



Informe de Gestión anual & Sostenibilidad 2024



“ En nuestra Caja de Compensación Familiar del Magdalena, la confianza con trabajadores y empresas afiliadas se construye con el paso del tiempo. A corto plazo, respondemos con agilidad; a mediano, impulsamos su crecimiento; y a largo plazo, fortalecemos lazos que se heredan, donde padres e hijos siguen confiando en la misma Caja. Bienestar que crece con los años. ”



(4) Consejo Directivo >

(5) Palabras de la Directora >

(9) Estrategia Corporativa >

Misión y Visión
 Políticas de Calidad
 Valores Corporativos
 Cadena de Valor Cajamag
 Programa De Transparencia y Ética Empresarial

(13) Principales Logros >

Unidad Integral de Servicios, Centro Histórico
 Nuestros Cuidadores de Personas con Discapacidad
 Programa con Propósito y visión regional
 Nuestro Impacto Social
 Panaca Viajero
 Biblioburro - Bibliocanoa
 Carrera 5K

(20) Nuestros Retos >

Reto Social	Grupos de Interés
Retos Económicos	Apropiación Aportes y Recaudo
Retos Ambientales	Población Afiliada
Nuestros 67 años	Gestión de Calidad

(27) Sistema de Gestión Ambiental >

Gestión sostenible	Dasafios 2025
Recurso Hídrico	Posicionamiento Redes Sociales
Eficiencia Energética	Talento Humano
Gestión de Residuos	Grupos de Investigación

(34) Servicios Sociales >

(38) Impacto Social >

Servicio de Salud Preventiva
 Servicio de Recreación
 Servicio de Escuela de Formación
 Servicio de Turismo Social
 Centro Recreacional Teyuna
 Centro Recreacional Las Palmeras
 Centro Recreacional Buenavista
 Persona Mayor y niños en situación de discapacidad
 Servicio de Crédito Social

Colegio Cajamag
 Servicio de capacitación
 Educación para el Trabajo, Formación Laboral y Académica
 Servicio de Biblioteca Cajamag
 Programa Oídos para ver, Señas Para la Vida y Pensar para avanzar
 Servicio de Cultura
 Subsidio en especie

(52) Componentes de apropiación de Ley >

Cobertura Fondos de Ley Año 2024
 Programa Jornada Escolar Complementaria "YULUXA"
 Atención Integral a la Primera Infancia
 FOVIS – Fondo de Vivienda de Interés Social

Fondo de Solidaridad de Fomento al Empleo y Protección al Cesante.
 Nuestra Agencia de Empleo
 FOSFEC

(65) Reconocimientos y Logros >

Testimonios
 Cuentas sin cuento
 Feria de Servicios
 Convenio Educativo con el Politécnico Grancolombiano

Sexto Festival de Magia Cajamag
 VIII Encuentro Nacional de Fedecajas
 Día mundial contra el cancer de mama

(67) Contribución Objetivo de Desarrollo Sostenible 2024 >

(68) Informe de la Directora a la Asamblea >

(69) Informe del Funcionamiento del Sistema de Control Interno -SCI >

(70) Dictamen de Revisoría Fiscal >

(72) Estados Financieros >



Consejo Directivo



Principales

Blanca Giraldo Isaza
Agrupar S.A.S

Juan Ignacio Vives Lacouture
Sociedad de Inversiones Vives S.A.S.

Juan Ernesto Pomares Medina
Grupo Agrovid S.A.S.

Juan Carlos Zúñiga Vives
Zúñiga Promotora de Seguros Ltda.

Gabriel Eduardo Barragán
Lauda S.A.S.

Suplentes

Wilson Rafael Trujillo Ballesteros
Bombas y Repuestos Ltda.

Edgar Chalhoub Succar
Comercializadora Internacional
Bananeros Unidos de Santa Marta S.A.S.

Carlos Fernando Pinedo Prieto
Inversiones Pizaro S.A.S.

Bertha Riascos De Delvalle **Q.E.P.D.**
Colegio El Divino Niño

Sergio Andrés Carrillo Santos
Agrícola Bananitas S.A.S.



Principales

Roger Alfonso Simmons Less
Agroinversiones Bananeras del
Caribe SAS - AGROBANACARIBE

Jailu Mercedes Salazar Salazar
Central Unitaria de Trabajadores
de Colombia CUT

Ximena Beatriz Padilla Vásquez
Fiscalía General de la Nación,
seccional Santa Marta

Rafael De Jesús García Mercado
Universidad del Magdalena

José Gregorio Charris Molinares
Ferrocarriles del Norte de Colombia

Suplentes

Walter Enrique Hernández Díaz
Secretaría de Educación Distrital
Santa Marta

Carlos Mauricio Trigos Ortiz
Contraloría General de la República

Diego León Jaramillo Durango
Sociedad Portuaria Regional Santa Marta

Jhonatan Jair Restrepo Brochero
Interaseo S.A.S. E.S.P.

Luis Francisco Ramos Oliveros
Confederación General de
Trabajadores CGT

Martha García Valencia
Directora Administrativa

Wilmer Palma Santodomingo
Jefe de División Administrativa

Omar Fuentes Barros
Jefe de División Financiera

Martha Ibarra Cayón
Auditora Interna





Palabras de la Directora

Todos esperan. En el corazón de toda persona anida la esperanza como deseo y expectativa del bien, aun ignorando lo que traerá consigo el mañana. Sin embargo, la imprevisibilidad del futuro hace surgir sentimientos a menudo contrapuestos: de la confianza al temor, de la serenidad al desaliento, de la certeza a la duda. Encontramos con frecuencia personas desanimadas, que miran el futuro con escepticismo y pesimismo, como si nada pudiera ofrecerles felicidad. -Papa Francisco-

Dra. Martha García Valencia

Directora de la Caja
de Compensación Familiar
del Magdalena

Cuando encontramos la palabra todos podemos decir que desde Cajamag también lo hacemos y ni hablar de cuando se habla con el corazón, pues incluso quienes han sido operados lo han experimentado al menos una vez. Esas primeras veces que hemos encontrado en nuestros nuevos afiliados y ni hablar de los servicios que día a día decidimos reinventar para que puedan sentir la presencia de su Caja de Compensación Familiar del Magdalena en cada momento. No en vano de cara a una ciudad que cumple 500 años en el 2025 decidimos poner en marcha una sede en el corazón de la misma, en su centro histórico, donde convergen diferentes vistas, las montañas para saber que podemos llegar más lejos y un mar que no tiene fin que refleja nuestro deseo de trabajar incansablemente al servicio de nuestro departamento sin importar donde tengamos que llegar, porque si hay algo que el Magdalena debe saber es que su Caja de Compensación desea llegar a todo su territorio y sembrar esperanza a todos sus habitantes, expresamos nuestro más sincero agradecimiento a todas nuestras empresas afiliadas, pues sin sus valiosos aportes no sería posible lograr este significativo impacto social.

Cómo Caja todos los años les hacemos una invitación y es pensar que aunque existan momentos donde prima más la desesperanza es pensar que aunque existan momentos difíciles nuestros servicios están y estarán para brindarles una mano para superarlos, porque nunca debemos olvidar que la premisa del Subsidio Familiar es funcionar como el brazo articulado de las familias colombianas ofreciendo ese apoyo que necesitamos ver en Colombia en materia de Bienestar Social y Familiar.





Características del Informe



Este Informe de Gestión y Sostenibilidad presenta los principales logros alcanzados por la Caja de Compensación Familiar del Magdalena durante la vigencia 2024, evidenciando su compromiso con el bienestar de los trabajadores, empresas afiliadas y la comunidad en general. A través de sus programas y servicios, la Caja ha contribuido a transformar la vida de las familias en los treinta municipios del departamento, generando **esperanza**, fortaleciendo la **resiliencia social** y sentando las bases para un **desarrollo sostenible**. Esta gestión, alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible – ODS del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), reafirma el papel de Cajamag como un actor clave en la construcción de un futuro más equitativo y con mayores oportunidades para todos.

La Caja de Compensación Familiar del Magdalena reafirma su compromiso con el bienestar de las empresas afiliadas, la mejora de la calidad de vida de

las familias afiliadas y la atención a la población vulnerable en todo el departamento del Magdalena. Este informe refleja los esfuerzos realizados en esa dirección, destacando nuestra labor social y el impacto generado en la región. Expresamos nuestro agradecimiento a los colaboradores, afiliados, clientes y partes interesadas por su apoyo y confianza. Seguiremos trabajando de manera articulada para promover el desarrollo sostenible del Magdalena, fortaleciendo el tejido social y brindando oportunidades reales de progreso.

A continuación, presentamos el informe de gestión y sostenibilidad anual de la Caja de Compensación Familiar del Magdalena, donde se podrán conocer en detalle los logros, desafíos y perspectivas de nuestra organización durante el año 2024 y los nuevos retos 2025.



La Caja de Compensación Familiar del Magdalena CAJAMAG, es una corporación de derecho privado sin ánimo de lucro, que pertenece al Sistema de Subsidio Familiar y al Sistema Integral de Protección y Seguridad Social Colombiano.

En cumplimiento de su misión institucional, la Caja de Compensación Familiar del Magdalena – Cajamag impulsa acciones orientadas a cerrar brechas sociales, mediante la adecuada administración de recursos y la prestación de servicios sociales integrales. Su gestión contribuye al mejoramiento de las condiciones de vida, al desarrollo humano y al bienestar de los trabajadores afiliados, sus familias y la población vulnerable beneficiaria de los distintos programas, promoviendo así la equidad y la inclusión en el departamento del Magdalena.

La administración de recursos por parte de Cajamag comprende la gestión integral de los aportes parafiscales realizados por los empleadores, orientados al otorgamiento de subsidios a las poblaciones definidas por ley como beneficiarias del Subsidio Monetario. Esta labor incluye, además, la gestión de fondos con destinación específica establecidos en el Sistema de Protección Social, financiados con el 4% de dichos aportes. Entre ellos se encuentran: el FOVIS, para el subsidio de vivienda de interés social; el

régimen subsidiado de salud; el fondo FONIÑEZ; los programas de Atención Integral a la Primera Infancia y Jornada Escolar Complementaria. Igualmente, se administra el Mecanismo de Protección al Cesante (MPC), que articula la operación del FOSFEC – Fondo de Solidaridad de Fomento al Empleo y Protección al Cesante – y la Agencia de Empleo. Adicionalmente, Cajamag gestiona los subsidios otorgados con recursos de la Ley 115 de 1994, dirigidos al fortalecimiento de la cobertura y calidad educativa.

La prestación de servicios sociales comprende la ejecución de programas orientados al bienestar integral de los afiliados, beneficiarios y comunidad en general, desarrollados a través de las distintas unidades operativas de Cajamag. Entre estas se destacan: Subsidio y Aportes, Cultura y Comunicaciones, Teatro, Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano, Colegio Cajamag, Capacitación, Turismo Social, Centros Recreacionales, Deportes, Salud Preventiva, Biblioteca, Atención al Personal Mayor, Personas en situación con discapacidad y Crédito Social. Cada una de estas áreas contribuye al fortalecimiento de la calidad de vida, promoviendo el acceso equitativo a servicios que impulsan el desarrollo personal, familiar y comunitario.

Estrategia Corporativa

2024 - 2026





Misión

Trabajamos con sensibilidad social por el bienestar de nuestros afiliados, población vulnerable y comunidad, con un talento humano comprometido en la prestación de servicios integrales subsidiados para las categorías A y B, contribuyendo al desarrollo sostenible en el Departamento del Magdalena, con un manejo eficiente de recursos.

Visión

CAJAMAG entre el año 2022 y el año 2026 en cumplimiento de su misión, continuará posicionándose en el Departamento del Magdalena, principalmente **por su aporte a la educación, cultura y recreación** con un alto grado de responsabilidad social y sostenibilidad

Políticas de Calidad

- ENFOQUE AL CLIENTE (AFILIADOS Y USUARIOS DE LOS SERVICIOS): Ofrecer servicios enfocados a satisfacer las necesidades y expectativas tanto de nuestros afiliados, usuarios, población vulnerable y comunidad en general, dentro del marco de la responsabilidad social, el cumplimiento de los requisitos aplicables y la disponibilidad de recursos.
- GESTIÓN POR PROCESOS: Gestionar los procesos para alcanzar el mejoramiento continuo del sistema de gestión y garantizar así los resultados planteados por la Caja.
- MEJORAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y TECNOLÓGICA: Adecuación de la infraestructura física y tecnológica para que soporte los procesos y la estrategia definida por la Caja.

- DESARROLLO HUMANO: Desarrollo de las competencias, sensibilidad social, la toma de conciencia y el compromiso de todo el personal para generar un ambiente favorable que se traduzca en una excelente atención a los afiliados y usuarios.
- EDUCACIÓN: Formar integralmente personas a través de programas educativos de calidad acordes con las necesidades de la Región, garantizando la pertinencia con el sector productivo o población objetivo.
- FINANCIERO: Garantizar la sostenibilidad financiera de la Caja, generando la estabilidad en los proyectos y programas de la Corporación





Valores Corporativos

Como entidad que propende por el desarrollo social, CAJAMAG tiene los siguientes valores:



Sensibilidad social: Conciencia de solidaridad y servicio, identificando los problemas sociales y económicos de la comunidad, atendiéndolos desde nuestra labor.



