



Al día

EDICIÓN

CON EL SPE 004

Mantente informado ¡Novedades y noticias!

03

MENCIONES

• Agradecimiento y reconocimiento a nuestra Red de Prestadores

04

INTERNACIONAL

• Participaciones en el exterior de nuestra directora Paula Herrera Idárraga

07

NOVEDAD

• Bienvenidos nuevos prestadores

08

13

TECNOLOGÍA

• DATAEMPLEO: la innovadora herramienta del SPE para monitorear el empleo en Colombia
• Logro: software validación de muestras.

12

PARTICIPACIÓN

• Panel: retos para la inclusión económica de migrantes en el contexto económico nacional actual

14

PROMOCIÓN

• ¿Sabías que algunos de nuestros prestadores del SPE cuentan con unidades móviles y estrategias móviles?

16

ACTIVIDADES

• Cápsulas informativas de la Subdirección de Promoción, impulsando el empleo y la inclusión.

¡NUEVA IMAGEN

MISMO COMPROMISO!

▲ 10



EDITORIAL

EQUIPO EDITORIAL
Equipo de Comunicaciones

TEXTOS Y EDICIÓN

- Dirección General
- Subdirección de Desarrollo y Tecnología
- Subdirección de Administración y Seguimiento
- Equipo de Comunicaciones
- Subdirección de Promoción

COORDINACIÓN DE CONTENIDOS

María Alejandra Torres Romero
Laura Alejandra Serna Galeano

DISEÑO

DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN

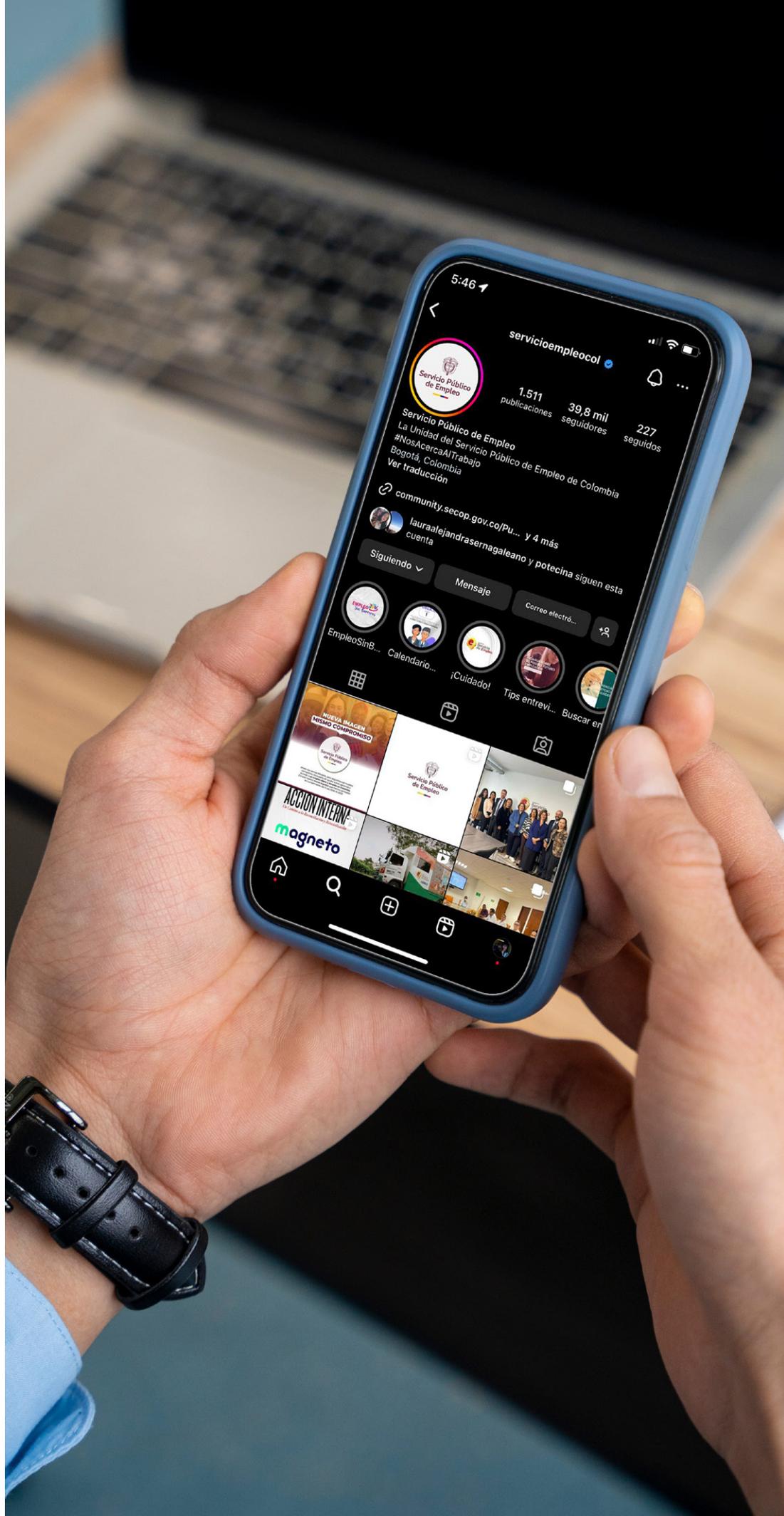
María Alejandra Villafranca Pineda

FOTOGRAFÍA E ILUSTRACIONES

- <https://freepik.com>
- <https://www.shutterstock.com/es>
- Áreas de la entidad

