Delvalle
Colegio El Divino Niño

TRABAJADORES

Principales

Esperanza Huertas Bequis

Instituto Colombiano de
Bienestar Familiar

Edwin Molina Lobo

FENOCO

Ruth Mery Palacio Granados

Fiscalía General de la Nación

Juliana Goethe Noriega

AGROBANACARIBE

Yessika Mercedes Scott Caro

Transportes Nascar S.A.S

Suplentes

Walter Enrique Hernández Días

Secretaría de Educación Distrital Santa Marta

Celmira Esther Gutiérrez Gutiérrez

Itaú CorpBanca Colombia S.A.

Yeny Emperatriz Viloria López

Gobernación del Magdalena

Diego León Jaramillo Durango

Sociedad Portuaria Regional Santa Marta.

ADMINISTRACIÓN

Martha García Valencia

Directora Administrativa

Wilmer Palma Santodomingo

Jefe de División Administrativa

Omar Fuentes Barros

Jefe de División Financiera

Martha Ibarra Cayón

Auditora Interna

PALABRAS DE LA *Directora*



*Soñar, verbo que viene del latín sonare
(Hacer Ruido).*

Parece mentira que haya pasado un año, hoy estamos nuevamente aquí hablándoles a nuestros afiliados, agradeciéndoles como siempre; y haciéndoles una invitación a soñar. ¿Pero, por qué soñar, bajo el origen etimológico de la palabra y no considerando su actual significado?

Como expresó Gabriel Garcia Marquez: " Recordar es Fácil para el que tiene memoria, olvidarse es difícil para quien tiene corazón", Podemos decir que, en el Año 2022, hicimos de Cajamag una institución que se dedicó a hacer ruido por todo el departamento, con programas sociales, planes, proyectos, Actividades que recordarán con el corazón nuestros afiliados y comunidad en general, en donde cada acto de Cajamag es pensando en su bienestar, ese que se ha convertido en una promesa de valor, en cimientos para convertir sueños en realidad.

"Todo lo que hemos Realizado y vamos hacer, lo hacemos pensando en un Magdalena próspero que haga realidad las letras de su himno: Una tierra prometida".

Y hoy, en esta Asamblea donde elegimos un nuevo Consejo Directivo, queremos agradecerles a quienes hacen parte del mismo, por ser unos soñadores incansables al servicio de la clase trabajadora y empresarial del Magdalena; e invitar, haciendo de la palabra soñar, una realidad en cada lugar de este departamento, donde nos han demostrado nuestros distintos afiliados, en todo momento, que ellos crean, inventan y emprenden los servicios de esta región, con nuestro apoyo; no es fácil hacerlo, pero si hubo algo que nunca faltó fue su compromiso, ese que nos recordaba que la Caja debía estar a la altura de todos los momentos que enfrentan las organizaciones en nuestro país y el mundo entero. Recordamos que para que un país funcione es necesario tener tres premisas:

1. Voluntad de sus actores para transformarlo.
2. Deseos de cambio tangible.
3. Un corazón social que sienta por cada una de las personas que en él habitan.

Estás tres premisas responden al objetivo del Subsidio Familiar: “Crear instituciones, políticas y normativas orientadas a la protección integral tanto del trabajador como de su familia”. Y aunque este objetivo ha ido modificándose a raíz de la prestación de los servicios sociales que van en aumento, el corazón sigue siendo el mismo, no hay día en que cómo Caja no pensemos cómo beneficiar a nuestros afiliados y sus familias.

Una de nuestros logros más significativos en el 2022, que se destaca dentro de toda la labor social que está contenida en nuestro informe a la Asamblea, fue la inauguración del “Centro de Experiencia”, que nos recordó la importancia que tiene invertir en espacios físicos en pro de ver reflejados con alta calidad y comodidad los servicios prestados; pues, aunque nos falta por mejorar, somos conscientes de que nuestro Talento Humano, siempre recuerda que el afiliado es quién termina siendo su razón de hacer, e incluso de ser, porque ¿Cómo no tener en el corazón a quienes nos ayudan a crecer como entidad? Aunque, pensándolo bien, ¿Cómo no tener en el corazón a quienes nos han ayudado a soñar, pero despiertos?

Hoy quiero citar un fragmento de un discurso de Charles Chaplin, en su película El Gran Dictador: “Lo siento, pero no quiero ser emperador. Ese no es mi oficio. No quiero gobernar ni conquistar a nadie, sino ayudar a todos, si fuera posible, judíos, gentiles, negros o blancos. Tenemos que ayudarnos unos a otros; los seres humanos somos así. Queremos hacer felices a los demás, no hacerlos desgraciados. No queremos odiar ni despreciar a nadie. En este mundo hay sitio para todos. La buena tierra es rica y puede alimentarnos a todos. El camino de la vida puede ser libre y hermoso, pero lo hemos perdido. La codicia ha envenenado las almas, ha levantado barreras de odio, nos ha empujado hacia la miseria.

Y es en esa humanidad donde hemos puesto nuestro Direccionamiento Estratégico como Caja de Compensación Familiar; por eso invitamos a todos los que hoy están aquí una vez más a soñar, tanto para tener nuevas ilusiones que se conviertan en realidades, como para hacer ruido de alegría en todos nuestros corazones cada vez que contribuimos a mejorar la humanidad, en claro cumplimiento de nuestro objeto social.

Recuerden Soñar con el corazón es posible y hacer realidad estos sueños para nuestros afiliados y comunidad en general en el Magdalena, el día de hoy para CAJAMAG, solo tiene las siguientes expresiones: “ AMOR, GRATITUD, ESPERANZA”

Muchas Gracias.



CARACTERÍSTICAS DEL *informe*

Este informe de gestión y sostenibilidad anual presenta los resultados obtenidos por la Caja de Compensación del Magdalena durante la vigencia del año 2022 y su contribución a la mejora continua en la vida de nuestros trabajadores y empresas afiliadas y la comunidad en general.

En cada sección, se presentarán los resultados alcanzados, los desafíos enfrentados y las estrategias implementadas para mejorar continuamente en cada ámbito de actuación. Asimismo, se proporcionarán datos cuantitativos y cualitativos, así como ejemplos y casos de éxito que demuestren el impacto positivo de nuestras acciones.

Este informe refleja nuestro compromiso con la transparencia, la responsabilidad social y la sostenibilidad en todas nuestras operaciones. Estamos dedicados a generar un impacto positivo en la vida de nuestros trabajadores, empresas afiliadas y la comunidad en general, y este informe es una muestra de nuestros esfuerzos en esa dirección.

Agradecemos a todos los colaboradores, afiliados, clientes y partes interesadas por su apoyo y confianza en nuestra labor. Continuaremos trabajando en conjunto para impulsar el desarrollo sostenible y mejorar la calidad de vida de las personas en la región del Magdalena.

A continuación, presentamos el informe completo de gestión y sostenibilidad anual de la Caja de Compensación del Magdalena, donde se podrán conocer en detalle los logros, desafíos y perspectivas de nuestra organización durante el año 2022.





NUESTRA Corporación

En cumplimiento de su misión, Cajamag genera oportunidades que permiten cerrar la brecha social, desarrolla su gestión a través de la Administración de Recursos y la Prestación de Servicios Sociales, contribuyendo al mejoramiento de las condiciones de vida y el desarrollo humano integral de los trabajadores afiliados, sus familias y población vulnerable beneficiaria de los diferentes programas.

La Administración de Recursos contempla la gestión que desarrolla CAJAMAG con los recursos aportados por los empleadores para el otorgamiento y subsidios dirigidos a las poblaciones que por ley son beneficiarias del Subsidio Monetario, la administración de fondos de ley con destinación específica pertenecientes al Sistema de Protección Social que dependen del 4%, como el FOVIS: Subsidio de Vivienda de Interés Social, régimen subsidiado de salud, FONIÑEZ, Atención Integral a la Niñez, Jornada Escolar Complementaria y FOSFEC: Fondo para la Solidaridad de Fomento al Empleo y Protección al Cesante.

La Prestación de Servicios Sociales contempla los programas que desarrollo la Caja a través de sus Unidades de Servicios Integrales: Subsidios y Aportes, Cultura, Teatro, Educación I.F.T, Colegio, Capacitación, Turismo, Centro Recreación Teyuna, Centro Recreación Buenavista, Centro Recreación Las Palmeras, Deportes, Salud Preventiva, Biblioteca, Programas Especiales y Crédito Social.

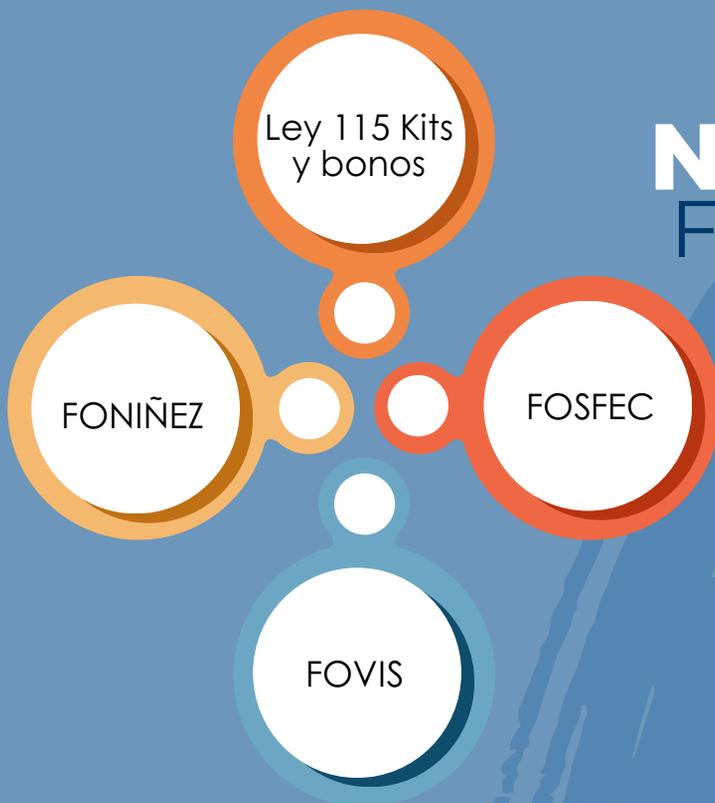
NUESTROS

Servicios sociales



NUESTROS

Fondos de ley



ESTRATEGIA Corporativa

Misión

Trabajamos con sensibilidad social por el bienestar de nuestros afiliados, población vulnerable y comunidad, con un talento humano comprometido en la prestación de servicios integrales subsidiados para las categorías A y B, contribuyendo al desarrollo sostenible en el Departamento del Magdalena, con un manejo eficiente de recursos.

Visión

CAJAMAG entre el año 2022 y el año 2026 en cumplimiento de su misión, continuará posicionándose en el Departamento del Magdalena, principalmente por su aporte a la educación, cultura y recreación con un alto grado de responsabilidad social y sostenibilidad.

GESTIÓN Social

La gestión realizada por la organización está enmarcada en el desarrollo social a través de los siguientes valores corporativos:

Sinceridad en el actuar, en el pensar y en el decir; conducta y disposición a que la actuación corporativa, en cualquier nivel que sea, esté sometida a normas y reglas claras y conocidas.

Capacidad de obtener los máximos resultados con la menor cantidad de recursos logrando estabilidad financiera para el desarrollo y sostenibilidad de la Caja.



Conciencia de solidaridad y servicio, identificando los problemas sociales y económicos de la comunidad, atendiéndolos desde nuestra labor.

Actitud positiva y responsable por parte del equipo de trabajo de la Caja para el logro de los objetivos, fines y metas, en el cual cada persona aporta su máxima capacidad con gran sentido de pertenencia.

POLÍTICAS DE Calidad

Para CAJAMAG los siguientes son los principios fundamentales sobre los cuales basa su política:

ENFOQUE AL CLIENTE: Desarrollo de las competencias, sensibilidad social, la toma de conciencia y el compromiso de todo el personal para generar un ambiente favorable que se traduzca en una excelente atención a los afiliados y usuarios.