Compromiso: Actitud positiva y responsable por parte del equipo de trabajo de la Caja para el logro de los objetivos, fines y metas, en el cual cada persona aporta su máxima capacidad con gran sentido de pertenencia.



Eficiencia: Capacidad de obtener los máximos resultados con la menor cantidad de recursos logrando estabilidad financiera para el desarrollo y sostenibilidad de la Caja.



Responsabilidad social: Se trata de un enfoque que se basa en un conjunto integral de políticas, prácticas y programas centrados en el respeto por la ética, las personas, las comunidades y el medio ambiente.



Transparencia: Sinceridad en el actuar, en el pensar y en el decir; conducta y disposición a que la actuación corporativa, en cualquier nivel que sea, esté sometida a normas y reglas claras y conocidas.

1

Recaudo

Garantizar el ingreso de los recursos financieros de ley o de terceros para la prestación de los servicios.

2

Apropiación

Destinar los recursos de acuerdo con lo definido por la ley.

3

Asignación

Determinar el monto de los recursos aplicados (asignados o ejecutados) en cada programa siempre buscando favorecer a la población de menores ingresos.

Cadena de Valor CAJAMAG

Cajamag ha definido la siguiente cadena de valor para la gestión de los recursos aportados por los empleadores afiliados y los fondos de ley con destinación específica en el sistema de protección social:

4

Compensación

Garantizar que los recursos sean destinados para atender a la población beneficiaria con lo establecido por la ley.

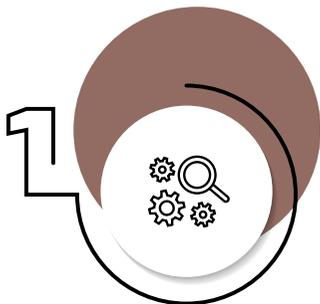
5

Garantía de la Prestación

Asegurar que la población objetivo reciba del servicio.

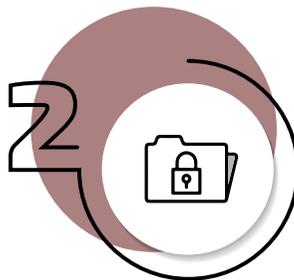
Programa de Transparencia y Ética Empresarial

La Caja de Compensación Familiar del Magdalena, CAJAMAG, ha establecido un programa de Transparencia y Ética Empresarial, el cual contiene las políticas y procedimientos para prevenir, identificar, detectar, controlar, corregir y mitigar situaciones que tengan la potencialidad de convertirse en una práctica de corrupción o soborno. Además, consolidar dentro de la organización una cultura de la ética, transparencia e integridad en el relacionamiento con sus diferentes partes interesadas alineada con los valores Corporativos.



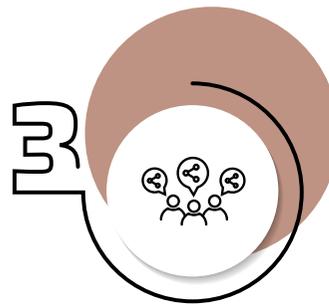
Integridad

Es la capacidad de actuar con rectitud.



Confidencialidad

El personal de la Caja no podrá utilizar la información de la empresa en beneficio propio, ni de terceros, ni para fines diferentes a los inicialmente establecidos.



Competencia

Este principio establece que el personal de Cajamag, debe reunir los conocimientos, las aptitudes y experiencia necesarios para cumplir con sus responsabilidades y funciones

Nuestros principales hitos 2024





Unidad Integral de Servicios Centro Histórico, Cajamag

El 26 de septiembre de 2024 marcó una fecha significativa para la Caja de Compensación Familiar del Magdalena, Cajamag, con la inauguración oficial de la Unidad Integral de Servicios Centro Histórico en la ciudad de Santa Marta D.T.C.H. Este moderno y funcional espacio fue concebido para brindar a los afiliados una atención integral, centralizando programas, servicios y beneficios en un entorno dotado con tecnología de última generación. La apertura de esta Unidad representa un avance estratégico en el compromiso institucional con el bienestar de las familias afiliadas y el fortalecimiento de la cultura, la educación y la inclusión social en el corazón de Santa Marta.

La Unidad Integral de Servicios Centro Histórico de Cajamag trasciende el concepto de una sede administrativa para consolidarse como un verdadero referente cultural y social en Santa Marta. Sus instalaciones modernas albergan una renovada Biblioteca Cajamag, equipada con tecnología de vanguardia, espacios de lectura infantil, hemeroteca y salas especializadas que fortalecen los procesos de formación y promoción de lectura. Asimismo, acoge el programa de Jornada Escolar Complementaria, ampliando su capacidad de atención a la niñez del departamento. El edificio cuenta con áreas diseñadas para la atención al usuario, salas de encuentro comunitario y una sala de exposiciones concebida para exhibiciones artísticas de alto nivel, posicionando a Cajamag como un agente cultural al estilo de las grandes ciudades, en beneficio de sus afiliados y la comunidad en general.





Principales Logros 2024



Nuestros Cuidadores de Personas con Discapacidad *Por la Sonrisas únicas de Nuestras Familias*

En el año 2024, reafirmamos nuestro compromiso con las familias que cuentan con integrantes en situación de discapacidad, promoviendo acciones que fortalezcan su calidad de vida y garanticen una atención digna y especializada. Gracias a la alianza entre el SENA Regional Magdalena y la Caja de Compensación Familiar del Magdalena, Cajamag, se logró la certificación de **422 personas** en los cursos de formación complementaria “Aplicación de estrategias para la atención de personas con discapacidad” y “Cuidados básicos a personas mayores”.

Este proceso formativo representó una valiosa oportunidad para desarrollar habilidades, conocimientos y actitudes orientadas al cuidado integral de esta población, cada vez más visible y necesitada de apoyo. Se abordaron aspectos esenciales como los niveles de dependencia, autonomía, condiciones de salud y el entorno familiar, generando una red de cuidadores más capacitada, empática y comprometida con la inclusión y el bienestar.



Un programa con propósito y visión regional

Durante el año 2024, la Caja de Compensación Familiar del Magdalena – CAJAMAG, en alianza estratégica con la Cámara de Comercio de Santa Marta, colocó en marcha un programa orientado a fortalecer el tejido empresarial del departamento del Magdalena. Tiene como meta impactar inicialmente a 20 empresas seleccionadas, mediante un proceso integral que impulse la sostenibilidad, productividad y conexión comercial de las organizaciones participantes.

Etapas del programa:

El proceso contempla el desarrollo de cuatro fases estructuradas:

1. Alistamiento: Se adelantarán actividades de socialización, charlas informativas y recepción de postulaciones, orientadas a sensibilizar y preparar a las empresas interesadas en participar.

2. Fortalecimiento y asistencia técnica: Las empresas seleccionadas recibirán acompañamiento especializado para el mejoramiento de sus procesos internos, gestión administrativa y estrategias de negocio.

3. Conexión con mercados: Se generarán espacios y mecanismos para establecer relaciones comerciales efectivas, promoviendo el acceso a nuevos mercados y alianzas estratégicas.

4. Convocatoria y requisitos: La convocatoria se mantuvo abierta del 27 de noviembre de 2024 al 7 de febrero de 2025, dirigida a empresas registradas, domiciliadas en el Magdalena y afiliadas activas a Cajamag. Los requisitos específicos se publicaron en el portal institucional y los términos de referencia definieron el marco técnico y operativo del proceso.



Impacto en el desarrollo regional

Este programa reafirma el compromiso de Cajamag con el desarrollo sostenible del departamento del Magdalena, apostando por el fortalecimiento empresarial como motor de progreso y bienestar. La participación activa del sector empresarial, el respaldo de instituciones públicas y privadas, y la articulación interinstitucional permitirán avanzar en la generación de empleo digno y el fortalecimiento del aparato productivo local.



Nuestro Impacto Social en el Año 2024

Los Servicios Sociales de Cajamag: alcanzando la sonrisa del corazón de nuestras familias afiliadas, llevando esperanza y desarrollo a cada rincón del Magdalena

¡Vamos por más!

Los Servicios Sociales le cumplieron a nuestros afiliados y a la población más vulnerable del Magdalena: esfuerzo que inspira, esperanza que transforma.

Durante el año 2024, los Servicios Sociales de la Caja de Compensación Familiar del Magdalena lograron presencia efectiva en los 30 municipios del departamento, llevando bienestar a las zonas de mayor dificultad geográfica, desde las montañas de la Sierra Nevada de Santa Marta, pasando por los pueblos palafitos, hasta las riberas del municipio de El Banco.

Esta labor permitió alcanzar una cobertura histórica de **1.208.107** personas atendidas, además, comparado con el año 2023, se logró un crecimiento significativo del **52%** de incremento, este resultado refleja nuestro firme compromiso por transformar y mejorar la calidad de vida de nuestras familias afiliadas y de las comunidades más necesitadas.



Panaca Viajero - Cajamag Una Experiencia Para Nuestras Familias

La Caja de Compensación Familiar del Magdalena, a través del convenio consolidado con PANACA Viajero, llevó a cabo una experiencia rural inolvidable para las familias del departamento. Ver la sonrisa y el asombro en los rostros de niñas y niños al interactuar por primera vez con animales fue un momento mágico que reafirmó nuestro compromiso con el bienestar y la recreación familiar. Este megaevento, convertido en un verdadero reto organizacional, fue superado con pasión y entrega, logrando beneficiar a **39.819** personas. "PANACA Viajero" no solo acercó el campo a la ciudad, sino que también evidenció la grandeza de nuestras familias afiliadas y el compromiso firme de Cajamag con el desarrollo social y emocional de nuestra región.





Nuestro Biblioburro

El Biblioburro transforma la realidad de las comunidades indígenas, llevando sobre lomos de esperanza libros que abren caminos hacia la lectura, la identidad cultural y el conocimiento, sembrando equidad y oportunidades donde antes reinaba el olvido.

Durante el año 2024, logramos atender a **3.701 personas de la población indígena de la Sierra Nevada de Santa Marta**—nuestros queridos "Hermanos Mayores"—y a **6.202 niños** en las zonas rurales de los municipios de **Nueva Granada y El Dificil**, llevando la magia de la lectura, el conocimiento y la alegría a comunidades donde más se necesita.

“ No existen límites físicos ” para la Biblioteca CAJAMAG



Nuestra Bibliocanoa

La Caja de Compensación Familiar del Magdalena, comprometida con el acceso equitativo a la cultura y la educación, extiende su labor social a través de la Bibliocanoa, un servicio que navega los ríos del departamento llevando actividades de promoción y animación de la lectura a los pueblos palafitos. En cada jornada, la Bibliocanoa despierta la imaginación, la curiosidad y las sonrisas de niños, niñas y adultos, sembrando sueños y palabras donde antes había silencio. Esta iniciativa no solo lleva libros, sino también esperanza, identidad y transformación, reafirmando que la lectura es un puente que une territorios y dignifica comunidades.



Carrera 5K

Carrera 5K – Cajamag: Deporte, Alegría y Bienestar para la Niñez

La Escuela de Formación Deportiva de Cajamag llevó a cabo con gran éxito la Carrera 5K en el corregimiento de Orihueca, municipio de la Zona Bananera, como parte de su compromiso con la promoción del deporte y el sano esparcimiento entre la población infantil.

Este evento recreativo y deportivo se convirtió en una verdadera fiesta para la comunidad, al brindar a niños y niñas un espacio seguro y alegre donde pudieron correr, jugar y compartir en familia. La actividad logró impactar positivamente a 433 familias afiliadas, generando sonrisas y fortaleciendo los lazos sociales y comunitarios.

Con iniciativas como esta, Cajamag continúa promoviendo estilos de vida saludables, fomentando la participación familiar y reafirmando su misión de contribuir al bienestar integral de la niñez del Magdalena.



Remanentes



Acumulado a
Diciembre 2024
\$ 4.938.399.582

Aportes 4%

Ejecutado a 31 de diciembre 2024
\$174.799.028.530

Ejecutado a 31 de diciembre 2023
\$155.209.798.497

12,62 % ▲



Ingresos

Ejecutado a 31 de diciembre 2024
\$201.736.841.225

Ejecutado a 31 de diciembre 2023
\$181.191.423.328

11,34 % ▲

Nuestros Retos 2025





Reto Social



- 1 Continuar extendiendo nuestro impacto social en el departamento del Magdalena, contribuyendo a mejorar la calidad de vida de nuestras familias afiliadas.
- 2 Contribuir al bienestar de la población vulnerable a través de los programas de Atención Integral a la Primera Infancia AIPI y Jornada Escolar Complementaria en todo el departamento del Magdalena.
- 3 Posicionar el Colegio Cajamag en el énfasis de Bilingüismo, mejorando el perfil de nuestros graduados.
- 4 Seguir generando impacto de nuestra agencia de empleo y colocación y la articulación de nuestras empresas afiliadas.



Retos Económicos

- 5 Optimizar la prestación de los servicios sociales, en eficacia de los recursos y calidad en cada una de las actividades de los servicios.
- 6 Continuar avanzando en los proyectos de desarrollo de infraestructura, mejorando la atención y prestación de nuestros servicios.