PUBLICACIÓN

<https://issuu.com/SPE>



AGRADECIMIENTO Y reconocimiento

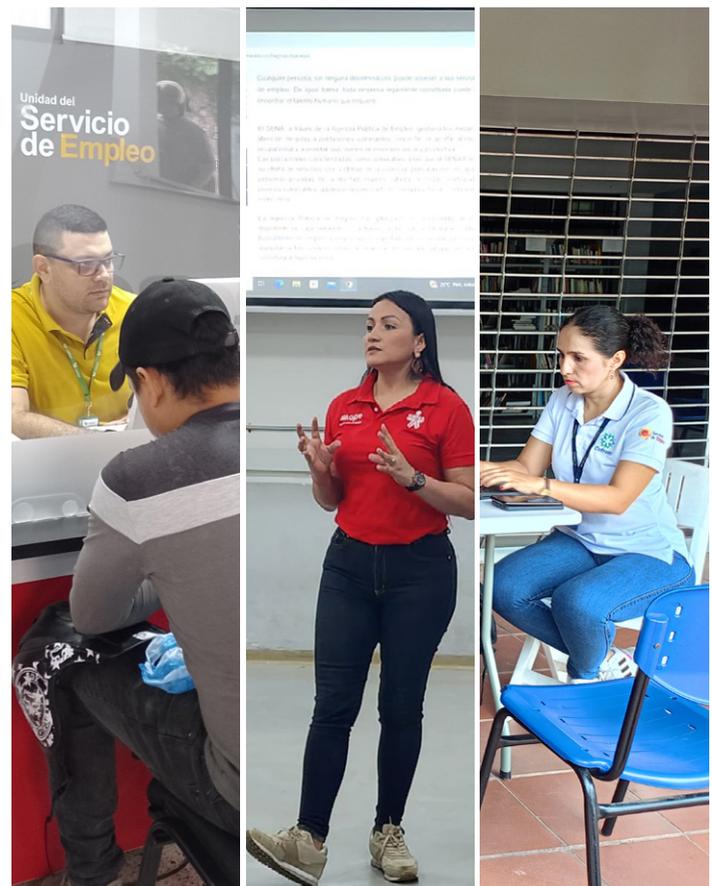
A NUESTRA RED DE PRESTADORES

Desde el Servicio Público de Empleo (SPE) y el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE), queremos expresar nuestro agradecimiento a nuestra Red de Prestadores por **su valiosa contribución en la consecución de vacantes para el Censo Económico Nacional Urbano 2024.**

Las personas contratadas desempeñarán un papel crucial en la actualización de la información sobre las unidades económicas que participan en las actividades de la industria manufacturera, construcción, comercio, servicios, transporte, y administración pública y defensa en el país. 🇨🇴



Imágenes de nuestros prestadores en el territorio promoviendo y gestionando la consecución de vacantes para el CENU 2024: SENA, Comfiar y Cofrem.



PARTICIPACIONES EN EL EXTERIOR DE

nuestra directora

P A U L A H E R R E R A I D Á R R A G A



TURÍN, ITALIA
Fechas de desarrollo:
20 al 27 de abril de 2024

El curso "Shaping and managing effective employment services" se llevó a cabo en el Centro de Formación de la Organización Internacional del Trabajo en Italia, con la participación de representantes de al menos 17 países.

En el evento se contó con participantes de Argelia, Azerbaiyán, Chad, Congo, Malasia, Costa de Marfil, Etiopía, Kenia, y Uganda, entre otros.

La metodología del curso se centró en el intercambio de experiencias y en un enfoque participativo mediante el uso de diversas técnicas, con el acompañamiento de entrenadores y expertos de la OIT para facilitar la construcción conjunta del conocimiento. »

Los objetivos de aprendizaje del curso fueron los siguientes:

- Fortalecer la comprensión del papel de los servicios de empleo en las transiciones del mercado laboral y en las nuevas tendencias en la prestación de servicios, especialmente para grupos vulnerables.
- Adquirir un entendimiento exhaustivo sobre cómo diseñar e implementar servicios de mercado laboral innovadores y efectivos, contribuyendo así al desarrollo sostenible.

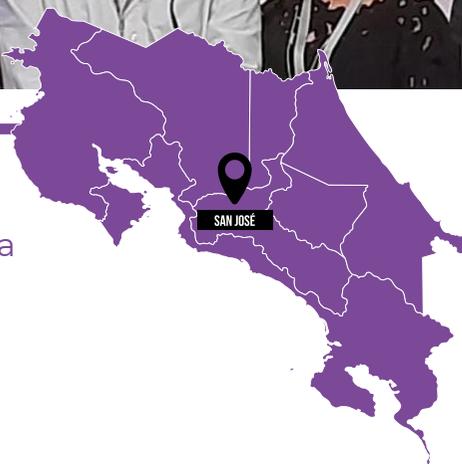
- Examinar los desafíos internos de los servicios de empleo y su papel en la era digital.
- Incrementar la comprensión sobre cómo fomentar asociaciones público-privadas y el diálogo concertado para influir en las políticas.

El curso se estructuró en 9 módulos que abordaron los principales desafíos actuales de los servicios de empleo, como nuevas tendencias en la prestación de servicios y la colaboración con empresas, entre otros aspectos.

Es destacable mencionar las experiencias y avances de países como Malasia y Kenia en inteligencia artificial y **realidad virtual**, Suecia en **gestión y colocación laboral** mediante subcontratación desde los servicios públicos de empleo, lo cual permite flexibilidad, competencia e innovación, y Corea en el ámbito de **personas con discapacidad e interseccionalidad**. 🇵🇸



Foro sobre el **Sistema Nacional de Empleo de Costa Rica** como herramienta de competitividad y productividad, desarrollo del capital humano, inclusión social y promoción del empleo.



SAN JOSÉ, COSTA RICA
Fechas de desarrollo:
23 y 24 de mayo de 2024

El objetivo del evento fue generar en contexto de diálogo social, medidas concretas para la mejora, sostenibilidad y potencialización del SNE costarricense como herramienta país para la competitividad y productividad, la generación de capital humano, la inclusión social y la promoción del empleo.

Este evento fue liderado por el Gobierno de Costa Rica, especialmente por el Ministerio del Trabajo con el apoyo de la Unión Europea, BID, la Organización

Internacional del Trabajo, OIM, PNUD, Eurosociaal y Socieux+.