GESTIÓN POR LOS PROCESOS: Gestionar los procesos para alcanzar el mejoramiento continuo del sistema de gestión y garantizar así los resultados planteados por la Caja.

MEJORAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y TECNOLÓGICA: Adecuación de la infraestructura física y tecnológica para que soporte los procesos y la estrategia definida por la Caja.

DESARROLLO HUMANO: Ofrecer servicios enfocados a satisfacer las necesidades y expectativas tanto de nuestros afiliados, usuarios, población vulnerable y comunidad en general, dentro del marco de la responsabilidad social, el cumplimiento de los requisitos aplicables y la disponibilidad de recursos.

EDUCACIÓN: Formar integralmente personas a través de programas educativos de calidad acordes con las necesidades de la Región, garantizando la pertinencia con el sector productivo o población objetivo.

FINANCIERO: Garantizar la sostenibilidad financiera de la Caja, generando la estabilidad en los proyectos y programas de la Corporación.

Apropiación

Aportes 4% recaudados y prescritos en el año 2022

Cajamag entiende su compromiso y responsabilidad de hacer uso eficiente de los recursos para garantizar la sostenibilidad de la corporación y la redistribución de los aportes por concepto del 4% mediante el cumplimiento de disposiciones legales. Por lo que, se destinaron para la ejecución de diferentes programas, servicios sociales y subsidios logrando en el año 2022 atender a sus afiliados, personas a cargo, población vulnerable y trabajadores no afiliados que se encuentran desempleados. Estos recursos se encuentran distribuidos en el siguiente cuadro:

Descripción	Porcentaje	Valor
Aportes 4%		\$133.661.584.732
Gasto de Administración	8%	\$10.692.926.778
Fosfec (Disminución Gasto de Admón.)	2%	\$2.673.231.695
Sostenibilidad Supersubsidio	1%	\$1.336.615.848
Reserva Legal	0,5%	\$298.161.130
ADRES	5%	\$6.683.079.239
FOSFEC	6,25%	\$8.353.849.046
Fondo de Vivienda	1,5%	\$2.004.923.774
FOSFEC (1% de los Aportes)	1%	\$1.336.615.848
FONIÑEZ	2,5%	\$3.341.539.622
Base para el Cálculo de la Cuota Monetaria	34,75%	\$96.940.641.752
Total Subsidio en Dinero	55%	\$5.3317.352.969
Subsidio en Dinero Pagado efectivamente	52,98%	\$51.355.274.381
Fosfec (Diferencia 55% persona a cargo 19-23 años)	3,68%	\$1.962.078.588
subtotal		\$43.623.288.783
Subsidio de Educación Ley 115/94	10%	\$4.362.328.879
Saldo para Obras y Programas Sociales		\$36.222.977.578



APORTE DE *Recursos*

Cajamag ha definido la siguiente cadena de valor para la gestión de los recursos aportados por los empleadores afiliados y los fondos de ley con destinación específica en el sistema de protección social:

1

Recaudo

Garantizar el ingreso de los recursos financieros de ley o de terceros para la prestación de los servicios.

2

Apropiación

Destinar los recursos de acuerdo con lo definido por la ley.

3

Asignación

Determinar el monto de los recursos aplicados (asignados o ejecutados) en cada programa siempre buscando favorecer a la población de menores ingresos.

4

Compensación

Garantizar que los recursos sean destinados para atender a la población beneficiaria con lo establecido por la ley.

5

Garantía de la prestación

Asegurar que la población objetivo reciba del servicio.



Cajamag

65
AÑOS

#CreciendoJuntos

La Caja de Compensación Familiar del Magdalena es una entidad de derecho privado, sin ánimo de lucro, que pertenece al Sistema de Subsidio Familiar y al Sistema Integral de Protección y Seguridad Social colombiano. Donde, sus principales ingresos provienen del aporte del 4% que realizan los empresarios del departamento del Magdalena.

En el año 2022, Cajamag otorgó 1.181.934 cuotas monetarias a los trabajadores afiliados, en categorías A y B que cumplieron el derecho de recibir este subsidio de acuerdo a los lineamientos de la ley 21 de 1982

La Compensación de las empresas con corte al 31 de diciembre de 2022 funciona de la siguiente manera:



NUESTRO APOORTE AL Magdalena

GESTIÓN DE LA Calidad

"Calidad significa hacer lo correcto cuando nadie esta mirando"
Henry Ford

La Caja de Compensación Familiar del Magdalena a través de la Unidad de Planeación y Estadísticas ha mantenido el Sistema de Gestión Calidad de los servicios certificados, dándole cumplimiento a su compromiso con el mejoramiento continuo y garantizando la satisfacción de sus afiliados y Comunidad en General.

Cajamag durante el año 2022 recibió de Bureau Veritas, auditoría de Recertificación a su Sistema de Gestión de la Calidad para los servicios de: Afiliación, Registro y Desafiliación, Recaudo de Aportes, Entrega de Cuota Monetaria, Educación Formal, Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano, Educación Informal, Biblioteca, Turismo Social, Persona Mayor y Recreación, como resultado de esta auditoría el ente de certificador mantuvo la certificación en la norma ISO 9001:2015 para estos servicios y en la NTC 5555:2011 y NTC 5581:2011 para el servicio de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano, concluyendo que la Caja ha establecido y mantenido su sistema de gestión de acuerdo a los requisitos de las normas certificadas y ha demostrado la capacidad del sistema para lograr que se cumplan los requisitos para los servicios incluidos en el alcance, así como la política y los objetivos de la Organización.

Teniendo en cuenta lo anterior, se puede concluir que el SGC de CAJAMAG, está activo en todos los Servicios certificados de la Organización, donde todos propenden por realizar sus actividades en el marco de la política y objetivos de calidad Corporativos, dando como resultado en la Revisión Gerencial del año 2022, un adecuado comportamiento de sus indicadores y de las acciones de mejora de los 10 subprocesos certificados desde el año 2013.

En el 2023 la Organización estará gestionando la primera auditoría de seguimiento del SGC, validando el alcance y el cumplimiento de los 10 servicios certificados y de los procesos de apoyo, para lo cual la Corporación se encuentra en proceso de mejoramiento continuo de sus actividades, a través de procesos de auditoría exhaustivos, los cuales buscan evaluar el SGC en todos los servicios, para así mismo generar acciones que garanticen el mantenimiento y mejora del SGC. El sistema de Gestión de Calidad es el reflejo de todas las sonrisas de nuestras familias afiliadas y comunidad en general que disfrutan de cada uno de nuestros servicios sociales.



"Comprometidos con el mejoramiento continuo permanente"



NUESTRA
POBLACIÓN *Afiliada*



UNIDADES INTEGRALES

de servicios

Cajamag cuenta con seis Unidades Integrales de Servicios UIS ubicadas en los diferentes municipios en el departamento del Magdalena, también con una sede administrativa en la ciudad de Santa Marta, D.T.C.H.

La cobertura total de Cajamag en el departamento es de: **529.275**



- 1 SANTA MARTA**
 - Sede Administrativa • Colegio Cajamag
 - Centro Recreacional Teyuna • Centro de Artes y Oficios • Centro de Formación Musical
 - Centro Cultural de Capacitación
- 2 CIÉNAGA**
 - Unidad Integral de Servicios
 - Centro Recreacional Las Palmeras
 - Cancha múltiple
- 3 FUNDACIÓN**
 - Unidad Integral de Servicios
 - Centro Recreacional Buenavista
- 4 PIVIJAY**
 - Unidad Integral de Servicios
- 5 PLATO**
 - Unidad Integral de Servicios
- 6 SANTA ANA**
 - Unidad Integral de Servicios
- 7 EL BANCO**
 - Unidad Integral de Servicios

IDENTIFICA TU *Categoría*



CATEGORÍA A

Identifica a los trabajadores y su grupo familiar cuyo salario básico no es superior a los dos (2) salario mínimos.

CATEGORÍA B

Trabajadores y su grupo familiar cuyo salario básico esté entre dos (2) y cuatro (4) salarios mínimos legales mensuales vigentes.

CATEGORÍA C

Identifica a los trabajadores y su grupo familiar cuyo salario básico supere los cuatro (4) salarios mínimos legales mensuales vigentes.

CATEGORÍA D

En esta categoría están los trabajadores y su grupo familiar particulares no afiliados a la Caja.

CATEGORÍA E (Empresas)

Son aquellas empresas que toman un servicio de la Caja de Compensación a la cual están afiliados.

CATEGORÍA F (Fondos de Ley)

Son aquellos que toman un servicio por medio de los Fondos de Ley como: FONINEZ, FOSFEC, Fondo de Vivienda y Ley 115.

CATEGORÍA AL

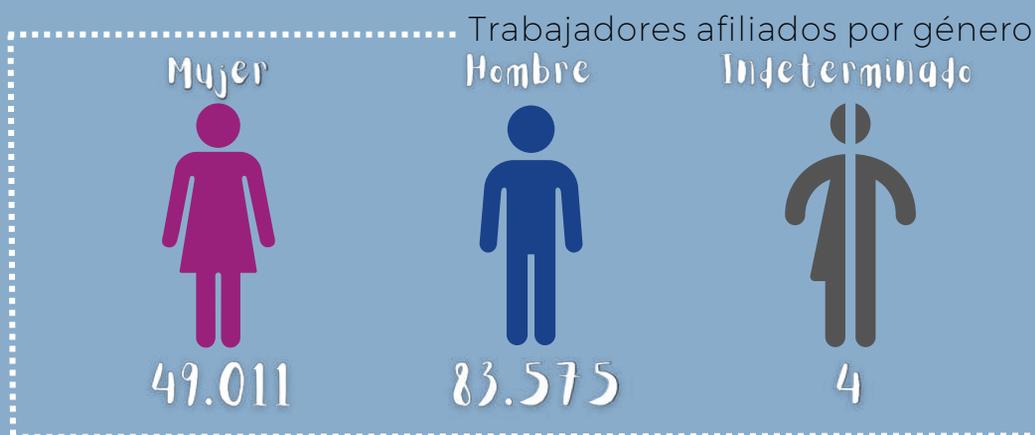
Son quienes usan un servicios y se identifican como trabajadores y beneficiarios afiliados de otra Caja de Compensación.

POBLACIÓN afiliada

La Caja de Compensación Familiar del Magdalena a corte del 31 de diciembre de 2022 cuenta con 345.460 total personas afiliadas, discriminados de la siguiente manera:



Para diciembre 31 de 2022 la Corporación cuenta con **132.590** trabajadores afiliados.

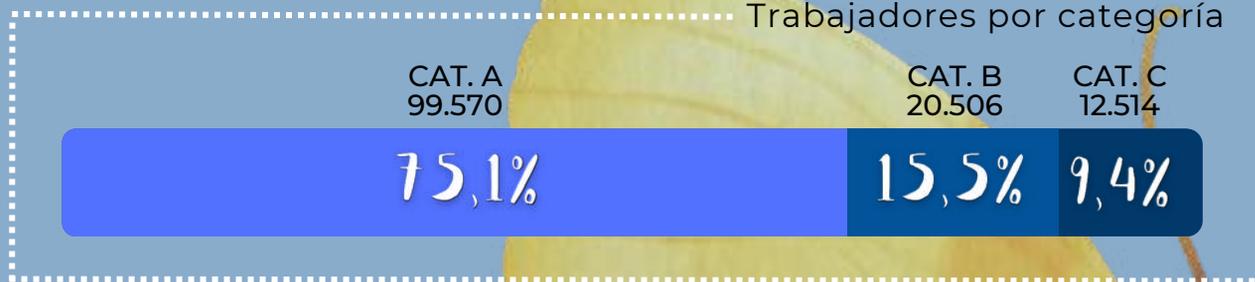


Para el 2022 el número de personas afiliadas se incrementó en un **9,9%** comparado con el año 2021.

Grandes Grupos de edad



Trabajadores por categoría



La Caja de Compensación del Magdalena cuenta a corte de 31 de diciembre del año 2022 con **212.870** personas a cargo.

Personas a cargo por parentesco



Grupos de INTERÉS

USUARIOS DEL SERVICIO: Personas naturales y/o jurídicas, afiliadas o no, que adquieren y consumen los servicios de Cajamag.