Retos Ambientales



- 7 Generar cultura de recuperación de residuos aprovechables en todas las infraestructura de la Caja.
- 8 Impulsar el ahorro de uso eficiente de los recursos de agua y energía en la organización y en nuestras empresas y familias afiliadas.

Nuestros 67 años



- El 25 de septiembre de 2024, **Cajamag celebró 67 años de historia**, marcados por un crecimiento significativo en infraestructura, el fortalecimiento de sus programas sociales y un firme compromiso con el bienestar de las familias afiliadas. Gracias a una visión institucional clara y al liderazgo de nuestra Directora Administrativa, Martha García Valencia, la Caja ha experimentado un desarrollo sostenido que ha permitido ampliar sus servicios y mejorar la calidad de vida de miles de afiliados en todo el departamento del Magdalena.

"Celebrar 67 años de Cajamag es motivo de orgullo para todos nosotros. Han sido años de crecimiento constante, evolución y trabajo comprometido para transformar la vida de miles de familias en el Magdalena", afirmó la Directora Administrativa Martha García Valencia.

Estos 67 años simbolizan compromiso, constancia y resiliencia junto a nuestras empresas y familias afiliadas, superando barreras físicas, culturales, sociales y tecnológicas para llegar a cada rincón del departamento. Cajamag se ha convertido en un faro de esperanza para la región, llevando oportunidades donde más se necesitan y reafirmando su promesa con una sola voz: ¡En la Caja de Compensación Familiar del Magdalena seguimos trabajando con compromiso y corazón por los sueños de nuestras familias y empresas afiliadas, construyendo juntos un Magdalena unido, sostenible y lleno de amor!

Nuestros Grupos de Interés



Apropiación Aportes 4% Recaudado en el Año 2024

Cajamag entiende su compromiso y responsabilidad de hacer uso eficiente de los recursos para garantizar la sostenibilidad de la corporación y la redistribución de los aportes por concepto del 4% mediante el cumplimiento de disposiciones legales, tanto en las apropiaciones obligatorias como voluntarias. Por lo que, se destinaron para la ejecución de diferentes programas, servicios sociales y subsidios logrando en el año 2024 atender a sus afiliados, personas a cargo, población vulnerable y trabajadores no afiliados que se encuentran cesantes. Estos recursos se encuentran distribuidos en el siguiente cuadro:

Aportes **4%**

\$ 175.055.993.701

Cajamag entiende su compromiso y responsabilidad de hacer uso eficiente de los recursos para garantizar la sostenibilidad de la Corporación y la redistribución de los aportes 4% mediante el cumplimiento de las distribuciones legales.

Resolución 0076 de 2024 – emitido por la Supersubsidio

Descripción	Porcentaje	Valor
Gasto de Administración	8%	\$ 14.004.479.496
Fosfec (Disminución Gasto de Admón.)	2%	\$ 3.501.119.874
Sostenibilidad Supersubsidio	1%	\$ 1.750.559.937
Reserva Legal	0,5%	\$ 512.155.559
ADRES	5%	\$ 8.752.799.686
FOSFEC	6.25%	\$ 10.940.999.606
Fondo de Vivienda	1.5%	\$ 2.625.839.906
FOSFEC (1% de los Aportes)	1%	\$ 1.750.559.937
FONIÑEZ	2.5%	\$ 4.376.399.842
Base para el Cálculo de la Cuota Monetaria	27.75%	\$ 126.841.079.858
Total, Subsidio en Dinero	55%	\$ 69.762.593.922
Subsidio en Dinero Pagado efectivamente	50.23%	\$ 59.825.576.949
Apropiación Subsidio por Transferencias	4.77%	\$ 7.369.753.517
Fosfec (Diferencia 55% persona a cargo 19-23 años)	3.68%	\$ 2.567.263.456
Subsidio de Educación Ley 115/94	10%	\$ 5.707.848.593
Subtotal		\$ 51.370.637.343
Fovis Voluntario		\$ 2.989.063.388

Saldo Final para Obras y Programas Sociales

\$ 48.381.573.955



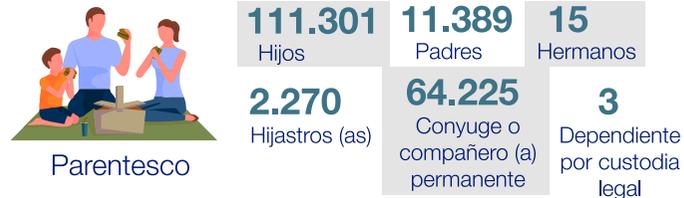
Característica de Nuestra Población afiliada



a 31 de diciembre de 2024



Afiliados 324.475



Gestión de Calidad 2024

La Caja de Compensación Familiar del Magdalena a través de la Unidad de Planeación ha mantenido el Sistema de Gestión Calidad de los servicios certificados, dándole cumplimiento a su compromiso con el mejoramiento continuo y garantizando la satisfacción de sus afiliados y Comunidad en General. Cajamag durante el año 2024 recibió de Bureau Veritas, auditoría de seguimiento a su Sistema de Gestión de la Calidad para los servicios de: Afiliación, Registro y Desafiliación, Recaudo de Aportes, Entrega de Cuota Monetaria, Educación Formal, Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano, Educación Informal, Biblioteca, Turismo Social, Persona Mayor y Recreación, como resultado de esta auditoría el ente de certificador mantuvo la certificación en la norma ISO 9001:2015 para estos servicios y en la NTC 5555:2011 y NTC 5581:2011 para el servicio de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano, concluyendo que la Caja ha establecido y mantenido su sistema de gestión de acuerdo a los requisitos de las normas certificadas y ha demostrado la capacidad del sistema para lograr que se cumplan los requisitos para los servicios incluidos en el alcance, así como la política y los objetivos de la Organización.

Teniendo en cuenta lo anterior, se puede concluir que el SGC de CAJAMAG, está activo en todos los Servicios certificados, donde todos propenden por realizar sus actividades en el marco de la política y objetivos de calidad Corporativos, dando como resultado en la Revisión Gerencial del año 2024, un adecuado comportamiento de sus indicadores y de las acciones de mejora de los 10 subprocesos certificados desde el año 2013.

En el 2025 la Organización estará gestionando la auditoría de re-certificación del SGC, validando el alcance y el cumplimiento de los 10 servicios certificados y de los procesos de apoyo, para lo cual la Corporación se encuentra en proceso de mejoramiento continuo de sus actividades, a través de procesos de auditoría exhaustivos, los cuales buscan evaluar el SGC en todos los servicios, para así mismo generar acciones que garanticen el mantenimiento y mejora del SGC. El sistema de Gestión de Calidad es el reflejo de todas las sonrisas de nuestras familias afiliadas y comunidad en general que disfrutan de cada uno de nuestros servicios sociales.



“Calidad significa hacer lo correcto cuando nadie está mirando”

- Henry Ford

Sistema de Gestión Ambiental





En 2024, CAJAMAG recibió una auditoría de recertificación por parte de ICONTEC para verificar el cumplimiento de las normas técnicas de sostenibilidad en sus servicios turísticos en el Centro Recreacional Teyuna y Turismo Social. Como resultado, mantuvo la certificación de sostenibilidad obtenida en 2018 y renovada en 2021 y 2024, reafirmando su compromiso con la mejora continua en los ámbitos ambientales, socioculturales y económicos.

Para 2025, la organización se someterá a una nueva auditoría de seguimiento con el objetivo de conservar sus certificaciones y garantizar el cumplimiento del Sistema de Gestión Sostenible. En este proceso, CAJAMAG busca alinear sus actividades con la protección de la biodiversidad y el uso responsable de los recursos naturales.



A lo largo de los años, la entidad ha fortalecido su sistema de gestión mediante la implementación de seis programas sostenibles, logrando superar las metas establecidas, especialmente en ahorro de agua, eficiencia energética y gestión de residuos.

"Celebrar 67 años de Cajamag es motivo de orgullo para todos nosotros. Han sido años de crecimiento constante, evolución y trabajo comprometido para transformar la vida de miles de familias en el Magdalena", afirmó la Directora Administrativa Martha García Valencia.

Estos 67 años simbolizan compromiso, constancia y resiliencia junto a nuestras empresas y familias afiliadas, superando barreras físicas, culturales, sociales y tecnológicas para llegar a cada rincón del departamento. Cajamag se ha convertido en un faro de esperanza para la región, llevando oportunidades donde más se necesitan y reafirmando su promesa con una sola voz: ¡En la Caja de Compensación Familiar del Magdalena seguimos trabajando con compromiso y corazón por los sueños de nuestras familias y empresas afiliadas, construyendo juntos un Magdalena unido, sostenible y lleno de amor!





Recurso hídrico

El consumo per cápita del recurso hídrico en la sede Administrativa para el año 2024 al compararlo con el año anterior se mantuvo en un 0,02 m³ por persona, demostrando el compromiso del personal por ahorrar la mayor cantidad posible de agua en cada una de las actividades en las que este preciado líquido se utiliza.

Al igual que en la sede administrativa, en el Centro Recreacional Teyuna el consumo de agua se mantuvo, lo cual demuestra un gran trabajo en ahorro de agua, pese al aumento de zonas verdes y zonas húmedas en el Centro Recreacional.



0,02m³

consumo
por persona - año 2024

Eficiencia Energética

En la sede Administrativa el consumo per cápita de energía al comparar el año 2024 con el 2023, tuvo una reducción del 23%, pasando de 5.62 kWh por persona a 4.33 kWh.

En el Centro Recreacional Teyuna el consumo de energía redujo un 11%.

En el año 2023 se presentó un consumo de 177.722 kWh y en el año 2024 de 158.384 kWh.

Estos resultados son un reflejo de las campañas de sensibilización y compromiso del personal por aportar al ahorro del recurso energético y el cuidado del medio ambiente.

Sede Administrativa

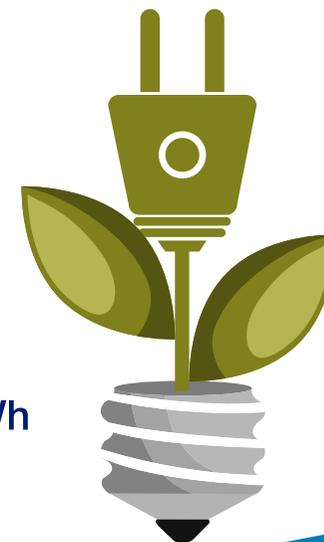
5,62 kWh año 2023
4,33 kWh año 2024

23% reducción en el consumo por persona

Centro Recreacional Teyuna

177.722 kWh año 2023
158.384 kWh año 2024

11% reducción en el consumo de energía





Gestión de Residuos

En la sede administrativa en el año 2023 se generó una cantidad de 12.8 Toneladas, y en el 2024 de 6.7 toneladas, lo que significa una reducción del 47 % en la generación de residuos.

En el año 2024 de esas 6.7 Toneladas de residuo se recuperó un total de 2.4 Toneladas de residuos aprovechables, un 36% del total de residuos generados durante ese año.



47% reducción en generación de residuos



En el Centro Recreacional Teyuna en el año 2023 se generó un total de 14.9 Toneladas de Residuos, y en el año 2024 un total de 12.2 Toneladas de Residuos, una reducción en la generación de residuos de 18,2 %.

En el año 2024 de esas 12.2 Toneladas de residuos, se recuperó 1.4 toneladas de residuos aprovechables, un 12,1 % del total de residuos generados.



18,2% reducción en generación de residuos



DESAFIOS 2025

CAJAMAG buscará seguir reduciendo el consumo per cápita de energía y los consumos de agua con respecto al año 2024 intentando fortalecer las actividades de control y uso eficiente del agua y energía, desarrollar un mayor control en los mantenimientos preventivos y ejecutando de manera inmediata los mantenimientos correctivos.



“Cajamag transforma lo digital en cercanía, experiencias que unen, inspiran y crecen contigo”



Posicionamiento Redes Sociales

El fortalecimiento de nuestros canales digitales, como la página web institucional y las redes sociales corporativas, ha sido clave para consolidar la presencia digital de Cajamag y fortalecer el vínculo con nuestras audiencias. Actualmente, contamos con una comunidad digital en crecimiento, con más de 100.000 seguidores activos, lo que refleja el interés y la cercanía de nuestras familias afiliadas con los contenidos y servicios que compartimos.



+100.000k 



“Con LORENA, Cajamag está más cerca de ti, en cualquier momento y lugar.”

LORENA, nuestra asistente virtual, es el canal inteligente que Cajamag pone a disposición de las empresas, trabajadores afiliados y comunidad en general. Con su amabilidad, agilidad y disponibilidad 24/7, LORENA permite interactuar en tiempo real y atender de manera efectiva las solicitudes e inquietudes de los usuarios, facilitando la gestión de trámites e información de forma ágil, oportuna y sin intermediarios.

Gracias a esta herramienta digital, fortalecemos la experiencia del usuario, acercando los servicios de la Caja con mayor eficiencia y calidez.

Seguidores



41,8 mil



86 mil



4,4 mil



3.673

Nuestro Talento Humano



	Edades					
	18-35	36-45	+45			
Hombres	142	47%	28	50	64	
Mujeres	159	53%	27	54	78	
Total	301	100%	51	104	142	



Grupos de Investigación



Observatorio del Mercado Laboral del Departamento del Magdalena (COL0216444)

El Observatorio del Mercado Laboral de la Caja de Compensación Familiar del Magdalena ha consolidado su papel como instrumento estratégico para el análisis, monitoreo y evaluación de las dinámicas laborales del departamento. A través de su articulación con instancias como la Subcomisión Departamental de Concertación de Política Salarial y Laboral, ha contribuido activamente en la formulación de políticas públicas y estrategias orientadas al trabajo decente.