El Servicio Público de Empleo participó en el panel sobre “Logros, desafíos y condiciones habilitantes de los Servicios Públicos de Empleo (SPE) internacionales” que tenía como objetivo contar con la información pertinente con respecto a los logros, condiciones habilitantes y lecciones aprendidas por los SPE internacionales, como insumo para el fortalecimiento del SNE en Costa Rica. »



Este panel contó también con la participación de:

- **Sebastián Merle**
Sección Internacional de la Agencia Federal de Empleo de Alemania (BA).
- **Erika Heresmann**
Representante de France Travail, Servicio Público de Empleo de Francia.
- **Enrique Evangelista Cortes**
Director General de Atención a Población en Situación de Movilidad Laboral, Servicio Público de Empleo de México.
- **Francesco Chiodi**
de Eurosocial como moderador.



En este espacio compartimos los logros y desafíos del Servicio Público de Empleo en Colombia junto con representantes de México, Francia y Alemania, buscando aportar en el fortalecimiento del SNE del país centro americano.

Fueron identificadas experiencias exitosas y oportunidades de intercambio con:

1. México en temas de movilidad laboral interna.
2. Francia por la experiencia y capacidad del Servicio Público de Empleo en el país, así como, en el uso de IA en sus procesos. 🇲🇪

EN ESTE
ESCENARIO SE
ABORDARON
**TEMÁTICAS
ASOCIADAS A:**



Los servicios prestados a los buscadores de empleo y potenciales empleadores.



Condiciones habilitantes que permiten el logro de resultados estratégicos de la entidad en términos de legislación, gobernanza, organización- administración, financiamiento, medición de resultados y reporte de valor social.



Experiencia del Modelo público-privado del Servicio Público de Empleo de Colombia, fortalezas y lecciones aprendidas.



Bienvenidos

En marzo, abril y mayo, dimos la bienvenida a nuestros **nuevos prestadores** en el Servicio Público de Empleo.



Fundación Acción Interna



Magneto Empleos



Michael Page International
Colombia SAS



BD Guidance

NUEVAS APERTURAS

Nos complace también informar la apertura de nuevos puntos de atención.



Comfenalco Tolima

- Ibagué: Carrera 8 #12-20
Barrio El Salado
- Espinal: Calle 12 #5-82
Barrio Centro
- Mariquita: Calle 8 #4-50
Barrio el Carmen



Comfamiliar de Nariño

- Túquerres: Calle 17 #15-18



Comfacesar

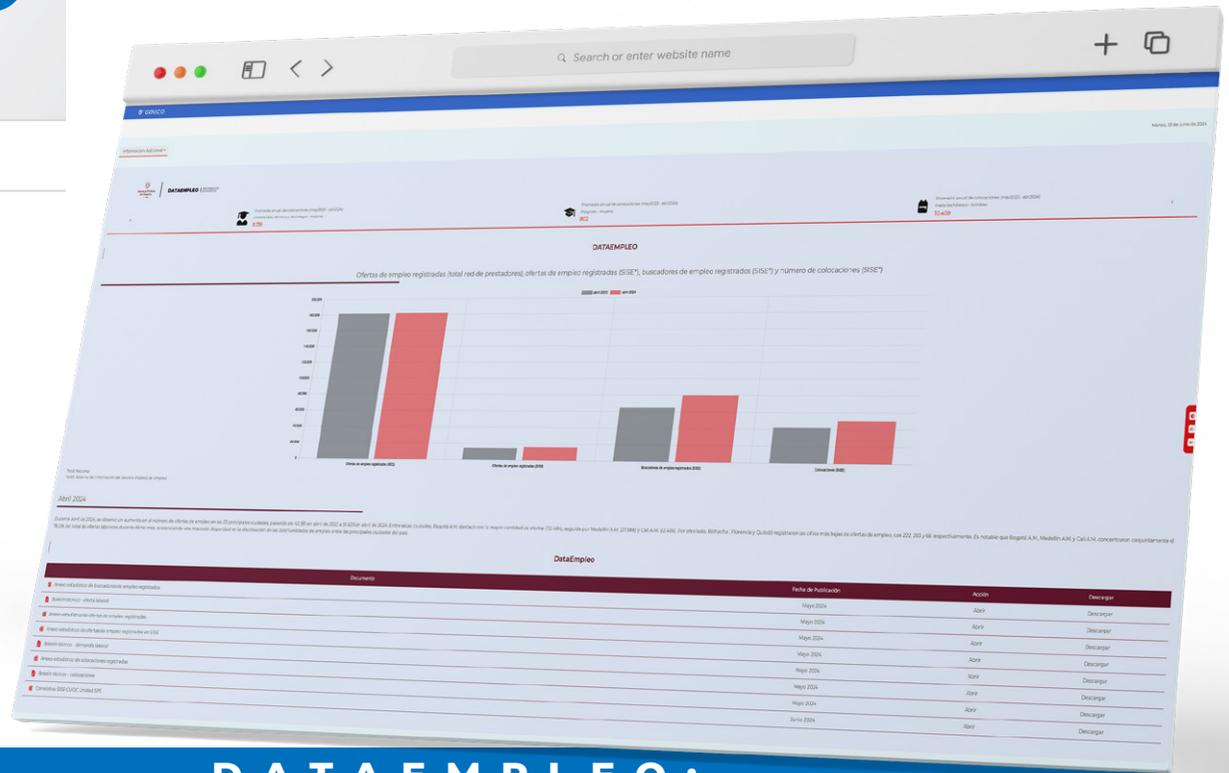
- Corregimiento de La Loma - Municipio El Paso - Cesar



Cofrem

- Villavicencio:
Centro Comercial Unicentro

Juntos y en red conseguiremos llevar empleo a cada rincón del país. 🇨🇴



DATAEMPLO:

la innovadora

HERRAMIENTA DEL SPE PARA MONITOREAR EL EMPLEO EN COLOMBIA

Desde el área de Administración y Seguimiento, el Servicio Público de Empleo (SPE) lanza DataEmpelo, un portal que ofrece información detallada y actualizada sobre vacantes, buscadores de empleo y colocaciones, **permitiendo un análisis profundo del mercado laboral y mejorando la toma de decisiones** y las políticas públicas.