COMPETIDORES: Personas naturales o jurídicas, que ofrecen bienes y servicios, sustitutos directos o indirectos a los ofrecidos por Cajamag.

COMUNIDAD EN GENERAL: Grupos y estructuras sociales y psico demográficas que integran el ambiente general de Cajamag.

USUARIO DEL SISTEMA DEL SUBSIDIO FAMILIAR: Empleadores, afiliados, sus trabajadores y las personas a cargo del trabajador beneficiarios del Sistema

EMPLEADOS DE CAJAMAG: Personas naturales que prestan sus competencias en general para la ejecución de los procesos de Cajamag.

ORGANOS DE CONTROL: Organismos reguladores, de control y vigilancia del Gobierno, competentes sobre la actividad Cajamag.

PROVEEDORES: Personas naturales o jurídicas, afiliados o no, que abastecen a Cajamag con bienes y servicios

ACREEDORES: Personas naturales o jurídicas, afiliados o no, con los que Cajamag adquiere obligaciones de corto, mediano y largo plazo

EL GOBIERNO: Organismo e instituciones de las ramas del poder público de la Nación.

NUESTRO CENTRO DE Experiencia Cajamag

"El camino hacia el corazón del cliente es mucho más que un programa de ventas. Crear clientes se trata de crear experiencias de las que valga la pena hablar, es crear momentos que conquistan los corazones" Valeria Maltoni.

El 26 de diciembre del año 2022 se dió apertura al Centro de Experiencia Cajamag, atendiendo en esta última semana a 850 usuarios. La creación de este centro de experiencia se proyectó con el fin de mantener nuestra estrategia que va centrada en el cliente, para que este perciba desde el primer contacto una atención agradable, correcta e idónea.

Cajamag establece relaciones cercanas y conscientes con cada grupo de interés, en el año 2022, fortaleció los canales de comunicación tradicionales y digitales, mostrando el compromiso que tiene la Corporación hacia nuestros afiliados.



ATENCIÓN A NUESTROS *afiliados*

La Caja de Compensación Familiar del Magdalena cuenta con diferentes canales de comunicación, entre ellas esta nuestra página web, atención presencial, virtual o por vía telefónica.

Es por eso que nuestro interés es siempre brindarle a nuestros afiliados la mejor atención integral para el año 2022 la Corporación atendió a 144.586 personas, en los diversos canales de comunicación descritos a continuación:

CANALES DE COMUNICACIÓN:

ATENCIÓN PRESENCIAL

53.962

ENCUESTA

225

ATENCIÓN TELEFÓNICA

45.000

BUZÓN DE SUGERENCIAS

255

PORTAL MERCURIO

1.845

GRUPO FOCAL

17

PÁGINA WEB

14

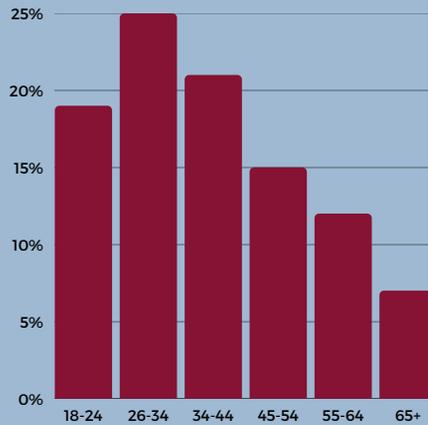
ESCRITO

3.025

EMAIL

40.207





La Caja de Compensación Familiar del Magdalena en el año 2022 llegó a diferentes audiencias a través de sus canales de comunicación de manera virtual llegando a registrar en su página web oficial 1.981.010 personas visitantes, de los cuales el 27,5% representa a los nuevos usuarios en nuestra página.

EN ESTE AÑO NUESTROS MAYORES USUARIOS VISITANTES SE ENCUENTRAN EN EL RANGO DE **16 A 44 AÑOS**, COMO SE DESCRIBE A CONTINUACIÓN:



HOMBRES

33%



MUJERES

67%

En nuestra página oficial las principales consultas en el año **2022** fueron:

● Portal mercurio

● Subsidio de vivienda

● Kit escolares

● Novena de aguinaldo

NUESTRAS Redes sociales

Cajamag ha creado espacios virtuales para proporcionar información a sus trabajadores, empresas afiliadas y comunidad en general sobre las actividades, eventos y programas disponibles en la corporación. Durante este año, Cajamag ha interactuado en tres redes sociales principales: Facebook, Instagram y Twitter. En estas plataformas, ofrece contenido relevante y actualizado para mantener a los usuarios informados y promover una mayor participación e interacción con la comunidad.

 **101.740**
Seguidores



Mujeres: 28,5%
Hombres: 71,5%

En el año 2022, Cajamag ha experimentado un incremento del **14%** en el número de seguidores en comparación con el año anterior, 2021. Este aumento demuestra un crecimiento significativo en el alcance y la popularidad de las redes sociales.

Cajamag en el año 2022 llegó a diversos grupos de personas a través de las redes sociales:

 **66.000**
Seguidores

 **3.634**
Seguidores

 **29.700**
Seguidores

 **2.650**
Seguidores

En el año 2022, Cajamag extendió su alcance a varios departamentos de Colombia a través de interacciones y asistencia en actividades virtuales. A continuación, se muestra un ejemplo de las regiones alcanzadas:

CAJAMAG Conquistando y creciendo nuestro ecosistema digital



NUESTRA CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE *Desarrollo Sostenible*

Cajamag tiene una comprensión profunda de la sostenibilidad, la cual entiende como una forma de actuar responsablemente, con el objetivo de preservar el entorno en términos ambientales, sociales y económicos. En este sentido, la entidad se compromete a seguir los principios de gestión sostenible establecidos por la Corporación, enfocándose en prácticas que minimicen el impacto negativo en el medio ambiente, promuevan la equidad social y contribuyan al desarrollo económico sostenible. Cajamag reconoce la importancia de adoptar medidas y políticas que fomenten la conservación de los recursos naturales, promuevan la inclusión social y generen beneficios económicos a largo plazo. A través de un enfoque holístico, Cajamag busca equilibrar los aspectos ambientales, sociales y económicos, asegurando la continuidad de los recursos y el bienestar de las generaciones presentes y futuras.



EJES DE Sostenibilidad

LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



IMPACTO SOCIAL

Cajamag se dedica a desarrollar y administrar programas y servicios sociales con el objetivo de reducir las brechas sociales de nuestros afiliados y de la comunidad en general del departamento del Magdalena.



IMPACTO FINANCIERO

Todos nuestros proyectos, actividades administrativas y comerciales se rigen por las leyes vigentes, además de someterse a análisis financiero de beneficio-costos para garantizar una mayor sostenibilidad económica.



IMPACTO AMBIENTAL

La Caja se compromete a contribuir a la preservación y protección del medio ambiente en todas las actividades que desarrolla.

POLÍTICA DE DESARROLLO SOSTENIBLE

POLÍTICA SOCIAL

La Caja busca reducir las brechas sociales en la población afiliada y en la comunidad del departamento del Magdalena a través de sus servicios.

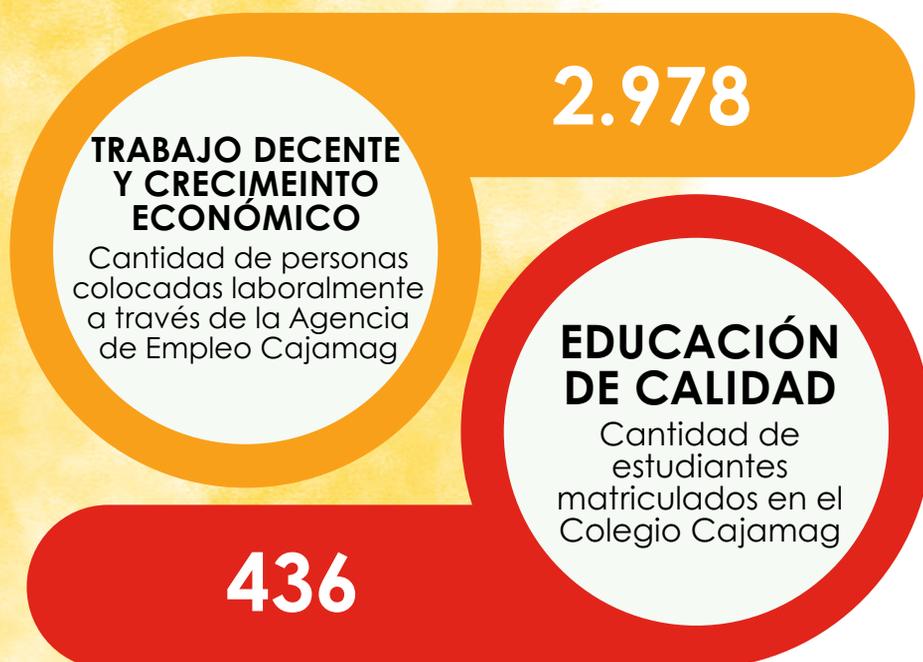
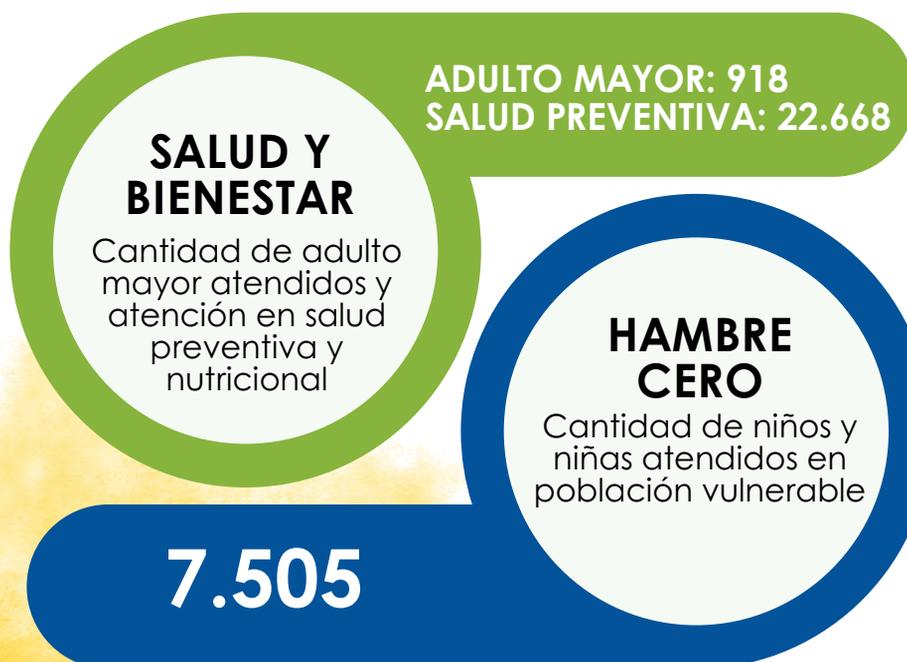
POLÍTICA FINANCIERA

La Caja garantiza la sostenibilidad financiera al gestionar eficientemente los recursos del sistema de subsidio familiar.

POLÍTICA AMBIENTAL

La Caja protege y preserva los recursos naturales en el departamento del Magdalena a través de una gestión sostenible que abarca el aire, el agua, la energía y el uso adecuado del suelo.