Entre sus principales líneas de trabajo destacan el seguimiento sistemático a la inclusión de temas laborales en los planes de desarrollo territorial, así como la producción de análisis mensuales basados en datos de la GEIH del DANE y del Servicio Público de Empleo. Estos estudios han aportado insumos claves para la toma de decisiones institucionales y gubernamentales.

Como resultado, el observatorio ha impulsado la reactivación del nodo Santa Marta D.T.C.H. y Magdalena de la Red de Observatorios del Mercado de Trabajo, fortaleciendo su presencia en escenarios como la Comisión Regional de Competitividad y el Grupo Tractor Magdalena 4.0. Desde 2022, ha participado activamente en foros y eventos académicos, afianzando su liderazgo regional en investigación laboral.

Centro de Desarrollo Empresarial Sostenible (COL0216373)

El Centro de Desarrollo Empresarial Sostenible de CAJAMAG ha sido clave en el fortalecimiento del tejido empresarial del Magdalena, mediante el análisis de la creación de valor económico y su vínculo con el desarrollo socioeconómico regional. Su misión se orienta a la promoción de modelos de negocio sostenibles, resilientes y alineados con la normativa colombiana.

Sus líneas de investigación incluyen la construcción de marcos teóricos sobre sostenibilidad empresarial, el análisis empírico de datos sectoriales y la difusión de resultados a través de redes académicas. El centro mantiene alianzas con instituciones como la Universidad del Magdalena, la Business Prime School de la Universidad Sergio Arboleda y la UNAD, facilitando la transferencia de conocimiento y la innovación empresarial.

Desde su creación en 2019, el centro ha logrado posicionarse como referente regional en sostenibilidad empresarial, participando en múltiples espacios académicos y promoviendo transformaciones estructurales en los modelos de negocio del departamento.

Servicios Sociales



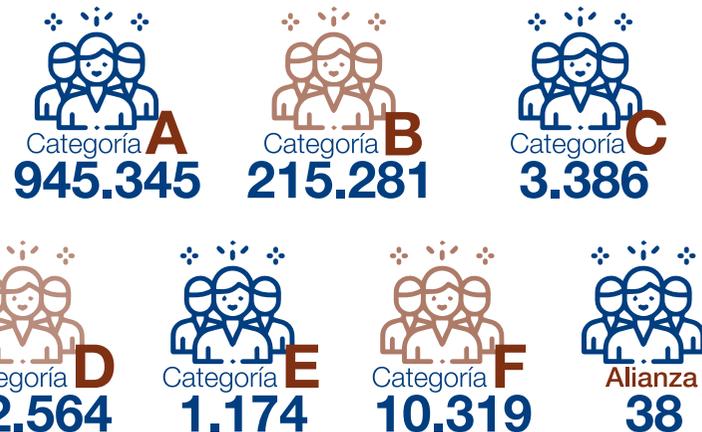


La Caja de Compensación Familiar del Magdalena, durante el año 2024, desplegó una oferta de servicios sociales basada en experiencias transformadoras que marcaron la vida de nuestras familias afiliadas en los treinta municipios del departamento del Magdalena. A través de iniciativas como PANACA Viajero, la Bibliocanoa, el Biblioburro, “Con mi familia de fiesta” y “La Novena de Navidad”, entre muchas otras, se promovieron espacios de felicidad, alegría y unión familiar.

Estas actividades incluyeron jornadas recreativas, procesos de formación deportiva, conciertos, exposiciones artísticas, eventos culturales, extensión bibliotecaria, espacios de inclusión para población vulnerable, atención integral a personas mayores, seminarios y webinars de capacitación, así como campañas de salud preventiva. Todos estos programas se llevaron a cabo en nuestros Centros Recreacionales Teyuna, Las Palmeras y Buenavista, generando bienestar, esperanza y una mejora significativa en la calidad de vida de nuestros afiliados.

Gracias a la gestión articulada de los Servicios Sociales, Cajamag atendió a un total de 1.208.107 personas, cuyo detalle se presenta a continuación.

Cobertura total por categoría



Servicios Sociales

En el año 2024, la cobertura de los Servicios Sociales de la Caja de Compensación Familiar del Magdalena se incrementó en un 52 % con respecto al año 2023, fortaleciendo el impacto social en todo el departamento y acercando aún más nuestros servicios a las familias afiliadas. Este resultado refleja una gestión comprometida y articulada, impulsada por el esfuerzo de cada uno de nuestros colaboradores, cuya vocación de servicio ha sido clave para alcanzar este logro.

Gracias al uso eficiente de los recursos y a la convicción de transformar vidas, esta hazaña histórica se convierte en un símbolo de esperanza y motivación. Seguiremos enfrentando con decisión cada desafío, reafirmando nuestro compromiso con el bienestar de nuestras empresas afiliadas y el desarrollo integral de nuestras familias en todos los rincones del Magdalena.



Recreación Turismo
y Deporte

508.500



Educación Formal
(453 Alumnos)

4.564



Salud Preventiva

31.828



Crédito Social

5.392



Educación para el
Trabajo, Desarrollo
Humano y Capacitación

61.273



Cultura, Teatro, Centro
de Formación Musical

358.578



Persona Mayor, Atención
a Niños y Niñas con
condiciones especiales

2.796



Biblioteca

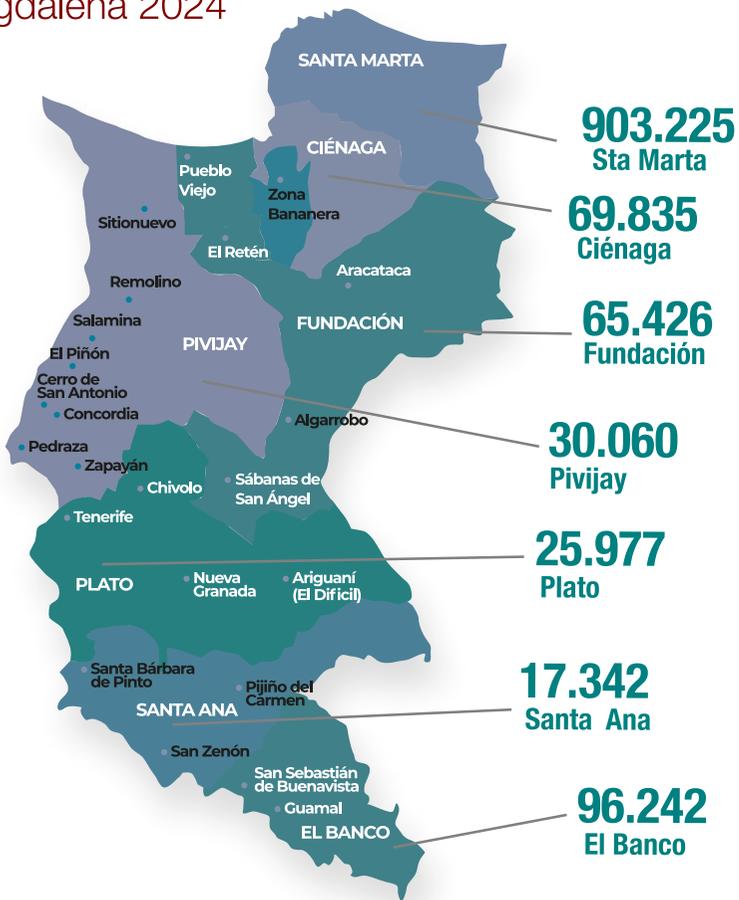
235.176

Total Personas Atendidas

1.208.107



Nuestra Cobertura en el departamento del Magdalena 2024



Rural
404.882
34%



Urbana
803.225
66%

Total Personas Atendidas

1.208.107

Impacto Social





El servicio de Salud Preventiva

Durante el año 2024, el servicio de Salud y Nutrición, en el marco de la Ley 21 de 1982, logró atender a **31.828** personas a través de acciones enfocadas en medicina preventiva, priorizando a los afiliados de categorías A y B en el departamento del Magdalena. Las actividades desarrolladas incluyeron:

- Jornadas de desparasitación y tratamiento contra la pediculosis, 100 % subsidiadas para las categorías A y B.
- Realización de citologías vaginales y mamarias, también 100 % subsidiadas, dirigidas a mujeres afiliadas de menores ingresos.
- Jornadas integrales de salud en diferentes municipios del Magdalena, con servicios como toma de glicemia, presión arterial, higiene oral e índice de masa corporal.
- Remisión a especialistas mediante convenios establecidos con entidades de salud aliadas, ampliando el acceso a servicios de atención especializada.
- Comercialización de vacunas esenciales como Menactra (meningococo), ADACEL, triple viral, influenza, varicela, Gardasil, fiebre amarilla y hepatitis B.
- Intervenciones de higiene oral dirigidas a niños y niñas en primera infancia, fortaleciendo hábitos saludables desde edades tempranas.

Este conjunto de acciones refleja el compromiso de Cajamag con la promoción de la salud, el bienestar preventivo y la mejora de la calidad de vida de las familias afiliadas y población vulnerable en el territorio.



Personas atendidas
31.828



Servicio de Recreación

Durante el año 2024, el servicio de recreación y pasadías de Cajamag benefició a 364.894 personas entre afiliados y comunidad en general, fortaleciendo la integración familiar, el sano esparcimiento y la construcción de bienestar colectivo. Las actividades desarrolladas incluyeron experiencias significativas como Juguemos con Cajamag, la Celebración del Mes de la Niñez, tardes recreativas, recreación dirigida, el programa PANACA Viajero, vacaciones recreativas, caminatas ecológicas, Con mi familia de fiesta, Novenas de Navidad, y múltiples pasadías en distintos municipios del departamento del Magdalena.

Estas acciones consolidaron espacios de alegría, unión familiar y fortalecimiento de vínculos comunitarios, contribuyendo al desarrollo emocional y social de nuestras familias afiliadas.

Personas beneficiadas
364.894





Servicio de Escuela de Formación Deportiva y Torneos Deportivos

La línea deportiva de Cajamag, a través de sus torneos institucionales y la Escuela de Formación Deportiva, atendió en 2024 a un total de 52.906 personas, entre niños, niñas, jóvenes y trabajadores afiliados. Las actividades incluyeron disciplinas como fútbol, natación, patinaje, taekwondo y karate, así como eventos emblemáticos como los campeonatos interempresariales y la carrera Recreativa 5K.

Este programa no solo promueve la actividad física y la vida saludable, sino que también se convierte en un escenario de formación integral, fomentando valores esenciales como la disciplina, el respeto, el esfuerzo y el trabajo en equipo. A través del deporte, se fortalecen los vínculos familiares y laborales, y se impulsa el desarrollo emocional y social de la niñez y de la población trabajadora afiliada a la Caja.



Personas atendidas
52.906



Con Mi Familia de Fiesta 2024 y Novenas De Navidad *¡Amor y esperanza que unen corazones!*



La tradición se transforma en cultura, y en el corazón de nuestras familias afiliadas vive el espíritu del evento Con Mi Familia de Fiesta y novenas de navidad. En su edición 2024, logramos atender a 98.387 personas en todo el departamento del Magdalena, llevando alegría, integración y sentido de pertenencia. Este evento se desarrolló con un subsidio del 100% para los afiliados en las categorías A y B, reafirmando nuestro compromiso con el bienestar familiar, la unión comunitaria y la construcción de momentos cargados de amor, esperanza y cercanía.

Personas atendidas
98.387



Servicio de Turismo Social

En el año 2024, se brindó atención a 1.121 personas a través de actividades de excursión, generando espacios de integración, esparcimiento y conexión familiar. Estas jornadas permitieron a nuestras familias afiliadas disfrutar de momentos únicos, fortaleciendo los lazos afectivos y creando recuerdos inolvidables que enriquecen su bienestar y calidad de vida.



Personas atendidas

1.121

Centro Recreacional Teyuna

En el año 2024 el Centro Recreacional Teyuna se convirtió en un faro de esparcimiento para nuestras empresas y familias afiliadas representando un centro recreativo y ecológico bajo el cumplimiento de la normatividad vigente, logrando una atención en:



Servicio de entradas

48.977 anual



Servicio Alojamiento

3.759 anual



Servicio de otros eventos de tipo social y/o empresarial

245 anual

Personas atendidas

52.981



Centro Recreacional Las Palmeras

En el 2024 el Centro Recreacional Las Palmeras ubicado en el municipio de Ciénaga prestó los siguientes servicios:



Servicio de entradas
14.105 anual



Servicio de otros eventos
de tipo social y/o empresarial
259 anual

Personas atendidas
14.364

Centro Recreacional Buenavista

En el 2024 el Centro Recreacional Buenavista se reportaron los siguientes servicios:

Personas atendidas
22.234



Servicio de entradas
22.201 anual



Servicio de otros eventos
de tipo social y/o empresarial
33 anual



Persona Mayor y Atención a niños y niñas con situación de discapacidad.