El Servicio Público de Empleo avanza en la consolidación de un sistema de información con datos y boletines acerca de las ofertas de vacantes, buscadores de empleo y las colocaciones del mercado laboral en Colombia, a partir del aprovechamiento estadístico de los registros administrativos del Servicio Público de Empleo (SPE). Esta es una apuesta de alto valor para el gobierno del cambio, ya que la generación de información oportuna basada en registros administrativos favorece la realización de estudios, el seguimiento de las brechas de género y la toma de decisiones. »

Por lo anterior, presentamos a la ciudadanía el nuevo DataEmpleo

<https://dataempleo.serviciodeempleo.gov.co> 

Este nuevo portal de información está dirigido a todo tipo de usuarios que requieran y utilicen información sobre el estado de la oferta y la demanda de empleo en el país, desagregada por varias categorías, como grupos etarios, género, ubicación geográfica de

los buscadores, o caracterizar las ofertas de vacantes según actividad económica de la empresa entre otras. Esto permite entender las dinámicas de grupos específicos lo que puede mejorar el diseño y el seguimiento de políticas públicas.

CONTENDRÁ INFORMACIÓN DESAGREGADA DE ACUERDO CON:



Características agregadas de **las ofertas de empleo registradas** mensualmente por la red de prestadores a través del Servicio Público de Empleo.



Características de **la población que registra su hoja de vida** mensualmente a través del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (SISE).



Características de **la población cuya colocación se ha reportado** a través del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (SISE).



Esta nueva plataforma hará **accesible, pública y oportuna la información** histórica y coyuntural sobre el comportamiento del empleo en Colombia.



Dado el funcionamiento y los periodos que se requieren para el procesamiento de los datos, la información que se presenta en la plataforma tendrá un rezago de un mes y será presentada el último día hábil de cada mes. 🇨🇴

La plataforma está dirigida a todos los interesados en la oferta y demanda de empleo, con datos desagregados por edad, género, ubicación y actividad económica. Explora ya DataEmpleo y accede a información crucial para entender las dinámicas laborales y mejorar el diseño de políticas públicas.

¡Nueva imagen

MISMO COMPROMISO!

El Servicio Público de Empleo **unifica su imagen junto con otras marcas del gobierno** cumpliendo con la Ley 2345 de 2023, se trata del nuevo logo que se implementará en cada imagen, documento o producto digital o impreso de la entidad.

ANTES



AHORA



**Servicio Público
de Empleo**



Esta nueva imagen se implementa en el manual de identidad visual de las entidades estatales, se prohíben las marcas del gobierno y se establecen medidas para la austeridad en la publicidad estatal. En consecuencia, hemos realizado cambios en nuestro logotipo y nos despedimos de las antiguas marcas de gobierno.

A partir de ahora, el SPE tiene un nuevo logo que se implementará en cada imagen, documento o producto digital o impreso de la entidad. Este nuevo logo es un diseño que acoge nuestra bandera y nuestro escudo nacional, adoptando los colores del sector trabajo.

Cabe resaltar que el cambio responde a lo expresado en el artículo 6º de la Ley 2345 de 2023, donde: “se prohíbe todo gasto en la publicidad de naturaleza estatal, que tenga el objeto de autopromocionar, enaltecer o denigrar la imagen de funcionarios del Gobierno nacional o territorial a través de la promoción de sus cuentas personales en redes sociales, y/o de partido o movimiento político y marcas de gobierno”.

Por eso te invitamos a conocer nuestro nuevo manual de imagen del Servicio Público de Empleo y a enviar las recomendaciones u observaciones que tengas respecto. 🇨🇴

Por lo anterior, puedes consultar nuestro nuevo manual de marca en este link: www.serviciodeempleo.gov.co/prensa/noticias/2024/nueva-imagen-mismo-compromiso 

 Presidencia	 Culturas	 Interior
 Vicepresidencia	 Defensa	 Justicia
 Cancillería	 Deporte	 Salud
 Agricultura	 Educación	 TIC
 Ambiente	 Energía	 Trabajo
 Ciencias	 Hacienda	 Transporte
 Comercio, Industria y Turismo	 Igualdad	 Vivienda



Cada Ministerio o entidad cabeza de sector está identificado con un color diferente, y sus entidades adscritas deben alinearse a ese color.

PANEL: RETOS PARA LA INCLUSIÓN ECONÓMICA

de migrantes

EN EL CONTEXTO ECONÓMICO NACIONAL ACTUAL

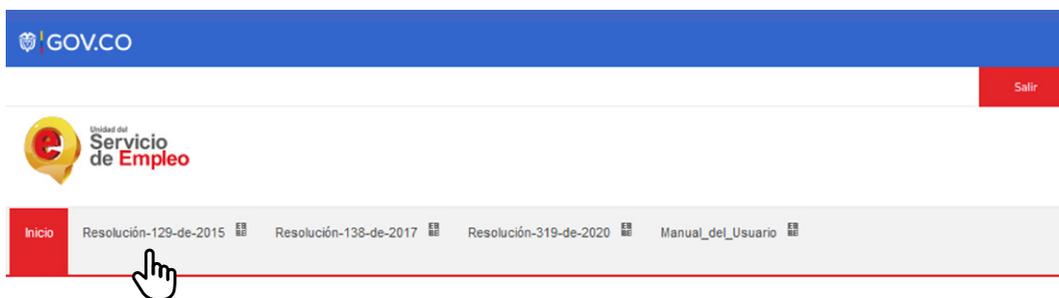
Nuestra directora Paula Herrera Idárraga participó en el panel "Retos para la inclusión económica de migrantes en el contexto económico nacional actual" organizado por **USAID Colombia**.

Un espacio enriquecedor donde el proyecto Oportunidades Sin Fronteras, promovió el diálogo y el aprendizaje entre actores y las posibilidades de articulación y trabajo conjunto que favorezca la inclusión económica de la población migrante y de comunidades de acogida.