APORTES AL Desarrollo Sostenible



SISTEMA DE Gestión Sostenible

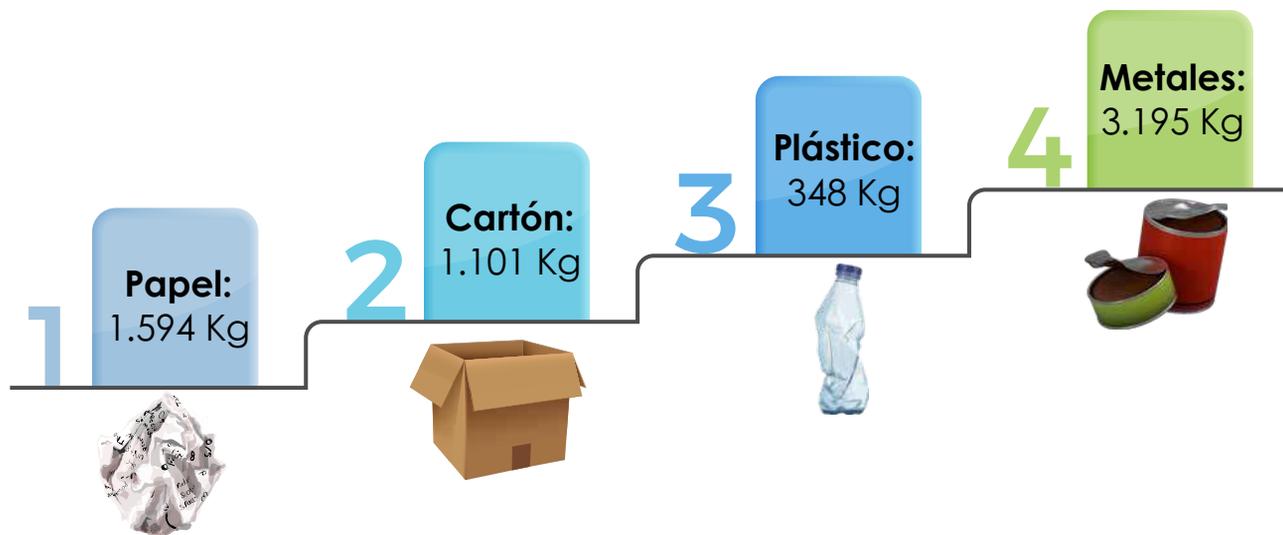
En 2022, CAJAMAG recibió una auditoría de seguimiento por parte de ICONTEC para verificar el cumplimiento de las normas técnicas de sostenibilidad en sus servicios turísticos. Se mantuvo la certificación de sostenibilidad obtenida en 2018 y renovada en 2021, demostrando el compromiso y mejora en los aspectos ambientales y socioculturales. Para 2023, se realizará otra auditoría de seguimiento con el objetivo de mantener los certificados de sostenibilidad y asegurar el cumplimiento del Sistema de Gestión Sostenible.

La organización busca alinear sus actividades con la protección de la biodiversidad y recursos naturales, y ha fortalecido su sistema, pasando de 3 a 8 programas sostenibles. Han logrado superar las metas establecidas, especialmente en ahorro de agua, energía y gestión de residuos.



GESTIÓN ambiental

En el año 2022, en la Sede Administrativa de Cajamag se generaron un total de **16.5** toneladas de residuos sólidos. De ese total, se logró recuperar **6.2 toneladas** de residuos aprovechables como papel, cartón, plástico y metales, lo que representa un **38%** de los residuos generados.



La Caja de Compensación del Magdalena tiene un firme compromiso con la gestión adecuada de los residuos sólidos y su impacto en el medio ambiente. Por esta razón, establecemos alianzas estratégicas con fundaciones ambientales y asociaciones de recicladores, así como con la empresa encargada del servicio público de recolección de residuos sólidos de la ciudad.

Trabajamos de la mano con estas organizaciones para garantizar que todos los residuos generados en nuestras instalaciones sean entregados o recogidos de manera responsable. Estas entidades especializadas se encargan de clasificar, separar y gestionar adecuadamente los residuos, priorizando el reciclaje y la disposición final segura de los mismos. Además, colaboramos estrechamente con la empresa prestadora del servicio de recolección de residuos sólidos de la ciudad para asegurar que se cumplan los lineamientos y protocolos establecidos en materia de gestión ambiental.



Cajamag
TURISMO SOCIAL
2014-2019

COMPLIMIENTO CON LA SOSTENIBILIDAD
DEL MAGDALENA



*Comprometidos con nuestro
medio ambiente*

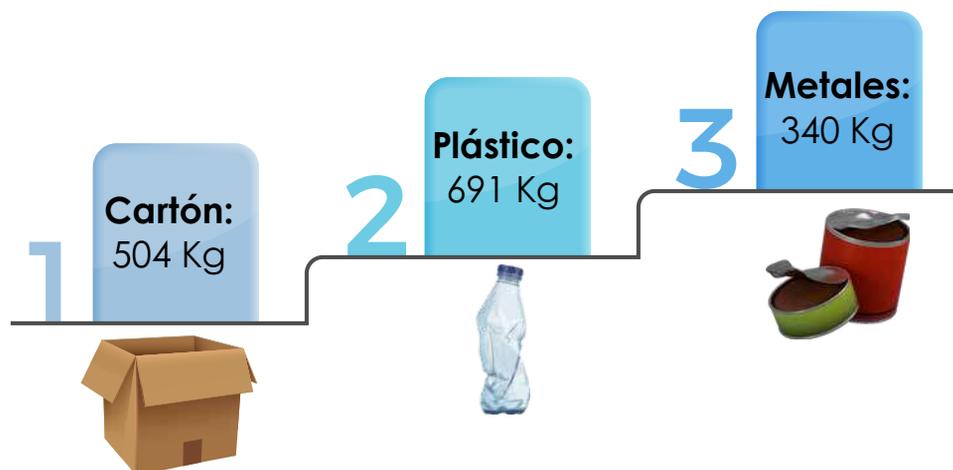




En el Centro Recreación Teyuna, durante un período de tiempo determinado, se generaron un total de 17.2 toneladas de residuos sólidos. Estos residuos provienen de diversas fuentes, como actividades recreativas, consumo de alimentos y otras actividades relacionadas con el centro.

Sin embargo, conscientes de la importancia de reducir el impacto ambiental, se implementaron medidas de gestión de residuos para promover la recuperación de materiales y minimizar la cantidad de desechos enviados a los vertederos. Gracias a estos esfuerzos, se logró recuperar exitosamente 1.5 toneladas de los residuos generados. Esta recuperación de residuos sólidos representa una tasa del 9% en relación con el total generado.

Este logro en la recuperación de residuos sólidos es un indicador positivo de la conciencia ambiental y el compromiso del Centro Recreación Teyuna para promover prácticas sostenibles. Sin embargo, también destaca la necesidad de seguir implementando y fortaleciendo acciones en la gestión integral de residuos, con el objetivo de aumentar aún más la tasa de recuperación y reducir la cantidad de residuos enviados a los vertederos. Esto no solo contribuirá a la preservación del medio ambiente, sino que también servirá como ejemplo inspirador para otras instituciones y comunidades en la adopción de prácticas sostenibles.



CAMPAÑA DE *posconsumo*

En el año 2022, CAJAMAG generó un total de 1,8 toneladas de residuos posconsumo, especiales y peligrosos. Estos residuos fueron entregados en la campaña de Posconsumo realizada por la Corporación Autónoma Regional del Magdalena - **CORPAMAG**.

CONSUMO DEL RECURSO *hídrico*

En el año 2022, Cajamag continuó implementando los lineamientos del programa de ahorro y uso eficiente del agua. Como resultado de estas medidas, se logró una reducción del 42% en el consumo de agua por persona en la sede administrativa y una disminución del 18% en el total de metros cúbicos utilizados.

A pesar del aumento significativo del consumo de agua en metros cúbicos en el Centro Recreacional Teyuna, debido a la incorporación de más piscinas, la recuperación de zonas verdes y un aumento notable en la cobertura de más del 500%, se logró reducir el consumo de agua por persona en un impresionante 83%.



CONSUMO DEL RECURSO HÍDRICO

SEDE ADMINISTRATIVA

2021

4.845 M3

0,1 m/per

2022

3.996 M3

0,06 m/per

42%

CONSUMO PER CÁPITA

2021

13.278 M3

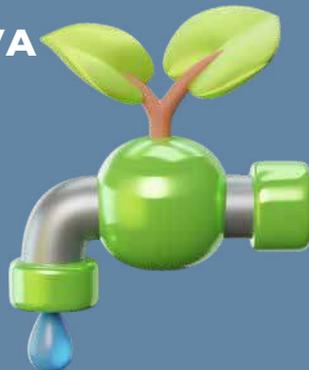
0,24 m/per

2022

17.687 M3

0,04 m/per

83%



NUESTROS DESAFÍOS PARA EL AÑO **2023**

Cajamag tiene como objetivo continuar reduciendo el consumo de agua en comparación con el año 2022. Para lograrlo, se enfocará en fortalecer las actividades de control y uso eficiente del agua, implementar un mayor control en los mantenimientos preventivos y realizar de de forma inmediata las mantenciones necesarias.



CONSUMO DEL RECURSO *energético*

Gracias al Programa de ahorro y uso eficiente de la energía implementado en el Sistema de Gestión Sostenible de Cajamag, así como al gran esfuerzo de nuestros colaboradores, se han obtenido resultados positivos en términos de ahorro energético. Mediante la adopción de prácticas y medidas eficientes, hemos logrado reducir significativamente el consumo de energía en nuestras instalaciones.

El programa ha involucrado la implementación de diversas acciones, como el uso de tecnologías más eficientes y el fomento de buenas prácticas en el uso de la energía por parte de nuestros colaboradores.

Además, se han llevado a cabo actividades de sensibilización y capacitación para promover la conciencia sobre el ahorro energético y su importancia para el medio ambiente.

Gracias a estos esfuerzos conjuntos, hemos logrado resultados favorables en términos de ahorro energético. Estos datos alentadores nos motivan a seguir trabajando en la optimización de nuestros consumos energéticos y en la búsqueda de soluciones sostenibles para reducir nuestro impacto ambiental.



CONSUMO DEL RECURSO ENERGÉTICO

SEDE ADMINISTRATIVA

CENTRO R. TEYUNA

2021

599.500 kwh
12,6 kwh/Persona



2021

128.240 kwh
2,3 kwh/Persona

2022

661.100 kwh
9,8 kwh/Persona

2022

144.080 kwh
0,3 kwh/Persona

22%

CONSUMO PER CÁPITA

15%

NUESTROS DESAFÍOS PARA EL AÑO **2023**

Nos comprometemos a trabajar de manera intensa para reducir el consumo de energía tanto en la sede Administrativa como en el Centro Recreacional Teyuna. Al lograr esta reducción, también conseguiremos disminuir los costos asociados al servicio de energía.



NUESTRO

Talento Humano

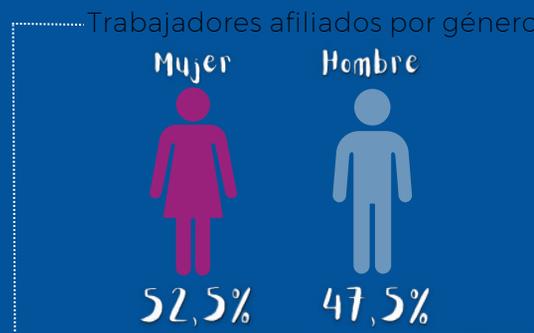
Nuestra gente es un pilar fundamental para el logro de los objetivos de la Corporación y la atención integral a nuestra comunidad. Cajamag cuenta con un valioso equipo comprometido en la presentación de servicios integrales, contribuyendo al desarrollo sostenible y a la calidad de vida de las personas de su entorno, por medio del manejo eficiente de recursos.

Para ello, la Corporación cuenta con un talento humano en mejora continua, dinámica y cercana a las demandas del departamento del Magdalena.

Nuestro equipo cuenta con un enfoque dinámico por lo cual hemos logrado afrontar de manera resiliente los desafíos de un entorno cada vez más globalizado, cambiante e inclusivo, preparándonos para los desafíos y necesidades en el departamento. Al cierre del año 2022 el equipo estaba conformado por:

Cajamag cuenta con políticas e iniciativas que promueven el empleo de calidad, igualdad de oportunidades en un entorno más justo, equitativo e incluyente, contando con personas de distintas generaciones.