El Programa de Persona Mayor reafirma el compromiso profundo de la Caja de Compensación Familiar del Magdalena con quienes han dedicado su vida al servicio de sus familias y de la sociedad. Durante el año 2024, se brindó atención subsidiada a 1.592 adultos mayores de las categorías A y B en los municipios de Santa Marta, Fundación y Ciénaga, garantizando espacios donde se sienten valorados, escuchados y acompañados. A través de actividades recreativas, culturales y de integración, el programa promueve la dignidad, la inclusión y el bienestar emocional, reconociendo que cada etapa de la vida merece ser vivida con esperanza, afecto y plenitud.



Personas atendidas
1.592 anual



El programa Niños en situación con discapacidad

Con el propósito de mejorar la calidad de vida de las familias afiliadas, especialmente aquellas con hijos con discapacidad, la Caja de Compensación Familiar del Magdalena estableció convenios con instituciones especializadas en la atención de niños y niñas con limitaciones cognitivas y físicas. Gracias a este esfuerzo, en el año 2024 se logró atender a 1.204 menores pertenecientes a las categorías A y B, brindándoles servicios adaptados y de alta calidad. Este acompañamiento permitió no solo atender sus necesidades específicas, sino también brindar tranquilidad y esperanza a sus familias, fortaleciendo el tejido social y promoviendo una inclusión real y afectiva.

Menores atendidos
1.204 anual

Categorías
A y B



Servicio de Crédito Social

Nuestros afiliados cuentan con la facilidad de adquirir un crédito, gracias a la innovación en este servicio al habilitar la plataforma Mercurio, que es un espacio digital que permite realizar el trámite ante la Unidad de Crédito Social, así como el acompañamiento en caso de requerir un asesor.

En el año 2024, Cajamag otorgó créditos de fácil y rápida aprobación a través de su modalidad CrediYA, beneficiando a **242 afiliados** con un total de **\$221.302.791** en créditos.



Créditos Otorgados 2024

5.392

Valor total créditos

\$11.287.154.954



Colegio Cajamag

Formando con Excelencia, Inspirando Futuro.

El Colegio Cajamag es una institución educativa formal que siembra esperanza y transforma vidas. Su compromiso es formar estudiantes en ciudadanos íntegros, emprendedores y socialmente responsables, a través de procesos pedagógicos innovadores que promueven la creatividad, el liderazgo, el uso responsable de las tecnologías y el desarrollo personal. Desde su misión social, esta institución no solo entrega educación de calidad, sino también una oportunidad de crecimiento para las familias afiliadas, generando bienestar y construyendo un mejor futuro para el Magdalena.

Alumnos Matriculados 2024

453

Cobertura anual

4.564

Alumnos atendidos



Servicio de Capacitación

En el año 2024, la Caja de Compensación Familiar del Magdalena brindó atención a 58.098 personas a través del servicio de Capacitación, mediante la oferta de cursos con una duración menor a 160 horas, dirigidos tanto a afiliados como a particulares. Estas formaciones, desarrolladas de manera presencial y virtual en distintos municipios del departamento, contribuyeron al fortalecimiento de competencias y habilidades, promoviendo el desarrollo personal, profesional y la mejora en la calidad de vida de cada participante.



Personas atendidas

58.098





Educación para el trabajo Formación laboral y Académica.



Estudiantes atendidos

3.175

El Instituto de Formación Técnica IFT-Cajamag atendió a 3.175 estudiantes durante el año 2024 en sus programas académicos y de formación laboral. Esta oferta educativa, orientada al desarrollo de competencias técnicas pertinentes y alineadas con las necesidades del sector productivo, ha permitido que el **44% de los egresados** se encuentren actualmente vinculados laboralmente, generando un impacto positivo tanto en la productividad empresarial como en el bienestar de los estudiantes y sus familias.

El compromiso del Instituto se enfoca en brindar herramientas reales de empleabilidad que contribuyen al desarrollo económico y social del departamento del Magdalena.

“ La Verdadera educación
consiste en obtener lo
mejor de uno mismo ”

Mahatma Gandhi



Servicio de Biblioteca Cajamag

El Servicio de Biblioteca de CAJAMAG continúa siendo un pilar fundamental en la promoción de la lectura, la escritura creativa y la imaginación, inspirada en el legado del realismo mágico de Gabriel García Márquez. A través de una variada oferta de actividades culturales y literarias, se ha logrado impactar a comunidades de todo el departamento del Magdalena, fortaleciendo el acceso al conocimiento y la cultura.

Durante el período, se ofrecieron los siguientes servicios y actividades:

- Consulta en sala
- Préstamo de libros
- Servicio de hemeroteca
- Recitales poéticos
- Cine club Caja Mágica
- Festival de lectura
- Hora del cuento
- Sala infantil
- Biblioburro
- Clubes de lectura en municipios
- Promoción y animación de lectura en zonas rurales y urbanas



Adicionalmente, el Servicio de Biblioteca extiende su impacto mediante la operación en comodato de importantes espacios culturales del departamento, como la Biblioteca Gabriel García Márquez y la Casa del Telegrafista en Aracataca, las bibliotecas públicas de los municipios de Guamal, Pivijay y Sabanas de San Ángel. A esto se suman iniciativas móviles el Biblioburro, el Bibliobus y la Bibliocanoa, que recorren los rincones más apartados del Magdalena, llevando libros, cuentos y conocimiento a comunidades con difícil acceso a servicios bibliotecarios. Estos esfuerzos representan mucho más que la entrega de libros: son una apuesta por iluminar cada rincón del departamento con esperanza y con letras que permitan soñar, reafirmando nuestro compromiso con la equidad cultural y el desarrollo humano integral.

Personas atendidas

235.176



Programa Oídos para ver, Señas Para la Vida y Pensar para avanzar



Durante el año 2024, el Servicio de Biblioteca de CAJAMAG reafirmó su compromiso con la inclusión a través de tres programas que garantizan el acceso equitativo al conocimiento, la tecnología y la cultura para personas con discapacidad visual, auditiva y cognitiva.

“Oídos para ver”, dirigido a personas con discapacidad visual o baja visión, **benefició a 150 participantes**, ofreciéndoles acceso gratuito a la información, la cultura y las nuevas tecnologías. Este programa ha sido fundamental para mejorar la calidad de vida de sus usuarios, facilitando su inclusión social y educativa.

“Señas para la vida”, enfocado en el fortalecimiento de capacidades para personas sordas, brindó formación complementaria en informática y diseño gráfico, utilizando software especializado. **En 2024, 18 personas fueron atendidas**, desarrollando competencias que les permiten emprender y generar ingresos de manera independiente, reafirmando el valor de la autonomía económica como herramienta de inclusión.

Por su parte, el programa “Pensar para avanzar” **atendió a 309 niños** con condiciones cognitivas diversas, ofreciendo actividades de promoción de lectura, ejercicios para el desarrollo de la sensibilidad motora y el control de la ansiedad. Este espacio ha demostrado ser un entorno de crecimiento, aprendizaje y contención para quienes enfrentan retos en sus procesos educativos y de socialización.

Estos tres programas no solo reflejan el enfoque humanista de CAJAMAG, sino que reafirman que la formación y el aprendizaje no conocen límites. En cada acción, se promueve una cultura accesible, empática y transformadora, iluminando la vida de cientos de personas y sus familias en todo el Magdalena, sembrando oportunidades, inclusión y esperanza donde más se necesita.



Servicio de Cultura, Centro de Formación Musical y el Teatro Cajamag Pepe Vives Campo

Durante el año 2024, Cajamag impactó a 358.578 personas en el Departamento del Magdalena mediante su oferta cultural y artística. De este total, una parte corresponde a actividades 100% subsidiadas dirigidas a afiliados de las categorías A y B, desarrolladas en diversos municipios, promoviendo el acceso a espacios de participación y esparcimiento.

Adicionalmente, iniciativas como el Centro de Formación Musical y la programación del Teatro Cajamag contribuyeron de manera significativa a este impacto general, aunque no hacen parte directa de las actividades subsidiadas.



Personas atendidas

358.578
Anual

Desde la Unidad de Cultura y Comunicaciones, se lideraron estrategias para preservar el patrimonio cultural, fomentar la participación ciudadana y promover la identidad regional a través de acciones de comunicación, formación y articulación cultural.

También se promovió la formación musical desde edades tempranas, brindando espacios para el aprendizaje vocal e instrumental, y facilitando la proyección de talentos a través de los grupos corales y musicales institucionales



Subsidio en especie



Cajamag en virtud del cumplimiento de su Misión y enfocados en mejorar la calidad de vida de los hijos de nuestros afiliados de las categorías A y B entregó los siguientes subsidios en especie con recursos de saldos para obras y programas sociales para el año 2024, por valor de **\$ 376.031.194**



Kits Escolares
3.839

Equipos Ortopedicos
13



Componente de Apropiaciones de Ley



Cobertura Fodos de Ley Año 2024- Impacto en Población del Magdalena.





Programa Jornada Escolar Complementaria “YULUXA”

La Jornada Escolar Compelementaria de CAJAMAG- YULUXA, “ TODOS SOMOS IGUALES”, esta comprometida con los niños, jóvenes y adolescentes del departamento del Magdalena en condición de vulnerabilidad que se encuentran escolarizados en instituciones públicas, en el año 2024, se marcó un hito en este programa, logrando una **cobertura de 10.586** estudiantes en 139 instituciones educativas en los 30 municipios del departamento del Magdalena, brindando fortalecimiento estratégico a la educación primaria, secundaria y media académica en las modalidades de Bilingüismo, emprendimiento, ciencia y tecnología, formación artística y cultural, recreación y formación deportiva y educación ambiental.



Atención Integral a la Primera Infancia – AIPI 2024

El programa AIPI **atendió a 8.454** niños en situación con discapacidad en el año 2024 en el departamento del Magdalena, brindando una atención en actividades psicosociales, recreativa e higiene oral.

El programa de Atención Integral a la Primera Infancia (AIPI) reafirmó su compromiso con la equidad y el bienestar infantil al atender, durante el año 2024, a 76 niños en situación con discapacidad en el departamento del Magdalena. A través de actividades psicosociales, recreativas y de promoción en higiene oral, el programa brindó un entorno de cuidado integral, contribuyendo al desarrollo físico, emocional y social de estos niños, fortaleciendo así la inclusión y la calidad de vida desde los primeros años.

La recuperación nutricional es uno de los principales objetivos del programa de Atención Integral a la Primera Infancia (AIPI). En el año 2024, de una línea base de **954 niños** en estado de desnutrición, 718 lograron superar esta condición. Este logro no solo refleja el compromiso del programa con el bienestar infantil, sino también la promoción de hábitos alimenticios saludables en el núcleo familiar, fundamentales para el sano crecimiento y desarrollo integral de los niños.

FOVIS – Fondo de Vivienda de Interés Social

En el año 2024 la Caja de Compensación Familiar del Magdalena se realizaron 4 convocatorias al subsidio de vivienda, se entregaron recursos por valor de: **\$9.250.150.000** y se **beneficiaron a 260 familias** que cumplieron el anhelo de su sueño de mejorar su vivienda o adquirir casa propia, siendo 253 familias afiliadas del sector Urbano y 7 familias afiliadas del sector rural.

Así mismo, de los 260 subsidios asignados a nuestras familias afiliadas durante el año 2024, la Caja de Compensación Familiar del Magdalena, en un acto de compromiso social y por autorización del Consejo Directivo, destinó recursos del FOVIS Voluntario por un valor de \$3.554.450.000, beneficiando a 103 familias. Este respaldo financiero no solo representa una inversión económica, sino la consolidación de un sueño profundamente humano: el acceso a un hogar digno. Cada subsidio entregado fortalece la esperanza de nuestras familias afiliadas, proyectando un futuro más estable, seguro y lleno de posibilidades. Con este esfuerzo, la Caja reafirma su rol como motor de bienestar y crecimiento social, generando condiciones reales para que más familias construyan un presente con raíces firmes y un porvenir lleno de prosperidad.

Acumulado a 31 de diciembre de 2024



Concepto	Familias Beneficiadas	Valor Asignación
Voluntario	103	\$ 3.544.450.000
Obligatorio Urbano	150	\$ 5.245.500.000
Obligatorio Rural	6	\$ 421.200.000
Segunda Prioridad	1	\$ 39.000.000
Total	260	\$ 9.250.150.000



Fondo de Solidaridad de Fomento al Empleo y Protección al Cesante. FOSFEC

El Gobierno Nacional por medio de la Ley 2225 de 2022 la cual modificó la Ley 1636 de 2013 por medio de la cual, estableció nuevos apoyos para el cesante otorgando el pago de la cotización al Sistema de Seguridad Social en Salud y Pensiones por Seis meses, y de una transferencia económica por un valor de uno punto cinco (1.5) SMMLV por un periodo de cuatro (4) meses, de acuerdo con lo anterior, la Caja asignó dichos beneficios con corte al 31 de Diciembre de 2024 de la siguiente manera:



Personas Beneficiadas del Subsidio al Cesante

3.343

por Valor de

\$14.206.225.036

Asignación de pagos para aportes en salud

\$3.351.725.000

Asignación de pagos para aportes en pensión

\$4.232.176.000

Asignación de pagos para aportes en Transferencia económica

\$6.622.324.036

Nuestra AGENCIA DE EMPLEO

¡Por Un empleo incluyente en el Departamento del Magdalena!