Compartió el panel con Guillermo Elías Criado, presidente de la Cámara Colombiana de Confección y Txomin Las Heras Leizaola, investigador del Observatorio de Venezuela de la Universidad del Rosario. 🇨🇴

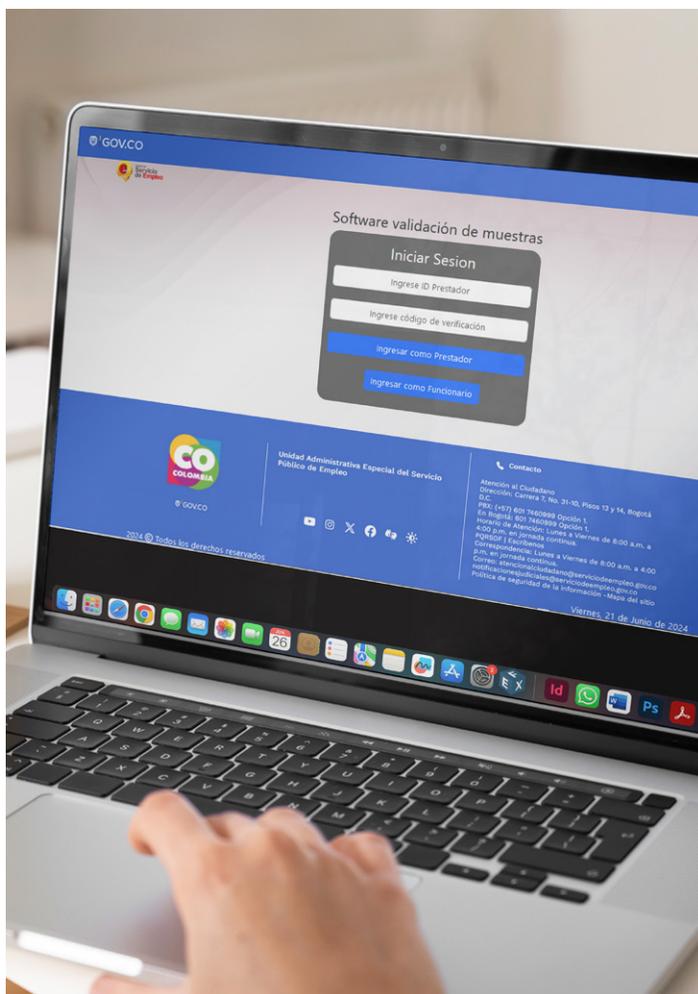


El Servicio Público de Empleo continúa impulsando y promoviendo diálogos que generan aprendizajes entre diversos actores, facilitando la colaboración y el trabajo conjunto para mejorar la inclusión económica de la población migrante y de las comunidades de acogida.



LOGRO: software

VALIDACIÓN DE MUESTRAS



El software validación de muestras que está próximo a salir a producción, le permitirá a los prestadores **realizar el proceso de validación de archivos** de acuerdo con varias resoluciones que se mencionan a continuación.

De acuerdo con lo establecido en la Resolución 129 de 2015 “Por medio de la cual se desarrollan los lineamientos sobre el registro y publicación de vacantes”, la Resolución 138 de 2017 “Por medio de la cual se definen las condiciones de transmisión del contenido mínimo de la hoja de vida de los oferentes de mano de obra registrados en el Servicio Público de Empleo” y la Resolución 319 de 2020 “Por la cual se reglamenta el registro de las plazas de prácticas laborales en el Servicio Público de Empleo”.

Lo anterior, automatiza y agiliza la gestión de validación, la cual, era realizada de forma manual por parte de la Entidad. Es importante precisar que, la validación se realizará por parte de los prestadores de forma autónoma y la Entidad realizará acciones de seguimiento y control. Adicionalmente, cuenta con un manual de usuario que facilita el uso de las funcionalidades del validador. 🌈

¿SABÍAS QUE ALGUNOS DE NUESTROS PRESTADORES DEL SPE CUENTAN CON

unidades móviles

Y ESTRATEGIAS MÓVILES?

Descubre cómo las unidades y estrategias móviles de nuestros prestadores del SPE **están acercando oportunidades de empleo** a las personas en Bogotá, Cundinamarca, Tolima y todo el país.

Camilo Bedoya de la Agencia de Empleo Colsubsidio nos contó cómo funcionan las unidades móviles, cómo acceder a sus servicios y cuál es la programación que tienen para acercar el empleo a las personas en Bogotá y Cundinamarca.

Así mismo conocimos cómo funcionan las estrategias móviles de empleo de nuestros prestadores del Servicio Público de Empleo. Nubia Gómez, de la agencia de empleo y fomento empresarial de Compensar, nos contó los detalles de estas importantes jornadas que acercan al trabajo a las personas en Colombia. »



<https://www.youtube.com/watch?v=IJTMCX05SgI>



<https://www.youtube.com/watch?v=WPes5JV2Ru0>



Juntos en red y en territorio **llegamos a cada uno de los rincones del país**, conoce toda la oferta móvil de nuestros prestadores.



Finalmente, nuestro prestador Comfenalco Tolima nos enseña cómo llega a cada rincón del departamento gracias a su unidad móvil, que permite llevar su oferta de servicios de empleo a cada uno de sus municipios.



<https://www.instagram.com/p/C8Vh9g6uiHZ/>



ACTIVIDADES

NOTICIAS TERCER
BIMESTRE

CÁPSULAS INFORMATIVAS DE LA SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN

impulsando

EL EMPLEO Y LA INCLUSIÓN

Durante los meses de mayo y junio, el equipo de la Subdirección de Promoción del SPE ha llevado a cabo **una serie de actividades estratégicas de la mano con nuestra Red de Prestadores y diferentes actores territoriales** para promover el empleo y la inclusión en Colombia, dentro de estas, te presentamos las más destacadas:

1

2

3

4

5

6

7

8

9





PRIMER RETO RED COLABORANDO EN RED: “INCLUSIÓN LABORAL PARA PERSONAS POSPENADAS Y SUS FAMILIARES”



Nuestro primer reto es colocar en empleo a 100 pospenados o a sus familiares junto con la Fundación Acción Interna. Lograr su inserción laboral reducirá las brechas para quienes merecen una segunda oportunidad.