Nuestra planta de persona se incrementó en un 5% durante el año 2022, contando con:





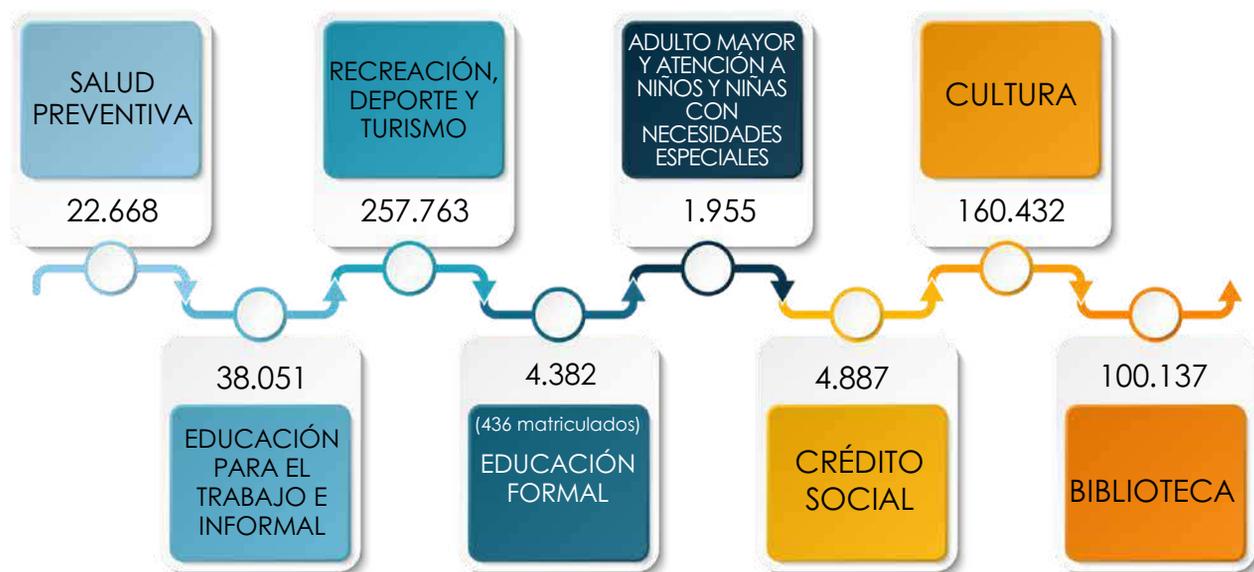
NUESTROS
SERVICIOS *Sociales*

TEATRO
CAJAMAG
PEPE VIVES CAMPO



NUESTROS Servicios sociales

La Caja de Compensación del Magdalena durante el año 2022 continuó construyendo sonrisas y brindando felicidad en los corazones de nuestros afiliados y comunidad en general con la prestación de servicios de Salud Preventiva, Recreación, Deporte y Turismo, Crédito Social, Biblioteca, Atención Adulto Mayor, niños en situación de discapacidad, Cultura, Teatro Pepe Vives Campo, el Centro de Formación Musical, Educación Formal, Educación Informal, Educación para el Trabajo y Biblioteca a la población beneficiada del Magdalena alcanzando un total de cobertura de **590.275 personas**.



COBERTURA POR CATEGORÍA

Categoría A
431.854

Categoría B
107.528

Categoría C
6.378

Categoría E
3.424

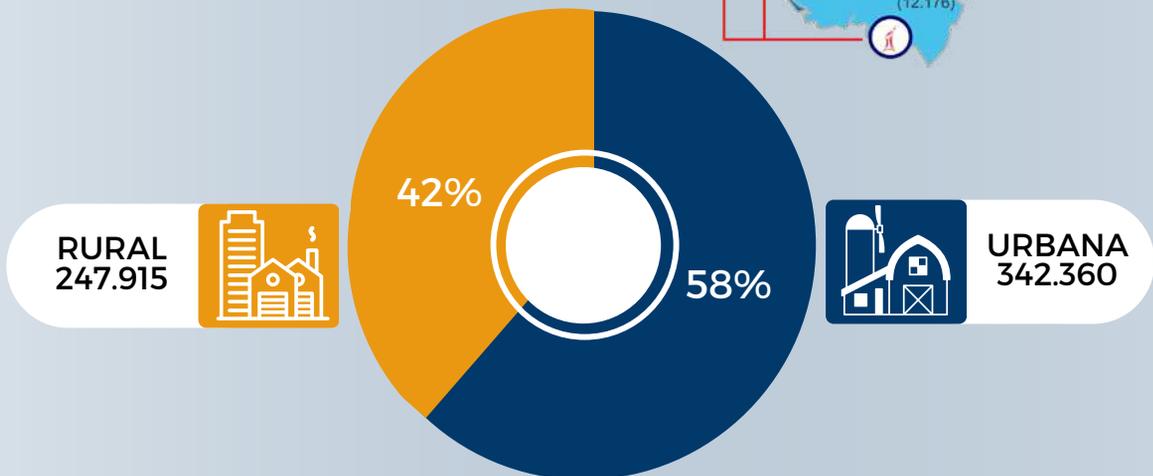
Categoría D
35.496

Categoría F
5.587

Categoría AL
8

CAJAMAG

Construyendo Bienestar Social en el Departamento del Magdalena



SALUD Preventiva

Durante el año, la Caja de Compensación del Magdalena ofreció servicios de salud preventiva a través de actividades del área de Medicina Preventiva, que incluyeron:

Venta de vacunas como Menactra de Meningococo, ADACEL, triple viral, influenza, varicela, Gardasil, fiebre amarilla y hepatitis B.

Citologías vaginales y mamarias, con un subsidio del 100% para las categorías A y B.

Jornadas de desparasitación, también subsidiadas al 100% para las categorías A y B.

Realización de jornadas de salud en los municipios del Dpto del Magdalena, donde se ofrecen servicios como toma de glicemia, medición de presión arterial, higiene oral e índice de masa corporal.



**22.668
PERSONAS
ATENDIDAS**

PROGRAMA *Adulto mayor*

Club Arhuaco

Cajamag sabe que aprender no tiene limites de edad, en nuestro programa adulto mayor las personas demostraron su compañerismo y amistad forjada en el Club Arhuaco. La Corporación prestó sus servicios en los municipios de Santa Marta, Fundación, Plato, Pivijay y Ciénaga.

918
PERSONAS
MAYORES
ATENDIDAS



POBLACIÓN EN SITUACIÓN DE discapacidad



La Corporación estableció convenios con entidades especializadas en la atención de niños y niñas con limitaciones cognitivas y físicas. Durante el año, se brindó atención a un total de 1.037 niños y niñas pertenecientes a las categorías A y B. Estos convenios permitieron ofrecer servicios adaptados y de calidad para satisfacer las necesidades de estos niños y niñas brindándoles el apoyo y la atención especializada que requerían. A través de estas colaboraciones, la Corporación pudo contribuir de manera significativa al bienestar y desarrollo de estos niños y niñas, promoviendo su inclusión y mejorando su calidad de vida.

TOTAL ATENDIDOS: 1.037





CENTROS RECREACIONALES

Teyuna y Las Palmeras

El Centro Recreacional ofertó sus servicio en el año 2022 a nuestros afiliados y comunidad en general, de acuerdo al cumplimiento estricto de los protocolos de

bioseguridad y los lineamientos de las autoridades municipales, locales y nacionales competentes, de esta manera se atendió a:

- Servicio de alojamiento: 6.608
- Servicio de entrada: 150
- Servicio de otros eventos de tipo social y/o empresarial: 403
- Servicio de entrada 66.572
- Servicio de otros eventos de tipo social y/o empresarial 163



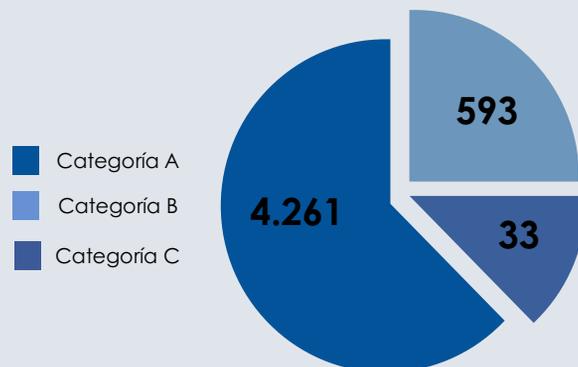
CRÉDITO Social

En nuestra institución, ofrecemos a nuestros afiliados diversas líneas de crédito para satisfacer sus necesidades específicas. Estas incluyen créditos para educación o capacitación, materiales de construcción, salud, libre inversión o consumo, así como recreación y turismo. A través de nuestra plataforma Mercurio, los trámites para acceder a estos créditos se realizan de manera ágil, cercana y oportuna.

Nos enorgullece brindar un acompañamiento integral a nuestros afiliados durante todo el proceso.

CRÉDITOS OTORGADOS:
4.887

CRÉDITOS OTORGADOS EN EL AÑO 2022 POR CATEGORÍA DEL AFILIADO



Mediante actividades lúdico recreativas, pasadías, torneos y formación deportiva la Caja logró crear espacios de integración familiar, afectiva, social y de sano esparcimiento en el 2022, en donde se cumplió el objetivo de mejorar la calidad de vida "HACER FELIZ" a los niños, niñas, persona de la tercera edad, familias afiliadas en todo el departamento del Magdalena.

Recreación

"El día es excesivamente largo para quien no lo sabe apreciar y emplear." Juega, disfruta, diviértete en familia
Goethe



La invitación de Cajamag para disfrutar de su portafolio de servicios y actividades turísticas ha permitido atender a **1.086 personas**, quienes ahora se convierten en narradores de experiencias para sus familias, compartiendo historias únicas y memorables.

CON MI FAMILIA DE FIESTA Y NOVENAS DE NAVIDAD - 2022

"La familia es la primera célula esencial de la sociedad humana"
Papa Juan xxiii

Fue un éxito inefable fortalecer los lazos de amor entre cada uno de los miembros de nuestras familias afiliadas. La actividad "Con mi Familia de Fiesta" logró una participación de 19.272 personas, con un subsidio del 100% para nuestros afiliados en las categorías A y B. Ofrecimos un momento único y especial de recreación, sano esparcimiento y sonrisas desde el corazón.

Con las Novenas de Navidad logramos atender a 33.634 personas en todo el departamento del Magdalena, creando escenarios de unidad de fé y de amor en cada uno de los participantes en esta actividad navideña.



Turismo social

“La excelencia no es un acto de un día, sino un hábito. Tú eres lo que repites en muchas ocasiones.”
Saquille O’Neal

A través del servicio de recreación y pasadías logramos atender a **169.460 personas afiliadas** y comunidad en general, por medio de actividades como:

Juguemos con Cajamag, tardes recreativas, recreación dirigida, con mi Familia de fiesta, Novenas de navidad y pasadías de esparcimiento en todo el departamento del Magdalena.



Deportes

“La excelencia no es un acto de un día, sino un hábito. Tú eres lo que repites en muchas ocasiones.”
Saquille O’Neal



La escuela de formación deportiva es un faro para el desarrollo de nuevas promesas en el departamento del Magdalena. Atendiendo a **13.083 personas** en disciplinas como fútbol, natación, patinaje, taekwondo, karate y en campeonatos interempresariales, carrera “Recreativa 5k”, siempre promoviendo el respeto, la disciplina y el esfuerzo.

La formación deportiva y los torneos deportivos en los municipios del Departamento del Magdalena son subsidiados al 100% en las categorías A y B, brindando así la oportunidad de acceder a los programas y servicios sociales de Cajamag a personas residentes en zonas donde el deporte se convierte en un camino para hacer realidad los sueños.



COLEGIO Cajamag

"Formarnos para el mañana hace que nuestros miedos se conviertan en oportunidades"

El Colegio Cajamag es una institución educativa de carácter formal comprometida con la formación de sus estudiantes en ciudadanos íntegros, emprendedores y competentes, con alto grado de responsabilidad y sensibilidad social, a través de procesos pedagógicos innovadores que impulsan la creatividad, el liderazgo, la interacción con las nuevas tecnologías, y el crecimiento personal.



En el año 2022 logramos atender **436 estudiantes** desde los niveles de formación de pre escolar, primaria, secundaria y media académica.