La Agencia de Empleo de Cajamag se ha consolidado como un actor clave en la dinamización del mercado laboral del departamento del Magdalena, articulando eficazmente la oferta laboral de los cesantes con las necesidades de las empresas afiliadas. En el marco de los once años del Mecanismo de Protección al Cesante, logró la **colocación de 4.028** personas en empleos formales, a través de una gestión efectiva de la Ruta de Empleabilidad. Este resultado refleja el compromiso institucional con el fortalecimiento del talento humano y la promoción de una economía más inclusiva. La intermediación laboral se ha convertido en una herramienta estratégica que impulsa el desarrollo social, mejora la calidad de vida de las familias afiliadas y genera esperanza en quienes buscan oportunidades para transformar su futuro.

Además, en el año 2024 la agencia de empleo CAJAMAG a través del programa PROGRAMA DE EMPLEO INCLUYENTE, que tiene como objetivo la articulación sólida con empresas del Magdalena, con el fin de generar empleos incluyentes en su organización, asegurando la vinculación de diversos grupos sociales, como mujeres, personas con discapacidad, víctimas del conflicto armado, miembros de la comunidad LGTBI, y otros colectivos en situación de vulnerabilidad, logrando las siguientes cifras de impacto:

Empleo Incluyente 2024

	Colocados Discapacidad	Víctimas del conflicto armado	Jóvenes	Mujeres
Ejecución año 2024	9	913	1.050	1.710

Concepto	Acumulado a 31 de diciembre
Hojas de vida recibidas	6.718
Empresas inscritas	934
Vacantes	7.821
Colocados	4.028



Educación Recursos ley 115 de 1994

La Caja de Compensación Familiar del Magdalena con los recursos del fondo de educación, de la ley 115 de 1994, Contribuye a mejorar las condiciones de aprendizaje y de formación a los hijos de los trabajadores afiliados, pertenecientes a las categorías A y B, entregando Kits, bonos escolares y subsidios de matrícula y pensión en el Colegio Cajamag.

Cajamag entregó 50.025 kits y bonos escolares a estudiantes, hijos de trabajadores afiliados de las categorías A y B en edades de entre 5 a 16 años. Y fueron otorgadas 3.431 subsidios en matrícula y pensión a los estudiantes categorías A y B del Colegio Cajamag.



Kits y bonos entregados

50.025

Subsidios otorgados
en matrícula y pensión

3.431

Categorías A y B

Nuestros Testimonios



María José Marañón Medina
6 años
Beneficiaria de la
Escuela de Patinaje
Cajamag

"Me llamo María José Marañón Medina, tengo 6 años y soy parte de la escuela de patinaje de Cajamag. Me encanta venir a entrenar, hacer nuevos amigos y aprender cosas nuevas. Aquí nos enseñan a tener disciplina, a no rendirnos y a creer en nosotros mismos. Quiero invitar a todos los niños afiliados a que se animen a participar en esta hermosa escuela, donde podemos divertirnos y aprender al mismo tiempo. ¡Es muy chévere patinar y sentir que podemos llegar muy lejos!"

Servicio de Vacunación Cajamag

"Nuestra familia ha tenido una experiencia maravillosa con el servicio de vacunación de Cajamag. Todos nos hemos beneficiado y siempre hemos recibido una atención excelente, llena de amabilidad, cariño y un trato humano que nos hace sentir como en casa. Estamos muy agradecidos por el compromiso y la dedicación que nos brindan cada vez que asistimos."



Familia Henríquez Ramírez
Afiliados a Cajamag



Viernes de Bienestar: Contenidos para Cuidar lo Más Valioso

El programa digital "Viernes de Bienestar" se ha consolidado como una estrategia efectiva de orientación y acompañamiento a nuestras familias afiliadas y a la comunidad en general, a través de contenidos transmitidos en formato reel por las redes sociales oficiales de Cajamag.

Cada semana, expertos abordan temas relacionados con la salud física y emocional, el desarrollo infantil, la convivencia familiar, y otros aspectos clave para el bienestar integral. Esta iniciativa permite llegar a los hogares con mensajes educativos, prácticos y humanos, fomentando hábitos saludables y fortaleciendo el cuidado colectivo.

"Viernes de Bienestar" refleja nuestro compromiso de estar cada vez más cerca del corazón de las familias magdalenenses, utilizando herramientas digitales para construir una comunidad más informada, consciente y unida.



Cuentas sin Cuento

En 2024, CAJAMAG fortaleció su compromiso con la inclusión y el empoderamiento económico de las mujeres, tanto del área rural como urbana, mediante el programa de educación financiera **“Cuenta Sin Cuento”**, una iniciativa ofrecida por la Fundación Bancolombia en colaboración con la Caja de Compensación Familiar del Magdalena. Este programa tiene como objetivo mejorar la gestión de las finanzas personales y/o empresariales de sus participantes, brindándoles herramientas prácticas para una administración más eficiente de sus recursos. Gracias al convenio con el Desarrollo Internacional Desjardins (Canadá), y en el marco de esta alianza estratégica, se amplió la cobertura del programa hacia las agencias ubicadas en los diferentes municipios autorizados del departamento, alcanzando a más mujeres y comunidades en condición de vulnerabilidad.



Alcance personas

179

AGENCIA-MPC	POBLACIÓN	CERTIFICADOS
Santa Marta	Fundación Keralty, Mujeres de comunidades Bonda, fundadores y Santa Ana	22
Ciénaga	Mujeres con discapacidad Fundación social horizontes	26
Ciénaga	Oficina de la mujer y equidad de género de la Alcaldía Municipal Ciénaga	16
Plato	Oferentes residentes del corregimiento de Apure – Plato Magdalena	47
El Banco	Asociación de mujeres emprendedoras, comerciantes, campesinas, pescadoras y agroindustriales del corregimiento El Cerrito Magdalena.	22
Fundación	Consejo Comunitario Afrodescendiente Eduviges Herrera	18
Pivijay	Asociación Red de Comunidad Afro Emprendedores (ARCAE) y Funlideresas	28



Feria de Servicio 2024

Cajamag organiza feria de servicios para acercar sus programas y beneficios a sus afiliados y comunidad general

El 23 de agosto de 2024, Cajamag llevó a cabo con gran éxito la Feria de Servicios en el parque Simón Bolívar de Santa Marta, con el objetivo de descentralizar su oferta institucional y acercar sus programas y beneficios a toda la comunidad afiliada, especialmente a quienes residen en el centro de la ciudad y zonas aledañas.

Este evento fue una muestra del compromiso social de la entidad con el bienestar integral de sus afiliados y sus familias. En un espacio abierto y accesible, los asistentes pudieron conocer de primera mano más de 30 programas y servicios, entre ellos: educación, recreación, crédito, cultura, empleo, salud, formación técnica, atención a la infancia, vivienda y turismo social.

Más allá de la información, la jornada se vivió como una verdadera celebración comunitaria, con actividades culturales y recreativas que integraron a personas de todas las edades. Presentaciones musicales, muestras deportivas y espectáculos artísticos brindaron un ambiente festivo y participativo, fortaleciendo el vínculo entre Cajamag y la ciudadanía.

Este tipo de iniciativas ratifican la labor social de Cajamag al llevar sus servicios a los territorios, promoviendo la equidad, la inclusión y el acceso efectivo a los beneficios del sistema de compensación familiar.





Convenio Educativo con el Politécnico Grancolombiano

En noviembre de 2024, Cajamag y el Politécnico Grancolombiano firmaron un convenio que permite a los egresados del Instituto de Formación Técnica de Cajamag continuar sus estudios en el Politécnico. Este acuerdo ofrece descuentos exclusivos en programas académicos y facilita el reconocimiento de estudios previos, ampliando las oportunidades educativas para los afiliados y sus familias.



Sexto Festival de Magia Cajamag: Un Encuentro para Soñar Despiertos



El 26 de Octubre del 2024, El Teatro Cajamag Pepe Vives Campo fue el escenario del Sexto Festival de Magia, un evento que reunió a cientos de niños, jóvenes y adultos en una tarde llena de ilusión, alegría y entretenimiento.

Durante la jornada, destacados ilusionistas como El Mago HD, Mago Deiber, La Maga Hanna, Mago Alvin, La Maga Darcy, Mago Ardil y Mago Alvarin deleitaron al público con sorprendentes actos de magia. Cada presentación estuvo cargada de asombro, humor y participación activa del público infantil, generando momentos memorables para toda la familia.

Este festival, que ya se ha convertido en una tradición para la ciudad de Santa Marta, reafirma el compromiso de Cajamag con la promoción de espacios culturales y recreativos que fortalecen los lazos comunitarios y contribuyen al bienestar de sus afiliados. La alta asistencia y la emoción vivida por los participantes consolidaron el evento como uno de los más esperados del año.



Cajamag, Anfitriona del VIII Encuentro Nacional de Fedecajas

"Retos del Sistema de Subsidio Familiar: Impacto Social de los Programas de Bienestar en los Territorios"

En el año 2024, la Caja de Compensación Familiar del Magdalena (Cajamag) tuvo el honor de ser anfitriona del VIII Encuentro Nacional de la Federación Nacional de Cajas de Compensación Familiar – Fedecajas, consolidándose como un referente nacional en la promoción del bienestar y el desarrollo social.

La participación de Cajamag fue ampliamente reconocida por su liderazgo, innovación y compromiso con el desarrollo regional.

Se destacó especialmente su esfuerzo por ampliar la cobertura de programas sociales y educativos, garantizando el acceso a servicios de calidad tanto en zonas urbanas como rurales del Magdalena.

El evento, realizado en el Teatro Cajamag y el Centro Recreacional Teyuna, reunió a representantes de las Cajas de Compensación de todo el país, generando un valioso espacio de diálogo, reflexión e intercambio de experiencias exitosas en la implementación de programas sociales y de bienestar en los distintos territorios.

Durante la agenda académica y técnica, se abordaron temas clave como:

- El enfoque diferencial en los territorios
- Atención integral al ciudadano
- Aplicación de la inteligencia artificial en procesos normativos
- La contribución de las Cajas en servicios financieros y educativos

Estos espacios permitieron resaltar el impacto positivo del sistema de compensación familiar en la vida de millones de colombianos, especialmente en poblaciones vulnerables.

Este encuentro no solo fortaleció los lazos institucionales entre las Cajas del país, sino que reafirmó el papel transformador de estas entidades en la construcción de una Colombia más equitativa y solidaria.





Día mundial contra el cáncer de mama

El pasado 19 de octubre de 2024, Cajamag se unió a la conmemoración del Día Mundial de la Lucha contra el Cáncer de Mama, reafirmando su compromiso con la salud preventiva y el bienestar integral de sus afiliados.

Durante la jornada, se llevaron a cabo actividades orientadas a la detección temprana, el autocuidado y el acompañamiento emocional, a través de charlas educativas, testimonios de vida y espacios de sensibilización. Mujeres sobrevivientes y familiares compartieron sus experiencias, resaltando la importancia del diagnóstico oportuno y el apoyo emocional como herramientas fundamentales para enfrentar esta enfermedad.

Este evento fue una oportunidad para promover la conciencia sobre la prevención y fortalecer la solidaridad con quienes han atravesado este difícil proceso. Cajamag continúa trabajando para brindar espacios de formación, orientación y acompañamiento que contribuyan al cuidado de la salud de sus afiliados.



Nuestros Convenios



Alianzas para el bienestar familiar

Cajamag, comprometida con el bienestar integral de sus afiliados, ha establecido convenios estratégicos con diversas entidades en los sectores de salud, recreación, cultura y deporte. Estas alianzas ofrecen beneficios exclusivos que facilitan el acceso a servicios de calidad, contribuyendo al mejoramiento de la calidad de vida de las familias afiliadas.

Categoría

Entidad Aliada

Beneficios Otorgados



Salud

Amar Salud Orl S.A.S

30% de descuento en servicios de otorrinolaringología y fonoaudiología (consulta y procedimiento).

Consultorio Dra. Ana Milena Yepes

30% de descuento en terapia física, respiratoria, cardíaca y neurorrehabilitación.

GrupoVivir

50% de descuento en afiliación y descuentos en todas las especialidades médicas.

Fundación Prematuros Sin Fronteras

30% de descuento en consultas pediátricas.

VIDAMED

20% de descuento en salud mental y tarifas especiales en laboratorios clínicos.

Clínica de Enfermedades Digestivas

15% a 25% de descuento en servicios médicos especializados.

SYNLAB

25% en pruebas regulares y 15% en pruebas de innovación y chequeos médicos.

Centro Óptico de la Costa S.A.S

20% de descuento en servicios ópticos.



Recreación

City Park

Descuento en entradas generales y bonos de juegos.

Fundación Museo del Mar (Acuario Mundo Marino)

20% de descuento en la entrada al acuario.



Nuestros Convenios



Alianzas para el bienestar familiar

Categoría

Entidad Aliada

Beneficios Otorgados



Deporte

Smart Fit

10% de descuento en plan Black; sin inscripción ni cláusula de permanencia.

Gimnasio FITCO

Plan multisede por \$75.000 mensuales para todas las sedes.

Centro de Posgrados y Formación Continua – Universidad del Magdalena

10% de descuento en los programas académicos ofertados por el Centro de Postgrados y Formación Continua, que incluyen especializaciones, maestrías y doctorados.