El principal objetivo de este reto es apoyar a la Fundación Acción Interna, dirigida por Johana Bahamón. La meta del reto es lograr la colocación laboral de 100 personas pospenadas y sus familiares.

Para alcanzar este objetivo, se ha trabajado en conjunto con 9 prestadores del SPE y 9 empresarios que se han comprometido con el reto. Por tanto, se han llevado a cabo siguientes acciones:

- a. Desayuno con prestadores:** un encuentro presencial para fomentar la colaboración y el intercambio de ideas.
- b. Reuniones virtuales con prestadores:** dos reuniones para coordinar esfuerzos y compartir avances.
- c. Reunión virtual con empresarios:** un encuentro para involucrar a las empresas en la iniciativa y buscar su apoyo.
- d. Mesas de seguimiento con la Fundación Acción Interna:** sesiones virtuales para monitorear el progreso y resolver posibles desafíos.



En el Servicio Público de Empleo, junto con nuestra Red de Prestadores y la iniciativa Red Colaborando en Red, estamos comprometidos en crear alianzas estratégicas para promover acciones colaborativas.

El primer reto de Red Colaborando en Red busca apoyar a la Fundación Acción Interna en la inclusión laboral de 100 personas pospenadas y sus familiares. Para ello, se han realizado **acciones colaborativas con prestadores y empresarios, promoviendo segundas oportunidades** y reduciendo barreras laborales en Colombia.

Estas acciones buscan promover segundas oportunidades y reducir las barreras de acceso laboral para las personas pospenadas en Colombia, alineándose con el objetivo de cumplir con el primer reto propuesto por la estrategia Red Colaborando en Red. 🇨🇴

PRIMERA FERIA DE EMPLEO E INCLUSIÓN PRODUCTIVA DE LA ECONOMÍA POPULAR:

IMPULSANDO LA ECONOMÍA SOLIDARIA



El pacto fue firmado por: 1. Nuestra directora Paula Herrera Idárraga - 2. Marta Acosta – Directora de empleo de la Alcaldía de Santa Marta.- 3. Claudia Luz López Ramos - Directora territorial del Ministerio de Trabajo - 4. Jader Herrera - Jefe de mecanismo y protección al cesante Cajamag. -5. Director Regional del SENA - 6. Andrés Vives, Director desarrollo productivo de la Cámara de Comercio Santa Marta - 7. Aura García - Presidenta de Fenalco seccional Magdalena - 8. José Luis Pastrana -Subdirector Nacional de la Unidad Solidaria - 9. María Del Rosario Polo - Directora regional de Colpensiones.



En un esfuerzo conjunto entre el Servicio Público de Empleo, el Ministerio del Trabajo, entidades adscritas al sector, autoridades locales y nuestra Red de Prestadores, se llevó a cabo la Primera Feria de empleo e inclusión productiva de la economía popular en la ciudad de Santa Marta. Este evento marcó un hito significativo con la firma de un pacto de inclusión laboral y productiva, orientado a impulsar la economía popular y solidaria, creando así nuevas oportunidades de empleo para la comunidad.

El evento contó con la activa participación de diversos actores del sector trabajo, incluyendo a Unidad Solidaria, Colpensiones, la Dirección Territorial del Ministerio del Trabajo, Alcaldía de Santa Marta, la ONU Mujeres, FUPAD, Fenalco, Cámara de Comercio y prestadores como CAJAMAG y la Agencia Pública de Empleo del SENA. La feria congregó la oferta de servicios del territorio, enfocándose en la población perteneciente a la economía popular y los micronegocios y organizaciones solidarias como potenciales empleadores.

Esta iniciativa no solo busca aumentar la productividad de estos sectores, sino también acompañarlos en la creación de empleos dignos y decentes. El enfoque integral del evento permitió a los participantes acceder a una variedad de servicios y recursos, promoviendo un ambiente de inclusión y apoyo para los emprendedores y trabajadores locales. 🇨🇴

PARTICIPACIÓN EN LA TERCERA FASE DE INNOVAPHARMA: FORTALECIENDO EL SECTOR FARMACÉUTICO



Esta tercera edición del evento se centra en los retos que tiene el sector farmacéutico para la atracción, retención y empleabilidad del talento humano, por esto el SPE se hace presente con toda nuestra oferta de servicios.

La Iniciativa Clúster Farmacéutico, liderada por la Cámara de Comercio de Bogotá en colaboración con agremiaciones, instituciones educativas y científicas de Colombia, organizó el pasado viernes 24 de mayo INNOVAPHARMA 3.0, facilitó la integración del sector académico con la industria farmacéutica, abordando temas relevantes para la salud y la industria farmacéutica del país.

Durante el evento el Servicio Público de Empleo tuvo la oportunidad de participar activamente mediante la socialización de nuestra ruta de empleabilidad. Interactuamos con aproximadamente 50 personas, entre estudiantes, egresados y egresadas de carreras universitarias relacionadas con química farmacéutica, medicina y enfermería, así como con empresas del sector farmacéutico de Bogotá y Cali, universidades vinculadas con la química farmacéutica, tanto autorizadas como no autorizadas como prestadores del SPE, docentes, Zona Franca Metropolitana y buscadores de empleo. 🇨🇴



El pasado 24 de mayo, en INNOVAPHARMA 3.0, organizado por la Cámara de Comercio de Bogotá, El Servicio Público de Empleo presentó su **ruta de empleabilidad, interactuando con estudiantes, egresados y empresas del sector farmacéutico, fortaleciendo la integración entre academia e industria.**



VISITA DE MINTRABAJO ECUADOR Y EL BID: INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS Y BUENAS PRÁCTICAS

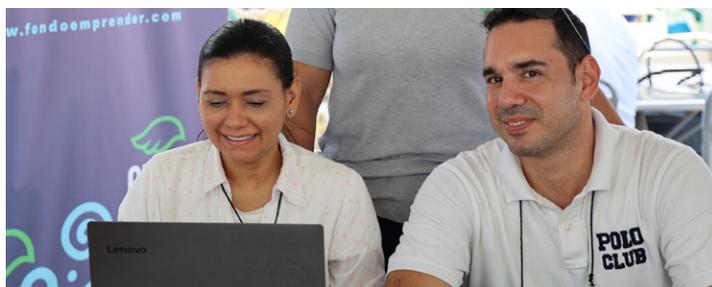


Para nosotros fue una visita enriquecedora que nos permitió compartir experiencias que mejoren la calidad y acceso al trabajo de más personas en Colombia y Ecuador.