436
MATRICULADOS

4.382
ACUMULADO EN EL AÑO



BIBLIOTECA Cajamag

100.137
PERSONAS ATENDIDAS

Construyendo sueños a través de la lectura y escritura en el Magdalena

Promoviendo la lectura, el amor por la escritura y la imaginación del realismo mágico de Gabriel García Márquez en todo el departamento del Magdalena, a través de talleres y obras literarias, el servicio de biblioteca atendió a **100.137 personas** en dicha región. Incluso llegamos a zonas de difícil acceso mediante nuestros programas de extensión bibliotecaria, como:



El Bilioburro, maletines viajeros, Tertulia Samaria, Recital Poético, Promoción y animación a la lectura, Taller de dibujos animados, hora del cuento, picnic literario, conferencias y servicio presencial de préstamos de libros, asesorías en tareas y la hemeroteca.



Además, el servicio de biblioteca también brinda la atención en comodato de la biblioteca Gabriel García Márquez en Aracataca, la biblioteca pública en Guamal, la biblioteca pública en Pivijay y la biblioteca pública en Sabanas de San Ángel.

Los cursos de inclusión para personas con limitaciones auditivas y visuales, con la implementación de los programas "Oídos para ver" y "Señas para la vida", atendieron a **53 personas**, demostrando que la formación y el aprendizaje no tienen límites.

El programa del Bilioburro ha brindado una atención a **3.750 niños y niñas indígenas** en zonas rurales de difícil acceso.

EDUCACIÓN PARA EL *Trabajo y Desarrollo humano*

*“Dime y lo olvido, enséñame y lo recuerdo, involúcrame y lo aprendo”
Benjamin Franklin*

El Instituto de Formación Técnico IFT de CAJAMAG, acorde con los nuevos retos post pandemia del sector productivo del departamento del Magdalena,



la región Caribe y el territorio nacional, forma estudiantes acordes a estas necesidades, con competencias, liderazgo, emprendimiento y adaptabilidad a los cambios organizacionales.

El IFT- CAJAMAG logró una atención de 1.924 estudiantes en sus programas académicos y laborales.

El 47% de los egresados de Programas de Formación laboral se encuentran vinculados al sector productivo, generando impacto en la productividad empresarial y mejoramiento de la calidad de vida de nuestros estudiantes.

Los Programas Técnicos laborales en : Seguridad y Salud en el Trabajo, Contabilidad y Logística Portuaria se encuentran certificados en las normas ISO

9001: 2015 y las normas de competencia NTC 5555:2011 y 5581: 2011, siendo un sello de referencia de calidad y prestigio de nuestro instituto que da garantías de formación integral y de competencia.



EDUCACIÓN *Informal*

El Servicio de Educación Informal generó competencias y habilidades a **36.127 personas** en su programación académica menores a 160 horas, en sus líneas de formación, las cuales son:

- Programas en Artes y Oficios
- Programa de Tecnología de la Información
- Programas de formación de Escuelas de Negocios
- Escuela de entrenadores personales



La formación informal es un complemento en las competencias y habilidades de cada individuo que permite mejorar su calidad de vida personal y laboral.







"Arte, música y expresiones artísticas"
CAJAMAG un faro de destello Cultural en el 2022



CULTURA, CENTRO DE FORMACIÓN MUSICAL Y Teatro Cajamag "Pepe Vives Campo"

A través del Teatro Pepe Vives Campo – CAJAMAG, el Centro de formación musical y los eventos culturales que se desplazan como una sinfonía en el eco quien en las escucha en todo el departamento del Magdalena, se logró una atención de **160.432 personas**.

Además, se realizaron eventos de teatro y cultura, entre los destacados durante el año están:



- Misifu con Botas.
- Show Frank el Flaco
- Comedia El Plan
- Ratonés al Ataque
- El Ruido del Silencio
- Malas Hierbas
- Se Vende una Burra
- Ballet el Lago de los Cisnes
- La Magia en el Teatro
- Las Vegas The Show



Los eventos culturales Cajamag buscaron a través de la alegría y la oralidad de nuestros territorios construir sonrisas a nuestros afiliados a través de espectáculos de humos, conciertos de cantautores, show navideño, 100% subsidiadas para las categorías A y B.

SUBSIDIO EN *especie*

La Caja de Compensación del Magdalena, en virtud de su misión y enfocada en mejorar la calidad de vida de los hijos de los trabajadores afiliados en las categorías A y B, entregó en el año 2022 los siguientes subsidios en especie con recursos de saldos para obras y programas sociales.



TOTAL SUBSIDIO EN ESPECIE:
\$114,929,640

Tipo de Subsidio en Especie	Cantidad	Valor
Aparatos Ortopédicos	41	\$ 46,650,000
Kit y bonos	338	\$ 19,933,374
Ola invernal	300	\$ 48,346,266
Total	679	\$114,929,640





NUESTROS

leves

FONDOS DE



FONDOS DE ley

La Corporación Durante el año 2022 demostró su compromiso social con las poblaciones vulnerables en el departamento del Magdalena que focalizó, priorizó y atendió con la calidad humanos y eficiencia de los recursos. Cajamag cuenta con cinco fondos de ley alcanzando un total de cobertura de:

**COBERTURA TOTAL:
69.891 Personas atendidas**



Durante el año, se asignaron de interés social con recursos del FOVIS, equivalentes al 4% de los aportes recaudados.



Fovis

Para el año 2022 se asignaron subsidios en el sector urbano. Cajamag durante este año realizó la gestión y por medio de recursos provenientes del traslados de remantes establecidos en la Resolución 0594 de 2022 asigno recursos por medio del FOVIS voluntario lo cual, permitió beneficiar a 2 familias por valor total de asignación de 60 millones.

TOTAL FAMILIAS BENEFICIADAS:

294

TOTAL SUBSIDIOS ASIGNADOS:

\$7.979.500.000



EDUCACIÓN

Recursos ley 115 de 1994

La Caja de Compensación Familiar del Magdalena tiene como objetivo brindar recursos para los niños y niñas de los afiliados pertenecientes a las categorías A y B en entrega de Kits, bonos escolares y subsidio de matrícula y pensión en el colegio Cajamag.

KITS, BONOS ESCOLARES Y SUBSIDIOS EN MATRICULA Y PENSIÓN

47.733 TOTAL DE ESTUDIANTES
BENEFICIADOS

3.071 TOTAL DE ESTUDIANTES
BENEFICIADOS

La Caja de Compensación del Magdalena tiene como objetivo brindar recursos para los niños y niñas de los afiliados pertenecientes a las categorías A y B en entrega de Kits, bonos escolares y subsidio de matrícula y pensión en el colegio Cajamag.

A los hijos de los trabajadores afiliados de las categorías A y B que se encuentran entre las edades de 5 a 16 años, con el fin de apoyar a los padres de familia en la educación de sus hijos y aliviar la carga económica y educativa.





Déjame pasar T. rex, Yo soy un
Gigantosauro
¡No tan rápido!

Saturación plasmica
El proceso de saturación plasmica es el proceso de saturación de un sistema de transporte de iones a través de una membrana celular.

Grupos de lectura
El grupo de lectura es un grupo de personas que se reúnen para leer y discutir libros juntos.

Fonniñez

FONDO PARA LA ATENCIÓN INTEGRAL DE LA NIÑEZ Y JORNADA ESCOLAR COMPLEMENTARIA

Cajamag con el objeto de beneficiar los niños, niñas y jóvenes a través los recursos de FONIÑEZ brinda atención a través de dos programas:

Atención Integral a la niñez

"Nunca es demasiado tarde para tener una infancia feliz"
Tom Robbins

El programa atención integral a la niñez atendió a 7.923 niños y niñas en edades de 0 a 6 años, en situación de vulnerabilidad en el departamento del Magdalena, brindando una intervención integral a las familias en las dimensiones psico afectiva, nutricional y recreacional.

7.923 beneficiados



El programa en el departamento del Magdalena llevó a cabo actividades para mejorar la vida de niños y niñas en situación de vulnerabilidad. Esto incluyó un comedor social, acciones para el desarrollo saludable y visitar a comunidades indígenas, con el objetivo de mejorar las condiciones de vida

Jornada Escolar Complementaria Yuluxa

“YULUXA : Todos somos iguales- Todos somos lo mismo”

La Jornada Escolar Complementaria YULUXA hizo presencia en todos los municipios del Departamento del Magdalena, atendiendo a 11.258 estudiantes, contribuyendo con la educación en el departamento del Magdalena en modalidades educativas como bilingüismo, ciencia y tecnología, escuelas deportivas, formación artística, fortalecimiento en áreas obligatoria y plan de lectura, articuladas con cada uno de los planes de educación institucional.

Cajamag estableció convenios con las Secretarías de Educación, lo que permitió cumplir con la ejecución del programa mediante modalidades adaptadas en las instituciones educativas atendidas durante jornadas diferentes a las clases tradicionales.

Se atendieron estudiantes de entre 7 y 15 años de edad, así como aquellos matriculados en la institución educativa, de acuerdo con los lineamientos y regulaciones establecidos para la Jornada Escolar Complementaria (JEC).



- Total Instituciones Educativas y sedes en el Magdalena: 130
- Municipios en el Magdalena atendidos: 30
- Total Estudiantes beneficiados: 11.258

Mecanismo de protección al cesante

FONDO DE SOLIDARIDAD DE FOMENTO AL EMPLEO Y PROTECCIÓN AL CESANTE

El Fondo de Solidaridad de Fomento al Empleo y Protección la Cesante realizó la articulación durante el año entre los cesantes y el mercado laboral llegando a los 30 municipios en el departamento del Magdalena, brindando formación en competencias, orientación laboral, psicología e inclusión laboral para cada uno de nuestros beneficiarios, además del subsidio al desempleo que se convierte en un aliciente social y económica que lo motiva en esa búsqueda de empleo.



Agencia de empleo

La Caja de Compensación Familiar del Magdalena según lo dispuesto en el Decreto Legislativo 488 de 2020, expedido por el Ministerio de Trabajo y modificado por el Decreto Legislativo 770 de 2020, emitidos por el gobierno nacional en el marco de la emergencia social económica y ecológica relación asignaciones con recursos propios beneficiando a cesantes, realizando los aporte a salud y a pensión, el pago de la cuota monetaria (si tienen derecho) y un beneficio económico durante 3 meses como lo establecieron los decretos.

**NÚMERO DE PERSONAS
ASIGNADAS
712**

**VALOR ASIGNADO
\$2.385.633.200**

El día 14 de Octubre de 2022 la Unidad del Servicio Público de Empleo y la Organización de los Estados Iberoamericanos otorgó a la Agencia de Empleo de Cajamag, el reconocimiento por la gestión e implementación de las buenas prácticas de inclusión laboral, logrando la colocación efectiva de las víctimas del conflicto armado.



INFORME DE LA DIRECTORA A LA ASAMBLEA

Señores

HONORABLE ASAMBLEA DE AFILIADOS

CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR DEL MAGADALENA
“CAJAMAG”

Ciudad

Respetuoso saludo:

A continuación, me permito presentar a ustedes el informe sobre el Funcionamiento del Sistema de Control Interno basado en riesgos, de la Caja de Compensación Familiar del Magdalena “CAJAMAG” del año 2022.

Esta Corporación viene dando cumplimiento a la Circular Externa No. 23 de 30 de noviembre de 2010 expedida por la Superintendencia del Subsidio Familiar referente al Sistema de Control Interno basado en Riesgos del Sistema del Subsidio Familiar para las Cajas de Compensación Familiar. En la Corporación se está dando cumplimiento a lo señalado en el Procedimiento de Administración de Riesgos, en cuanto a las responsabilidades y políticas establecidas en el mismo. El Comité Independiente de Auditoría conformado por tres miembros del Consejo Directivo, la Directora Administrativa, la Revisora Fiscal y la Auditora Interna de la Caja de Compensación Familiar del Magdalena, se reunieron y analizaron la información referente al Sistema de Control Interno y el funcionamiento del Sistema de Gestión de Riesgos en CAJAMAG, así:

Revisión y ejecución de actividades de la Revisoría Fiscal año 2022:

- Análisis e informe de los Estados Financieros de la Caja de Compensación Familiar del Magdalena al 31 de diciembre de 2022 para presentar al Consejo Directivo.
- Análisis e informe del Presupuesto de Cajamag y de la Auditoría Interna para el año 2022, presentados al Consejo Directivo.
- Aprobación y estudio del Plan Anual de Auditoría Interna Basada en Riesgos del año 2022, junto con sus indicadores de ejecución.