Corporación Unificada nacional de Educación Superior

Descuentos exclusivos para empleados, afiliados y su grupo familiar:
65% de descuento en modalidad virtual para toda la carrera.
25% de descuento en modalidad presencial para toda la carrera.
60% de descuento en especializaciones.



Educación

Universidad Tadeo Lozano

Descuentos en matrícula:
6% de descuento en programas de pregrado en la sede de Bogotá.
10% de descuento en programas de posgrado a nivel nacional, en todas sus modalidades.

Universidad Sergio Arboleda

20% de descuento en los programas de postgrado sobre el valor total de la matrícula.
- 10% de descuento en los programas de pregrado sobre el valor total de la matrícula.

ZML Consultores S.A.S

10% en asesoría, talleres, seminarios y diplomados.

Alianza Colombo Francesa – Santa Marta

15% en módulos de francés para categorías A y B.

Universidad Nacional Abierta a Distancia

15% de descuento a Nuestros afiliados y beneficiarios en los programas de Pregrados.

Contribución Objetivo de Desarrollo Sostenible 2024

Sostenible durante el año 2024. A continuación, nuestra contribución:



Número de niños y niñas atendidos en población vulnerable

8.454 niños en AIPI



Número de personas atendidas adultos

1.592



Número de estudiantes matriculados en el Colegio Cajamag

453



Número de beneficiados con Crédito Social

5.392
Valor \$ 11.287.154.954

Número de beneficiados que recibieron cuotas monetarias

1.207.518
Valor \$ 69.762.593.920



Número de personas colocadas laboralmente a través de la Agencia de Empleo Cajamag

4.028



Informe de la Directora a la Asamblea sobre el funcionamiento del Sistema de Control Interno -SCI- de la Caja de Compensación Familiar del Magdalena

Santa Marta, 28 de mayo de 2025

Señores

HONORABLE ASAMBLEA DE AFILIADOS
CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR DEL MAGDALENA, CAJAMAG
Ciudad

Respetuoso saludo:

A continuación, me permito presentar a ustedes el informe sobre el Funcionamiento del Sistema de Control Interno basado en Riesgos, de la Caja de Compensación Familiar del Magdalena, CAJAMAG del año 2024.

En la Corporación se está dando cumplimiento a lo señalado en el Procedimiento de Administración de Riesgos, en cuanto a las responsabilidades y políticas establecidas en el mismo.

El Comité Independiente de Auditoría conformado por tres miembros del Consejo Directivo, la Directora Administrativa, la Revisora Fiscal y la Auditora Interna de la Caja de Compensación Familiar del Magdalena, se reunieron y analizaron la información referente al Sistema de Control Interno y el funcionamiento del Sistema de Gestión de Riesgos en CAJAMAG, así:

- Análisis de los informes de Revisoría Fiscal de las actividades de trabajo desarrolladas en el año 2024.
- Análisis e informe ante al Consejo Directivo de los Estados Financieros de la Caja de Compensación Familiar del Magdalena a 31 de diciembre del año 2024.
- Análisis e informe ante el Consejo Directivo del Presupuesto de Cajamag y del presupuesto de la Auditoría Interna del año 2024.
- Aprobación del Plan Anual de Auditorías Basadas en Riesgos del año 2024, análisis de la ejecución de dicho Plan, cumplimiento de este y de las metas e indicadores de Auditoría Interna del año 2024.
- Estudio de la gestión de la Auditoría Interna del año 2024.

- Análisis del informe del cumplimiento de Sistema de Control Interno (S.C.I.) basado en riesgos del año 2024, para ser presentado al Consejo Directivo y la Asamblea General de Afiliados de la Caja de Compensación Familiar del Magdalena.

- Análisis de la Actualización de las matrices de riesgos de los procesos de acuerdo con el cronograma del año 2024 aprobado por el Comité, estudio de los cambios de los riesgos inherentes y residuales de la Caja y obtención trimestral del Mapa de Riesgos de CAJAMAG durante el año 2024.

La Revisoría Fiscal cumplió con sus obligaciones contractuales de revisión al interior de la Corporación y realizó presentación en las reuniones del Comité Independiente de Auditoría, Riesgos y Cumplimiento del informe de las actividades de trabajo desarrolladas por la Revisoría Fiscal en el año 2024.

La Auditoría Interna ejecutó su Plan de Auditorías del año 2024, de acuerdo con lo planeado, cumplió con las metas y los indicadores propuestos para la vigencia.

La Auditoría Interna basándose en la metodología del Sistema de Gestión de Riesgos, como pilar fundamental del Sistema de Control Interno del Subsidio Familiar, verificó que el Sistema está siendo debidamente administrado, controlado, evaluado y monitoreado para la mejora continua de los procesos y para evitar la materialización de riesgos que puedan afectar el logro de los objetivos de la Corporación.

MARTHA CLEOTILDE GARCIA VALENCIA
Directora Administrativa
Caja de Compensación Familiar del Magdalena CAJAMAG.

Informe del Funcionamiento del Consejo Directivo sobre Sistema de Control Interno -SCI- de la Caja de Compensación Familiar del Magdalena Cajamag

Santa Marta, 28 de mayo de 2025

Señores

HONORABLE ASAMBLEA DE AFILIADOS CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR DEL MAGDALENA "CAJAMAG" CIUDAD

Respetuoso Saludo:

En representación del Consejo Directivo de Cajamag, me permito presentar a ustedes, el informe sobre el Funcionamiento del Sistema de Control Interno basado en Riesgos del año 2024, de la Caja de Compensación Familiar del Magdalena "Cajamag", en cumplimiento de las disposiciones de Control Interno contempladas en la Circular Única básica jurídica, contable y financiera anexa a la Circular Externa No. 2022-00002 de fecha 2 de marzo de 2022 y la Circular Externa Única No. 00004-2024 de 9 de julio del año 2024, expedidas por la Superintendencia del Subsidio Familiar, que establecen, entre otras funciones generales del Consejo Directivo, la de elaborar el informe respecto al funcionamiento del Sistema de Control Interno basado en riesgos del Subsidio Familiar- SCISF- y las actuaciones sobre el particular, así:

La Caja de Compensación Familiar del Magdalena "CAJAMAG", dio cumplimiento a las políticas y procedimientos del Sistema de Control Interno basado en Riesgos.

El ambiente de Control, la estructura, metodología y responsabilidades del Sistema de Gestión de Riesgos, se sujetó a los lineamientos establecidos en la Corporación.

Se realizaron las actualizaciones periódicas a las matrices y mapa de riesgos y controles de Cajamag, lo que permitió identificar nuevos riesgos y diseñar sus respectivos controles para minimizarlos y tratarlos. El mismo sistema de evaluación garantiza la actualización de las Matrices y Mapa de Riesgos de Cajamag, la mejora continua de los procesos, la debida administración y efectividad del Sistema de Control Interno.

Igualmente, se dio cumplimiento al Reglamento del Comité Independiente de Auditoría, Órgano encargado de apoyar al Consejo Directivo de Cajamag, en la evaluación del Sistema de Control Interno y la Administración de Riesgos. El Comité se reunió en los tiempos previstos y analizó los informes presentados por los órganos de control de la Caja de Compensación Familiar del Magdalena, tanto por parte de la Revisoría Fiscal, como de la Auditoría Interna.

El Comité Independiente de Auditoría aprobó el Plan de Auditorías basado en riesgos para el año 2024 y evaluó la ejecución de este.

Además el Comité Independiente de Auditoría realizó la evaluación del presupuesto de la Auditoría Interna y del Presupuesto de CAJAMAG para el año 2024, los cuales fueron presentados al Consejo Directivo para su aprobación.

En reunión del Comité Independiente de Auditoría se realizó el estudio de los Estados Financieros de la Caja de Compensación Familiar del Magdalena a 31 de diciembre del año 2024, los que a su vez fueron presentados para aprobación del Consejo Directivo de Cajamag.

Me permito informar a los asambleístas que, en la Caja de Compensación Familiar del

Magdalena, se siguen los parámetros establecidos para tener un adecuado ambiente de control, sistemas de información y de gestión de riesgos en concordancia con Estándares Internacionales.

Mediante auditorías programadas se identificaron, evaluaron, midieron, controlaron y monitorearon los riesgos que pudieron tener impacto en el logro de los objetivos de la Corporación. Los procesos de la Caja de Compensación Familiar del Magdalena se monitorearon por los órganos de Control Interno de la Corporación, a través de la realización de Auditorías.

Los responsables de los subprocesos en desarrollo de los principios de Autocontrol, Autogestión y Autorregulación, aplicaron adecuadamente los controles de los subprocesos a cargo y realizaron autoevaluación trimestral del cumplimiento de los mismos, enviando reportes de su ejecución y/o materialización de riesgos, si es del caso.

En el año 2024 se efectuó campaña de las 3A - Autocontrol, Autogestión y Autorregulación-, a todos los empleados de la Caja, para reafirmar la importancia de aplicar estas tres (3) estrategias para mitigar los riesgos y mejorar la eficiencia en los procesos Corporativos.

Evaluación del Sistema de Control Interno del Subsidio Familiar y de la Auditoría Interna.

Para el año 2024, no se tuvieron limitaciones en el acceso a la información, deficiencias materiales u otros eventos que pudieran afectar el Sistema de Control Interno basado en riesgos, las evaluaciones y los resultados de las pruebas realizadas, para verificar el cumplimiento en los procesos.

La Auditoría Interna realizó evaluación del Sistema de Control Interno de Cajamag, en las áreas y procesos de la Corporación, abarcando aspectos administrativos, financieros, tecnológicos, legales, de sistemas de información, riesgos y controles; entregó informes y realizó seguimiento al cumplimiento de las recomendaciones, que contribuyeron a una debida administración de los riesgos y la Mejora Continua de los procesos corporativos, cumpliendo así con las metas planificadas para el año 2024.

El presente informe fue aprobado por el Consejo Directivo de la Caja de Compensación Familiar del Magdalena, en acta de reunión 683 de 9 de mayo de 2025.

Atentamente,

BLANCA ISABEL GIRALDO ISAZA

Presidente Comité Independiente de Auditoría y Miembro del Consejo Directivo de la Caja de Compensación Familiar del Magdalena "CAJAMAG"

Santa Marta, 25 de febrero de 2025.

Señores:

**ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS
CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DEL MAGDALENA.
CAJAMAG.**

Asunto: Informe sobre la auditoría de los Estados Financieros Consolidados

OPINIÓN

Hemos auditado los Estados Financieros consolidados de la CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR DEL MAGDALENA. "CAJAMAG" a fecha de corte del 1 de enero al 31 de diciembre del año 2024, que comprenden el Estado de la Situación Financiera, Estado de Resultados Integrales, Estado de Cambio en el Patrimonio y Estado de Flujo de Efectivo, así como todas las Revelaciones explicativas de los Estados Financieros que incluyen un resumen de las políticas contables significativas.

En mi opinión, los Estados Financieros Consolidados adjuntos Expresan, en todos los Aspectos significativos, la imagen fiel de la situación financiera consolidada a 31 de diciembre del año 2024, de sus resultados consolidados y flujos de efectivo consolidados, correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha, de conformidad con los nuevos marcos técnicos normativos descritos en la Ley 1314 de 2009, reglamentada por el DUR 2420 de 2015 y sus adiciones o modificaciones (Decreto 2483 de 2018, que compila las normas técnicas aplicables a entidades del grupo 2.)

FUNDAMENTO DE LA OPINIÓN

Obtuve la información necesaria para cumplir mis funciones de Revisoría Fiscal y llevé a cabo mi trabajo de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas expuestas en el anexo 4-2019 del Decretos Únicos Reglamentarios 2420 de 2015. Estas normas requieren que planee y efectúe la auditoría para cerciorarme de que los Estados Financieros reflejan convenientemente los resultados de las operaciones del ejercicio, así mismo doy cumplimiento a los artículos 37 y 38 del Decreto Reglamentario No. 341 de 1988, Artículo 38 de la Ley 222 de 1995 y Decreto Reglamentario 302 de 2015.

Se hicieron pruebas de los documentos y registros de Contabilidad, los cuales fueron base suficiente y adecuada para formar una opinión. Por esta razón, conceptúo que la Contabilidad, los resultados de sus operaciones y Estado de Cambio en el Patrimonio aplicado en el año 2024, es de conformidad con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera Aceptadas en Colombia

para pequeñas y medianas empresas y son aplicadas de manera uniforme.

Cabe resaltar que gozo de independencia frente a la Caja de Compensación Familiar del Magdalena "CAJAMAG", de conformidad con los requerimientos del Código de Ética emitido por la IFAC y los establecidos en la Ley 43 de 1990.

CUESTIONES CLAVE DE LA AUDITORÍA

Las cuestiones clave de la auditoría son aquellas que, según mi juicio profesional, han sido de la mayor significatividad en el encargo de auditoría de los Estados Financieros en su conjunto de la Caja de Compensación Familiar del Magdalena "CAJAMAG", en el período comprendido del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024. Dichas cuestiones han sido tratadas en el contexto de la auditoría realizada y en la formación de la opinión no se expresa una opinión por separado sobre estas cuestiones. A continuación, se describen:

La aplicación de los Estándares Internacionales de Aseguramiento de la Información exigidos por el Decreto 302 de 2015 se está aplicando en la Corporación para documentar el Control Interno como base para la extensión de las pruebas de Auditoría, los cuales aportan seguridad a las acciones de inspección y comprobación a los diferentes procesos de los departamentos de la entidad.