El pasado 14 y 15 de mayo, se recibió la visita del Ministerio de Trabajo de Ecuador y del Banco Interamericano de Desarrollo. Durante estos encuentros, se presentó el nuevo Sistema de Información desarrollado por el Servicio Público de Empleo, así como el modelo de asistencia técnica ofrecido a los prestadores. Además, se realizó una visita guiada a las instalaciones de Compensar para conocer su prestación de servicios en el marco de la autorización como prestador nacional y transnacional. 🇨🇴



CAPACITACIONES CONJUNTAS DAFP Y SPE DISCAPACIDAD: PROMOVIENDO LA INCLUSIÓN LABORAL



Todos los viernes del mes de mayo se llevaron a cabo capacitaciones dirigidas a gobernaciones, alcaldías y demás entidades territoriales, con el objetivo de promover la vinculación laboral de servidores públicos con discapacidad, en cumplimiento del Decreto 2011 de 2017 y el empleo de población con enfoque

de género. Estas capacitaciones buscan fortalecer el vínculo con agencias y bolsas de empleo en los territorios para aumentar la colocación laboral de servidores públicos con discapacidad, género y otros grupos poblacionales. 🇨🇴

PARTICIPACIÓN DESTACADA DEL SPE: EN EL III GRAN FORO ACP 2024



Sabemos que los empleos con mayor potencial en la economía verde están principalmente en sectores ocupados por hombres. Es crucial promover la participación de mujeres para lograr una mayor diversidad e inclusión en estos campos.

El pasado jueves 6 de junio, en Barranquilla, se llevó a cabo el III Gran Foro ACP 2024, un evento crucial donde líderes y expertos en sostenibilidad debatieron los desafíos y oportunidades para un desarrollo más equitativo, seguro y sostenible en Colombia.

Laura Alejandra Lozano Frías, subdirectora de Promoción del Servicio Público de Empleo, encabezó el conversatorio sobre estrategias de empleabilidad para el desarrollo social inclusivo, enfocándose en la reducción de las disparidades de género en el sector de hidrocarburos. La Subdirectora destacó que solo el 27% de las mujeres forman parte de la fuerza laboral en este sector. Es crucial diseñar estrategias con un enfoque de género para asegurar una transición energética justa, especialmente dado que los empleos más prometedores en la economía verde están predominantemente ocupados por hombres.

Agradecemos a la Asociación Colombiana del Petróleo y Gas (ACP) por la invitación a este significativo evento, que subraya nuestro compromiso con un sector inclusivo y sostenible. 🇨🇴



Laura Alejandra Lozano Frías del Servicio Público de Empleo, abordó **estrategias de empleabilidad para reducir las disparidades de género en el sector de hidrocarburos**, destacando la necesidad de una transición energética justa.



JUNTOS POR CALI:

INTEGRACIÓN DE LA POBLACIÓN MIGRANTE, RETORNADA Y COLOMBIANA COMO CLAVE PARA EL CRECIMIENTO ECONÓMICO LOCAL



En el primer panel, 'El rol de la migración venezolana en el crecimiento económico y desarrollo social de Cali', participaron Laura Lozano, subdirectora de promoción del Servicio Público de Empleo; Mariana Caicedo, subdirectora ejecutiva de ProPacífico; Luis Fernando Pérez, presidente de la Cámara de Comercio de Cali; y Ossiel Villada, jefe de redacción de El País, como moderador.

En el mes de junio, nuestra Subdirectora, Laura Alejandra Lozano Frías, destacó como panelista en este importante foro, organizado por el periódico global El País en colaboración con los proyectos Integra y Oportunidades sin Fronteras de USAID, reuniendo a destacados expertos líderes empresariales y representantes del sector público y privado.

El objetivo principal del foro fue explorar y compartir experiencias, estrategias y soluciones innovadoras que impulsen el desarrollo económico y social de Colombia, especialmente en el contexto de la integración de la población migrante y retornada. Laura Alejandra Lozano Frías aportó su experiencia y perspectiva sobre la importancia de la integración económica y social como motor de crecimiento local.

Durante su participación, nuestra Subdirectora destacó la necesidad de políticas inclusivas que fomenten la participación activa y equitativa de los y las colombianas, independientemente de su origen. En un ambiente de diálogo constructivo, se discutieron



En junio, Laura Alejandra Lozano Frías, Subdirectora del Servicio Público de Empleo, participó en el foro "Juntos por Cali", organizado por El País y USAID, donde destacó la importancia de la integración económica y social de la población migrante y retornada para el crecimiento local.

temas cruciales para fortalecer la cohesión social y promover un desarrollo sostenible en la región.

Agradecemos al periódico El País y a USAID por la organización de este importante foro, que no solo enriquece el debate público, sino que también promueve acciones concretas para el futuro de Colombia bajo la visión y el liderazgo de su actual gobierno. 🇨🇴



PROYECTO TEAM:

PROMUEVE LA MIGRACIÓN LABORAL JUSTA Y SEGURA



El proyecto TEAM se ha consolidado a lo largo de más de cuatro años como un pilar en la promoción de la migración laboral justa y segura, facilitando la movilidad de trabajadores colombianos hacia Alemania en ocupaciones específicas. Este esfuerzo se alinea con las necesidades y condiciones de los mercados laborales tanto de Colombia como de Alemania, así como con los objetivos de los trabajadores migrantes. Además, responde al cumplimiento misional de la Unidad del Servicio Público de Empleo (SPE) y al Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026.