- Elaboración de un informe sobre el cumplimiento del Sistema de Control Interno (S.C.I.) basado en riesgos durante el año 2022, para ser presentado al Consejo Directivo y a la Asamblea General de Afiliados de la Caja de Compensación Familiar del Magdalena.
- Actualización trimestral del Mapa de Riesgos de CAJAMAG a lo largo del año 2022.

La Revisoría Fiscal y la Auditoría Interna ejecutaron su Plan de Auditoría del año 2022 de acuerdo con lo planeado y cumplieron con las metas y los indicadores propuestos para la vigencia. La Auditoría Interna basándose en la metodología del Sistema de Gestión de Riesgos, como pilar fundamental del Sistema de Control Interno del Subsidio Familiar, verificó que el Sistema está siendo debidamente administrado, controlado, evaluado y monitoreado para la mejora continua de los procesos y para evitar la materialización de riesgos que puedan afectar el logro de los objetivos de la Corporación.



MARTHA GARCIA VALENCIA
Directora Administrativa
Caja de compensación Familiar del Magdalena
CAJAMAG



INFORME DEL FUNCIONAMIENTO DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO -SCI- DE LA CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR DEL MAGDALENA "CAJAMAG"

Senores

HONORABLE ASAMBLEA DE AFILIADOS
CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR DEL MAGDALENA 'CAJAMAG
CIUDAD

Respetuoso Saludo:

En representación del Consejo Directivo de Cajamag, me permito presentar a ustedes, el informe sobre el Funcionamiento del Sistema de Control Interno basado en Riesgos del año 2022, de la Caja de Compensación Familiar del Magdalena "Cajamag" Se realiza el presente informe en cumplimiento a la Circular Externa No. 23 de 30 de noviembre de 2010, expedida por la Superintendencia del Subsidio Familiar que establece dentro de las funciones generales del Consejo Directivo, la de presentar al final de cada ejercicio un informe a la Asamblea General de Afiliados.

El resultado de la evaluación del Sistema de Control Interno basado en Riesgos y las actuaciones sobre el particular, así:

La Caja de Compensación Familiar del Magdalena CAJAMAG, está dando cumplimiento a las políticas y procedimientos del Sistema de Control Interno basado en Riesgos.

El ambiente de Control la estructura metodología y responsabilidades del Sistema de Gestión de Riesgos. se sujeta e los lineamientos establecidos en la Corporación.

Se realizan actualizaciones periódicas a las matrices de riesgos, lo que permite identificar nuevos riesgos y diseñar sus respectivos controles para minimizarlos y tratarlos.

Igualmente, se dio cumplimiento al Reglamento del Comité Independiente de Auditoría, Órgano encargado de apoyar al Consejo Directivo de Cajamag, en la evaluación del Sistema de Control Interno y la Administración de Riesgos. El Comité se reunió en los tiempos previstos y analizó los informes presentados por los órganos de control de la Caja de Compensación Familiar del Magdalena, tanto por parte de la Revisoría Fiscal, como de la Auditoría Interna.

El Comité Independiente de Auditoría en Acta 51 del 18 de diciembre de 2021, aprobó el Plan de Auditorías basado en riesgos para el año 2022 y evaluó la ejecución del Plan según consta en acta 57 de 15 de febrero de 2023.

Además, el Comité Independiente de Auditoría realizó la evaluación del presupuesto de la Auditoría Interna y del Presupuesto de CAJAMAG para el año 2022, los cuales fueron presentados al Consejo Directivo para su aprobación, según consta en Acta No. 636 de 21 de diciembre de 2021.

En reunión del Comité Independiente de Auditoría se realizó estudio de los Estados Financieros de la Caja de Compensación Familiar del Magdalena a 31 de diciembre del año 2022, según consta en acta 57 del 15 de febrero de 2023; así mismo, estos fueron presentados para aprobación del Consejo Directivo de Cajamag, como consta en acta No. 652 de 24 de febrero de 2023.

Me permito informar a los asambleístas que, en la Caja de Compensación Familiar del Magdalena, se siguen los parámetros establecidos para tener un adecuado ambiente de control, sistemas de información y de gestión de riesgos en concordancia con Estándares Internacionales.

Mediante auditorías programadas se identifican, evalúan, miden, controlan y monitorean los riesgos que podrían tener impacto en el logro de los objetivos de la Corporación.

Los responsables de los subprocesos en desarrollo de los principios de Autocontrol, Autogestión y Autorregulación, aplican adecuadamente los controles de los subprocesos a cargo y realizan autoevaluación trimestral del cumplimiento de los mismos, enviando reporte de su ejecución y/o materialización de riesgos, si es del caso.

Los procesos de la Caja de Compensación Familiar del Magdalena son monitoreados por los órganos de Control Interno de la Corporación, a través de la realización de Auditorías. El mismo sistema de evaluación garantiza la actualización de las Matrices y Mapa de Riesgos de Cajamag, la mejora continua de los procesos, la debida administración y efectividad del Sistema de Control Interno.

Evaluación del Sistema de Control Interno del Subsidio Familiar y de la Auditoría Interna.

Para el año 2022, no se tuvieron limitaciones en el acceso a la información, deficiencias materiales u otros eventos que pudieran afectar el Sistema de Control Interno basado en riesgos, las evaluaciones y los resultados de las pruebas realizadas, para verificar el cumplimiento en los procesos.

La Auditoría Interna realizó evaluación del Sistema de Control Interno de Cajamag, en las áreas y procesos de la Corporación, abarcando aspectos administrativos, financieros, tecnológicos, legales, de sistemas de información, riesgos y controles; entregó informes y realizó seguimiento al cumplimiento de las recomendaciones, para contribuir a una debida administración de los riesgos y la Mejora Continua de los procesos corporativos, cumpliendo así con las metas planificadas para el año 2022.

El presente informe fue aprobado por el Consejo Directivo de la Caja de Compensación Familiar del Magdalena, en acta de reunión 654 de 27 de abril de 2023.



BLANCA GIRALDO ISAZA
Presidente Comité Independiente de Auditoría y
Miembro del Consejo Directivo de la Caja de
Compensación Familiar del Magdalena "CAJAMAG"

DICTAMEN DE LA REVISORÍA FISCAL

Santa Marta, 27 de febrero de 2023.

Señores:

ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS
CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DEL MAGDALENA.
CAJAMAG.

Asunto: Informe sobre la auditoría de los Estados Financieros Consolidados

OPINIÓN

Hemos auditado los Estados Financieros consolidados de la CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR DEL MAGDALENA. "CAJAMAG" a fecha de corte del 1 de enero al 31 de diciembre del año 2022, que comprenden el Estado de la Situación Financiera, Estado de Resultados Integrales, Estado de Cambio en el Patrimonio y Estado de Flujo de Efectivo, así como todas las Revelaciones explicativas de los Estados Financieros que incluyen un resumen de las políticas contables significativas.

En mi opinión, los Estados Financieros Consolidados adjuntos presentan la imagen fiel de la situación financiera consolidada a 31 de diciembre del año 2022, de sus resultados consolidados y flujos de efectivo consolidados, correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha, de conformidad con los nuevos marcos técnicos normativos descritos en la Ley 1314 de 2009, reglamentada por el DUR 2420 de 2015 y sus adiciones o modificaciones (Decreto 2483 de 2018, que compila las normas técnicas aplicables a entidades de grupo 2.)

FUNDAMENTO DE LA OPINIÓN

Obtuve la información necesaria para cumplir mis funciones de Revisoría Fiscal y llevé a cabo mi trabajo de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas expuestas en el anexo 4-2019 del Decretos Únicos Reglamentarios 2420

de 2015. Estas normas requieren que planee y efectúe la auditoría para cerciorarme de que los Estados Financieros reflejan convenientemente los resultados de las operaciones del ejercicio, así mismo doy cumplimiento a los artículos 37 y 38 del Decreto Reglamentario No. 341 de 1988, Artículo 38 de la Ley 222 de 1995 y Decreto Reglamentario 302 de 2015.

Se hicieron pruebas de los documentos y registros de Contabilidad, los cuales fueron base suficiente y adecuada para formar una opinión. Por esta razón, conceptúo que la Contabilidad, los resultados de sus operaciones y Estado de Cambio en el Patrimonio aplicado en el año 2022, es de conformidad con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera Aceptadas en Colombia para pequeñas y medianas empresas y son aplicadas de manera uniforme.

Cabe resaltar que gozo de independencia frente a la Caja de Compensación Familiar del Magdalena "CAJAMAG", de conformidad con los requerimientos del Código de Ética emitido por la IFAC y los establecidos en la Ley 43 de 1990.

CUESTIONES CLAVE DE LA AUDITORÍA

Las cuestiones clave de la auditoría son aquellas que, según mi juicio profesional, han sido de la mayor significatividad en el encargo de auditoría de los Estados Financieros en su conjunto de la Caja de Compensación Familiar del Magdalena "CAJAMAG", en el período comprendido del 1 de enero al 31 de diciembre de 2022. Dichas cuestiones han sido tratadas en el contexto de la auditoría realizada y en la formación de la opinión no se expresa una opinión por separado sobre estas cuestiones. A continuación, se describen:

La aplicación de los Estándares Internacionales de Aseguramiento de la Información exigidos por el Decreto 302 de 2015 se está aplicando en la Corporación para documentar el Control Interno como base para la extensión de las pruebas de Auditoría, los cuales aportan seguridad a las acciones de inspección y comprobación a los diferentes procesos de los departamentos de la entidad.

La evaluación a los Estados Financieros de la Caja de Compensación Familiar del Magdalena CAJAMAG fue realizada con base a las Normas Internacionales de Auditoría y en consecuencia incluyo la obtención de la Información necesaria para el fiel cumplimiento de mis funciones, las pruebas de los documentos y Registros de Contabilidad. Así mismo los Estados Financieros fueron preparados bajo Normas Internacionales de Información Financiera, incluyendo el Estado de Resultados y las Revelaciones de los Estados Financieros, con corte a diciembre 31 de 2022, conforme lo exigen las normas del Decreto 3022 de 2013 y especialmente, los Decretos 2420 y 2496 de 2015.

OTRA INFORMACIÓN O INFORMACIÓN DISTINTA DE LOS ESTADOS FINANCIEROS Y DEL INFORME DE AUDITORÍA CORRESPONDIENTE

Basados en lo expuesto en la NIA 720 (revisada), he revisado otra información incluida en el Informe de Gestión correspondiente al año 2022 preparado por la Dirección Administrativa fue puesto a la vista, pude revisarlo y mi concepto es que está en concordancia con los Estados Financieros de la Corporación a diciembre 31 del año 2022. Así doy cumplimiento a lo exigido por la Superintendencia del Subsidio Familiar, no hace parte del conjunto de Estados Financieros consolidados de la Caja de Compensación Familiar del Magdalena CAJAMAG, razón por la cual no expresamos ninguna forma de conclusión sobre la información incluida en dicho informe; pero, en relación con la auditoría de Estados Financieros Consolidados y dado que mi responsabilidad es leer la otra información y al hacerlo, considerar si existe alguna incongruencia material entre los Estados Financieros y la otra información, queremos destacar que:

La correspondencia, los Comprobantes de las Cuentas, los Libros de Actas se llevan, se encuentran al día y se conservan debidamente, que existen y son adecuadas las medidas de Control Interno de conservación y custodia de los bienes de la Corporación y de Terceros, y se ha informado a la Dirección Administrativa sobre aquellos controles que deben ser complementados.

RESPONSABILIDAD DE LA DIRECCIÓN EN RELACIÓN CON EL ESTADO FINANCIERO

La Dirección Administrativa de la Caja de Compensación Familiar del Magdalena CAJAMAG es responsable por la adecuada preparación y correcta presentación de los Estados Financieros de acuerdo con las Normas y Principios de Contabilidad; de diseñar, implementar y mantener el Control Interno relevante para la preparación y correcta presentación de los Estados Financieros libre de errores materiales, de seleccionar y de aplicar las Políticas Contables apropiadas; y de establecer estimaciones contables razonables en las circunstancias de conformidad con las disposiciones de los nuevos marcos técnicos (introducidos en Colombia por la Ley 1314 de 2009, reglamentada por el DUR 2420 de 2015 y demás normas que lo modifican o adicionan “Decreto 2483 de 2018, que compila las normas técnicas aplicables a entidades de grupo 2.”) aplicados a la preparación de un Estado Financiero de este tipo; y del Control Interno que la Dirección considere necesario para permitir la preparación del Estado Financiero libre de incorrección material, fraude o error.