En la más reciente convocatoria de profesionales en enfermería especializados en quirófano, cuidados intensivos y sala general, 138 candidatos fueron citados a entrevistas, de los cuales 97 fueron seleccionados. De estos seleccionados, 55 trabajarán en el Hospital Universitario de Frankfurt y 42 en el Hospital Universitario de Berlín. Este éxito que tuvo lugar a nivel nacional en regiones como Antioquia, Valle del Cauca, Caldas y Cundinamarca entre otras, se fortaleció gracias a la participación y cooperación de diferentes actores como Agencia Federal de Empleo de Alemania, las clínicas empleadoras, Instituto de idiomas y la Red de prestadores autorizados en el proyecto. 🇨🇴



El Proyecto TEAM ha facilitado la migración laboral justa y segura de trabajadores colombianos hacia Alemania en sectores específicos, destacando en enfermería especializada con éxito en hospitales de Frankfurt y Berlín.



DESTACAMOS LOS AVANCES SIGNIFICATIVOS POR REGIÓN:



SANTANDER

9 de mayo: La subdirectora Laura Alejandra Lozano se reunió con la Agencia de Empleo del Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Bucaramanga (IMEBU) y la Agencia de Empleo de Comfenalco Santander. Se socializaron las apuestas institucionales del Servicio Público de Empleo y se destacó el trabajo colaborativo para el empleo de los bumanguenses.

Planificación 2024: nos reunimos con la Bolsa de Empleo de la Universidad Autónoma de Bucaramanga para conocer su funcionamiento y construir el plan de gestión técnica 2024.

TOLIMA

Articulación de acciones: trabajamos con las agencias de empleo de Comfatolima, Comfenalco Tolima, Cafasur y la Bolsa de Empleo de la Universidad de Ibagué; también articulamos acciones con el Director Territorial del Ministerio del Trabajo en Tolima.

CAUCA

Desarrollo empresarial: la subdirectora Laura Alejandra Lozano Frías se reunió con la Secretaria de Competitividad y Desarrollo Económico de la Gobernación del Cauca, la Alcaldía de Popayán y Comfacauca para definir acciones que fomenten el desarrollo empresarial y empleos de calidad.

VALLE DEL CAUCA

Visitas estratégicas: se visitó Comfenalco Valle, la Agencia de Empleo del municipio de Yumbo (IMETY) y la Bolsa de Empleo de la Universidad Escuela Nacional del Deporte para fortalecer la colaboración y mejorar los servicios de empleo.

ARAUCA

La subdirectora Laura Alejandra Lozano Frías se reunió con el equipo de empleabilidad de la Gobernación de Arauca y la Secretaría General de Empleabilidad y Competitividad de la Alcaldía de Arauca, en compañía de la coordinadora de la Agencia de Empleo de Comfiar Arauca. El propósito de esta visita fue reforzar la presencia territorial del SPE, crear espacios de trabajo colaborativo con las autoridades locales y consolidar el Modelo de Inclusión Laboral, facilitando así el acceso al mercado laboral formal para las poblaciones con mayores dificultades de inserción.

ANTIOQUIA

Capacitación y fortalecimiento: se desarrollaron tres jornadas de capacitación con los equipos de las agencias de empleo de Bello, Barbosa, Caldas, Itagüí, Sabaneta, Medellín, Rionegro, La Estrella y Envigado. Este esfuerzo incluyó la colaboración y articulación con Comfenalco Antioquia y Comfama. »

Instituciones educativas: se trabajó con la Universidad de Antioquia, la Corporación Universitaria Americana, el Instituto Tecnológico Metropolitano y el Tecnológico de Antioquia. Además, se planificaron actividades con las Bolsas de Empleo del Politécnico Jaime Isaza Cadavid, la Universidad de Medellín, la Institución Universitaria Salazar y Herrera, el Colegio Mayor de Antioquia y la Universidad Católica de Oriente.

Campamento-empleabilidad: en colaboración con MinEnergía, MinTrabajo, la Agencia Nacional Minera y otras entidades del Estado, participamos en el encuentro "Minero seguro tiene futuro" para promover la ruta de empleabilidad y la reconversión laboral.

LA GUAJIRA Y MONTERÍA

Se presentaron los planes de gestión técnica al Gobierno local de La Guajira, la Agencia de Empleo Comfaguajira y la Bolsa de Empleo de la Universi-

dad de La Guajira. En Montería, se realizaron visitas técnicas a la Agencia Privada FASINU en Córdoba, la Bolsa de Empleo de la Universidad de Córdoba y la Agencia de Empleo Comfacor.

VILLAVICENCIO

Nuevo punto de atención: acompañamos al prestador Cofrem en la apertura de un nuevo punto en el Centro Comercial Unicentro, mejorando la atención integral de los usuarios con servicios de alta calidad y accesibilidad diferencial.

SUCRE Y SAN ANDRÉS

Fortalecimiento de servicios: se articularon acciones de fortalecimiento con los prestadores de Sucre y San Andrés, incluyendo Comfacesar y Cajasai, para mejorar la prestación de servicios y formalizar sus planes de gestión. 🇨🇴

Estas actividades reflejan nuestro compromiso con el desarrollo económico y social de las regiones, asegurando que cada territorio cuente con planes de servicios completos en el ámbito laboral y adaptados a sus necesidades.

Continuaremos trabajando con dedicación para impulsar el empleo y la inclusión en Colombia.

**¡Gracias a toda nuestra Red de Prestadores
por su compromiso en estos importantes avances!**





Servicio Público de Empleo



**UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL
DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO**
Carrera 7, No. 31-10, Pisos 13 y 14, Bogotá D.C.