RESPONSABILIDAD DEL REVISOR FISCAL EN RELACIÓN CON LA AUDITORÍA DE LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS

Mi responsabilidad es la de expresar un concepto sobre los Estados Financieros en su conjunto están libres de incorrección material con base en mis Auditorías.

En mi concepto los Estados Financieros de la Caja de Compensación Familiar del Magdalena CAJAMAG reflejan razonablemente en todo aspecto significativo la Situación Financiera de la Corporación y corresponde a la información plasmada en los Libros de Contabilidad debidamente registrados.

Además, basado en el alcance de mi examen conceptúo que la Contabilidad se lleva con base a las Normas Internacionales de Información Financiera y las Técnicas Contables, que las Operaciones Registradas en los libros se ajustan a las disposiciones de los Estatutos, de la Asamblea General, del Consejo Directivo a las directrices impartidas por el Gobierno Nacional y la Superintendencia del Subsidio Familiar, órgano de Control y vigilancia de las Cajas de Compensación familiar en Colombia.

INFORME SOBRE OTROS REQUERIMIENTOS LEGALES Y REGLAMENTARIOS

Así mismo se tuvieron en cuenta requerimientos legales o reglamentarios asociados a la presentación de este informe, diferentes a los mencionados en anteriores párrafos, como son:

SERVICIOS SOCIALES

Después de Aproximadamente tres años, la Caja de Compensación Familiar del Magdalena CAJAMAG; tuvo en el año 2022 Resultados positivos cumpliendo así el Objetivo y Misión para atender a sus Afiliados en todo el Departamento del Magdalena, un Balance Social Satisfactorio Acompañado de sus Resultados Financieros producto de la Fuerza que tomó el Sector Turístico, Salud, Educación y Reactivación de otros sectores de la Economía, obteniendo incremento de Empresas Afiliadas, de Trabajadores Afiliados, Personas a cargos y de manera Económica como se aprecia en los Estados Financieros a Diciembre 31 del año 2022, comparándolo con el año 2021, la Entidad aúna Esfuerzos para llegar a los lugares más Recónditos del Departamento del Magdalena y satisfacer con los Servicios de la entidad a sus Afiliados, por tal razón el Gobierno Nacional debe seguir apoyando el sistema de Compensación Familiar a través de las cajas de Compensación

Familiar de cada región de Colombia . Las Cajas de Compensación Familiar deben defender su territorio, el manejo Financiero y social.

INVERSIONES

Adecuación de Unidad Integral de Servicios en la Sede Administrativa en la Ciudad de Santa Marta, Reforzamiento Estructural del Edificio Administrativo, ampliación y Remodelación del Área de Atención al cliente para los Servicios y Programas Sociales de la Entidad, Construcción de la Nueva biblioteca en la Ciudad de Santa Marta, también se realizaron mejoras en las Unidades de Servicios Sociales en las distintas Sedes del Departamento del Magdalena, para los Afiliados especialmente los de Categoría A y B.

CUOTA MONETARIA

La Corporación dio cumplimiento a la política del pago de la Cuota Monetaria a sus afiliados en las fechas asignadas por la Entidad. Este valor es estipulado anualmente por la Superintendencia del Subsidio Familiar.

APORTES PARAFISCALES

De acuerdo con lo establecido en la Ley, la Caja de Compensación Familiar del Magdalena CAJAMAG viene dando estricto cumplimiento al pago oportuno de los aportes parafiscales de sus empleados a los sistemas de salud, riesgos profesionales, pensiones, aportes a Caja de Compensación Familiar, Instituto Colombiano de Bienestar Familiar y Servicio Nacional de Aprendizaje, en el porcentaje asignado por el Gobierno Nacional.

SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La Caja de Compensación Familiar del Magdalena CAJAMAG está dando cumplimiento con las políticas de protección de los trabajadores en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG- SST).

SEGURIDAD CONTABLE:

La caja de Compensación Familiar del Magdalena CAJAMAG, está cumpliendo con el proceso de salvaguardar la Información contable de la Entidad.

PROPIEDAD INTELECTUAL Y DERECHOS DE AUTOR

De acuerdo con lo establecido en la ley 603 de 2.000 la Caja de Compensación Familiar del Magdalena, cumple con las normas relacionadas con la propiedad intelectual.

PLAN DE MEJORAMIENTO

La Corporación trabajó en el año 2022 en las recomendaciones y observaciones contenidas en el plan de mejoramiento, a las cuales dio cumplimiento y se desarrollaron sus actividades. Los avances correspondientes al plan de mejoramiento se enviaron a la Superintendencia en las fechas establecidas.

COMITÉ INDEPENDIENTE DE AUDITORIA

La Caja de Compensación Familiar del Magdalena CAJAMAG continúa dando estricto cumplimiento a la Circular N° 23 del año 2010 emanada por la Superintendencia del Subsidio Familiar.

RESERVA LEGAL

La Caja de Compensación Familiar del Magdalena, CAJAMAG, dando cumplimiento al Artículo 43 y 58 de la Ley 21 de 1982 posee a corte de 31 de diciembre del año 2022 las reservas correspondientes.

CONTINGENCIAS JURÍDICAS

La Caja de Compensación Familiar del Magdalena Cajamag, ha dado cumplimiento a los estándares internacionales de contabilidad de acuerdo con la ley 1314 de 2009, que reglamenta los procesos contables en lo referente a establecer la contingencia jurídica.

FONDO DE MITIGACIÓN DE EMERGENCIA (FOME)

En el contexto del estado de emergencia declarado por el Gobierno Nacional mediante el Decreto 417 del 17 de marzo del año 2020, la Caja de Compensación Familiar del Magdalena CAJAMAG, viene dando estricto cumplimiento a los lineamientos impartidos en los decretos 488 de marzo de 2020, 553 de abril del 2020, 770 y 801 de junio del 2020, por medio de los cuales se dictaron medidas de orden laboral entre las cuales se encuentra la transferencia económica, la inclusión en el registro para pago de la cotización al Sistema de Seguridad Social en Salud, Fondo de Pensiones y cuota monetaria de Subsidio Familiar. Las medidas de protección al cesante relacionadas con la modificación parcial y temporal del artículo 12 de la Ley 1636 del año 2013, respecto al tipo, período y pago de los beneficios del Mecanismo de Protección al cesante.



NANCY MARINA PERTUZ GUTIERREZ
Revisora fiscal
T.P. 19451-T





ESTADOS

Financieros



ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

A 31 de Diciembre de 2022

Activos	2022	2021	Variación
Activos Corrientes			
Efectivo y equivalentes al efectivo	64.123.332.798	45.652.605.910	18.470.726.888
Cuentas por cobrar comerciales y otras cuentas por cobrar	9.364.098.047	8.799.794.854	564.303.193
Inventarios	410.922.741	339.632.599	71.290.142
Otros activos financieros	20.135.440.543	19.882.319.601	253.120.942
Total Activos Corrientes	94.033.794.129	74.674.352.964	19.359.441.165
Activos no Corrientes			
Intangibles	101.345.138	679.154.437	-577.809.299
Propiedades de inversión	9.060.687.000	9.060.687.000	0
Propiedades, planta y equipo	66.642.967.604	62.003.325.095	4.639.642.509
Otros activos financieros	151.976.000	151.976.000	0
Total Activos no Corrientes	75.956.975.742	71.895.142.532	4.061.833.210
Total Activos	169.990.769.871	146.569.495.496	23.421.274.375
Pasivos			
Pasivos Corrientes			
Pasivos financieros	37.350.408	37.659.951	-309.543
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	15.912.700.537	7.605.705.725	8.306.994.812
Pasivos por impuestos corrientes	664.605.989	366.544.764	298.061.225
Beneficios a los empleados	2.632.414.862	2.485.340.139	147.074.723
Otros pasivos no financieros corrientes	42.342.576.859	38.748.531.394	3.594.045.465
Total Pasivos Corrientes	61.589.648.655	49.243.781.973	12.345.866.682

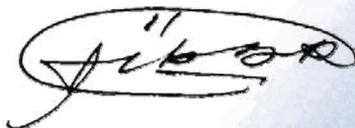
ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

A 31 de Diciembre de 2022

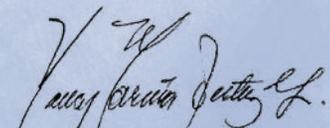
Pasivos no Corrientes			
Otras provisiones no corrientes	630.755.755	127.500.116	503.255.639
Total Pasivos no Corrientes	630.755.755	127.500.116	503.255.639
Total Pasivos	62.220.404.410	49.371.282.089	12.849.122.321
Patrimonio			
Obras y programas de beneficio social	42.060.565.900	37.226.336.926	4.834.228.974
Superavit activos fijos fondos de ley	6.604.798.956	6.315.285.043	289.513.913
Reservas	13.440.299.606	12.330.314.744	1.109.984.862
Resultados del ejercicio	9.984.477.011	3.340.961.381	6.643.515.630
Resultados de ejercicios anteriores	35.680.223.988	37.985.315.313	-2.305.091.325
Total Patrimonio	107.770.365.461	97.198.213.407	10.572.152.054
Total Pasivo + Patrimonio	169.990.769.871	146.569.495.496	23.421.274.375



MARTHA GARCIA VALENCIA
Directora Administrativa



RODRIGO IBAÑEZ DE LA HOZ
Contador General
T.P. No. 51803-T



NANCY M. PERTUZ GUTIERREZ
Revisor Fiscal
T.P. No. 19451-T

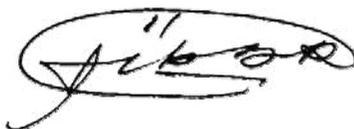
ESTADO DE RESULTADOS INTEGRALES

A 31 de Diciembre de 2022

	2022	2021	VARIACION
Ingresos por aportes parafiscales	139.087.967.042	113.597.470.976	25.490.496.066
Ingresos por servicios sociales	11.462.122.072	6.853.143.658	4.608.978.414
Total Ingresos de Actividades Ordinarias	150.550.089.114	120.450.614.634	30.099.474.480
Subsidios en Dinero	53.317.352.970	43.973.000.907	9.344.352.063
Subsidio en Especie	117.929.640	66.632.798	51.296.842
Costo de ventas por servicios sociales	15.308.237.389	9.059.377.445	6.248.859.944
Total Costo de Ventas y Prestación de Servicios	68.743.519.999	53.099.011.150	15.644.508.849
Remanentes Brutos	81.806.569.115	67.351.603.484	14.454.965.631
Otros ingresos	1.919.697.847	2.010.394.457	-90.696.610
Gastos de Administración y Funcionamiento	10.692.926.779	9.022.247.737	1.670.679.042
Gastos de ventas por servicios sociales	28.878.743.167	23.500.580.492	5.378.162.675
Total Apropriaciones de Ley y Transferencias	33.428.327.406	33.055.803.118	372.524.288
Otros Gastos	590.144.729	140.729.281	449.415.448
Ingresos Financieros	277.471.763	81.251.201	196.220.562
Costos Financieros	429.119.633	382.927.133	46.192.500
Remanentes Netos	9.984.477.011	3.340.961.381	6.643.515.631
Otro Resultado Integral - ORI	0	0	0
Resultado Integral Total	9.984.477.011	3.340.961.381	6.643.515.631



MARTHA GARCIA VALENCIA
Directora Administrativa



RODRIGO IBAÑEZ DE LA HOZ
Contador General
T.P. No. 51803-T



NANCY M. PERTUZ GUTIERREZ
Revisor Fiscal
T.P. No. 19451-T





Escanea el código
para acceder al

**Informe de Gestión
Anual & Sostenibilidad
2022**