La evaluación a los Estados Financieros de la Caja de Compensación Familiar del Magdalena CAJAMAG fue realizada con base a las Normas Internacionales de Auditoría y en consecuencia incluyo la obtención de la Información necesaria para el fiel cumplimiento de mis funciones, las pruebas de los documentos y Registros de Contabilidad. Así mismo los Estados Financieros fueron preparados bajo Normas Internacionales de Información Financiera, incluyendo el Estado de Resultados y las Revelaciones de los Estados Financieros, con corte a diciembre 31 de 2024, conforme lo exigen las normas del Decreto 3022 de 2013 y especialmente, los Decretos 2420 y 2496 de 2015.

OTRA INFORMACIÓN O INFORMACIÓN DISTINTA DE LOS ESTADOS FINANCIEROS Y DEL INFORME DE AUDITORÍA CORRESPONDIENTE

Basados en lo expuesto en la NIA 720 (revisada), he revisado otra información incluida en el Informe de Gestión correspondiente al año 2024 preparado por la Dirección Administrativa fue puesto a la vista, pude revisarlo y mi concepto es que está en concordancia con los Estados Financieros de la Corporación a diciembre 31 del año 2024. Así doy cumplimiento a lo exigido por la Superintendencia del Subsidio Familiar, no hace parte del conjunto de Estados Financieros consolidados de la Caja de Compensación Familiar del

Magdalena CAJAMAG, razón por la cual no expresamos ninguna forma de conclusión sobre la información incluida en dicho informe; pero, en relación con la auditoría de Estados Financieros Consolidados y dado que mi responsabilidad es leer la otra información y al hacerlo, considerar si existe alguna incongruencia material entre los Estados Financieros y la otra información, queremos destacar que:

la correspondencia, los Comprobantes de las Cuentas, los Libros de Actas se llevan, se encuentran al día y se conservan debidamente, que existen y son adecuadas las medidas de Control Interno de conservación y custodia de los bienes de la Corporación y de Terceros, y se ha informado a la Dirección Administrativa sobre aquellos controles que deben ser complementados.

RESPONSABILIDAD DE LA DIRECCIÓN EN RELACIÓN CON LOS ESTADOS FINANCIEROS

La Dirección Administrativa de la Caja de Compensación Familiar del Magdalena CAJAMAG es responsable por la adecuada preparación y correcta presentación de los Estados Financieros de acuerdo con las Normas y Principios de Contabilidad; de diseñar, implementar y mantener el Control Interno relevante para la preparación y correcta presentación de los Estados Financieros libre de errores materiales, de seleccionar y de aplicar las Políticas Contables apropiadas; y de establecer estimaciones contables razonables en las circunstancias de conformidad con las disposiciones de los nuevos marcos técnicos (introducidos en Colombia por la Ley 1314 de 2009, reglamentada por el DUR 2420 de 2015 y demás normas que lo modifican o adicionan "Decreto 2483 de 2018, que compila las normas técnicas aplicables a entidades del grupo 2.") aplicados a la preparación de un Estado Financiero de este tipo; y del Control Interno que la Dirección considere necesario para permitir la preparación del Estado Financiero libre de incorrección material, fraude o error.

RESPONSABILIDAD DEL REVISOR FISCAL EN RELACIÓN CON LA AUDITORÍA DE LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS

Mi responsabilidad es la de expresar un concepto sobre los Estados Financieros en su conjunto están libres de incorrección material con base en mis Auditorías.

En mi concepto los Estados Financieros de la Caja de Compensación Familiar del Magdalena CAJAMAG reflejan razonablemente en todo aspecto significativo la Situación

Financiera de la Corporación y corresponde a la información plasmada en los Libros de Contabilidad debidamente registrados.

Además, basado en el alcance de mi examen conceptúo que la Contabilidad se lleva con base a las Normas Internacionales de Información Financiera y las Técnicas Contables, que las Operaciones Registradas en los libros se ajustan a las disposiciones de los Estatutos, de la Asamblea General, del Consejo Directivo a las directrices impartidas por el Gobierno Nacional y la Superintendencia del Subsidio Familiar, órgano de Control y vigilancia de las Cajas de Compensación familiar en Colombia.

INFORME SOBRE OTROS REQUERIMIENTOS LEGALES Y REGLAMENTARIOS

Así mismo se tuvieron en cuenta requerimientos legales o reglamentarios asociados a la presentación de este informe, diferentes a los mencionados en anteriores párrafos, como son:

SERVICIOS SOCIALES

Tal como se puede apreciar en los Estados Financieros la Caja de Compensación Familiar de la Magdalena Cajamag, tuvo un resultado positivo en Obras y Programas de Beneficio Social equivalente a un incremento del 11.18% comparado con los resultados del año 2023 e igual tuvo resultados positivos logrando un incremento del 12,62% en los aportes del 4% lo cual refleja el desarrollo de la Caja, entre otras razones, fue el crecimiento de algunos sectores de la economía como lo es el sector de administración pública, el sector de la salud, el sector la educación superior y el sector agrícola en el cultivo de banano, lo que favoreció un incremento en el número de empresas afiliadas y en consecuencia, de trabajadores afiliados y personas a cargo, cumpliendo así el Objetivo y Misión de la caja. Esto, aunado a los esfuerzos realizados por la Corporación, para llegar a todos los municipios del Departamento del Magdalena con las ferias de servicios integrales, con el fin de atender a sus afiliados, ofreciéndoles los servicios de la Caja y satisfacer sus necesidades, y así generar un Balance Social satisfactorio, razón por la cual el Gobierno Nacional debe seguir apoyando al Sistema de Compensación Familiar de cada región de Colombia. Las Cajas de Compensación Familiar deben defender su territorio, el manejo financiero y social.

INVERSIONES

En el año 2024 la Caja de Compensación Familiar del Magdalena realizó el mejoramiento a la infraestructura de la Corporación para poder brindar un mejor servicio como: reparaciones a las cabañas, piscinas, la adecuación del Lago en el Centro Recreacional Teyuna

en la Ciudad de Santa Marta, Reparaciones Locativas a los salones del Centro Recreacional Buena Vista en el Municipio de Fundación y las Reparaciones cambio cubierta y piso en la Cancha Múltiple del Municipio de Ciénaga.

Así mismo la terminación de las mejoras al reforzamiento y Cambio de Cubierta del Edificio Administrativo, como también la modernización y adecuación de Unidad Integral de Servicios en Santa Marta (Unidad Integral del Centro Histórico de Santa Marta), y la Adquisición de lote para construir el Centro Deportivo CAJAMAG.

CUOTA MONETARIA

La Corporación dio cumplimiento a la política del pago de la Cuota Monetaria a sus afiliados en las fechas asignadas por la Caja de Compensación Familiar del Magdalena. Este valor es estipulado anualmente por la Superintendencia del Subsidio Familiar; para el año 2024 fue estipulada por la Resolución N 0075 del 31 de Enero de 2024.

APORTES PARAFISCALES

De acuerdo con lo establecido en el artículo 7 de la Ley 21 de 1982, artículo 202 y 204 de la Ley 100 de 1993 y artículo 1 de la Ley 89 de 1988, la Caja de Compensación Familiar del Magdalena CAJAMAG viene dando estricto cumplimiento al pago oportuno de los aportes parafiscales de sus empleados a los sistemas de salud, riesgos profesionales, pensiones, aportes a Caja de Compensación Familiar, Instituto Colombiano de Bienestar Familiar y Servicio Nacional de Aprendizaje, en el porcentaje asignado por el Gobierno Nacional.

SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La Caja de Compensación Familiar del Magdalena CAJAMAG está dando cumplimiento con las políticas de protección de los trabajadores en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG- SST).

SEGURIDAD CONTABLE:

La caja de Compensación Familiar del Magdalena CAJAMAG, está cumpliendo con el proceso de salvaguardar la Información contable de la Entidad.

PROPIEDAD INTELECTUAL Y DERECHOS DE AUTOR

De acuerdo con lo establecido en la ley 603 de 2.000 la Caja de Compensación Familiar del Magdalena, cumple con las normas relacionadas con la propiedad intelectual.

PLAN DE MEJORAMIENTO

La Corporación trabajó en el año 2024 en las recomendaciones y observaciones contenidas en el plan de mejoramiento, a las cuales dio cumplimiento y se desarrollaron sus actividades. Los avances correspondientes al plan de mejoramiento se enviaron a la Superintendencia del Subsidio Familiar en las fechas establecidas.

COMITÉ INDEPENDIENTE DE AUDITORIA

La Caja de Compensación Familiar del Magdalena CAJAMAG continúa dando estricto cumplimiento a la Circular N°23 del año 2010 emitida por la Superintendencia del Subsidio Familiar.

RESERVA LEGAL

La Caja de Compensación Familiar del Magdalena, CAJAMAG, está dando cumplimiento al artículo 58 de la Ley 21 de 1982 posee a corte de 31 de diciembre del año 2024 con la reserva legal correspondiente. \

CONTINGENCIAS JURÍDICAS

La Caja de Compensación Familiar del Magdalena CAJAMAG, dio cumplimiento a los estándares internacionales de contabilidad de acuerdo con la ley 1314 de 2009, que reglamenta los procesos contables en lo referente a establecer la contingencia jurídica, al finalizar el periodo contable del año 2024 la entidad no tuvo la necesidad de establecer contingencias jurídicas.

CONTINGENCIAS LEGALES

La Caja de Compensación Familiar del Magdalena CAJAMAG, dio cumplimiento a los estándares internacionales de contabilidad de acuerdo con la ley 1314 de 2009, que reglamenta los procesos contables en lo referente a establecer la contingencia, al finalizar el periodo contable del año 2024, realizo la provisión de la obligación tributaria con la finalidad de garantizar que la información de los Estados financieros refleje la situación real de la Caja de Compensación Familiar del Magdalena.

NANCY MARINA PERTUZ GUTIERREZ
REVISORA FISCAL
T.P. 19451-T

Estados Financieros

ESTADO DE SITUACION FINANCIERA

Por el período comprendido entre el 1 de Enero y el 31 de Diciembre de 2024

Cifras expresadas en pesos colombiano)

Activos	NOTAS	2024	2023	Variación
Activos Corrientes				
Efectivo y equivalentes al efectivo - Cuentas Bancarias		28.062.033.883	22.181.070.839	5.880.963.044
Activos Financieros - Inversiones - Fiducias - Reserva Legal		2.893.241.034	2.864.968.302	28.272.732
Fondos de ley - Saldo para obras y programas y otros		31.682.404.535	40.166.443.466	-8.484.038.931
Cuentas por cobrar comerciales y otras cuentas por cobrar		12.822.958.351	12.125.041.741	697.916.610
Inventarios		404.274.556	481.664.589	-77.390.033
Otras Inversiones - CDT's Reserva Legal		4.607.063.009	4.095.075.092	511.987.917
Inversiones - CDT's Fondos de Ley - Saldo para obras y programas		29.062.732.722	24.925.140.903	4.137.591.819
Total Activos Corrientes		109.534.708.090	106.839.404.932	2.695.303.158
Activos no Corrientes				
Intangibles		81.812.901	45.979.065	35.833.836
Propiedades de Inversión		9.060.687.000	9.060.687.000	0
Propiedades, Planta y Equipo		82.882.371.353	76.396.842.593	6.485.528.760
Inversiones permanentes - Acciones		164.292.224	151.976.000	12.316.224
Total Activos no Corrientes		92.189.163.478	85.655.484.658	6.533.678.820
Total Activos		201.723.871.568	192.494.889.590	9.228.981.978
Pasivos				
Pasivos Corrientes				
Pasivos financieros		55.166.778	30.305.665	24.861.113
Proveedores		4.688.331.372	6.545.051.499	-1.856.720.127
Subsidios por pagar		8.511.543.402	6.933.792.484	1.577.750.918
Cuentas por pagar		4.705.193.969	4,407.606.487	297.587.482
Depósitos recibidos		3,536.847.224	3,317.631.649	219.215.575
Impuestos, gravámenes y tasas		833.387.623	1.033.534.079	-200.146.456
Beneficios a los empleados		4,437.673.222	3,650.579.379	787.093.843
Ingresos recibidos para terceros		525.223.681	473.496.300	51.727.381
Total Pasivos Corrientes		27.293.367.271	26.391.997.542	901.369.729

ESTADO DE SITUACION FINANCIERA

Por el período comprendido entre el 1 de Enero y el 31 de Diciembre de 2024

Cifras expresadas en pesos colombiano)

	NOTAS	2024	2023	Variación
Pasivos no Corrientes				
Pasivos estimados y provisiones L.P.		0	915.264.404	-915.264.404
Excedentes del 55%		12.743.039.466	8.721.956.292	4.021.083.174
Fondo subsidio familiar de vivienda - FOVIS		21.861.831.947	21.540.938.780	320.893.167
Adm. de los Recursos del Sistema General de Seguridad Social en Salud ADRES		196.658.889	150.571.012	46.087.877
Fondo de educación - Ley 115 de 1994		4.044.601.657	5.065.514.462	-1.020.912.805
Fondo FONIÑEZ		670.676.046	1.382.186.333	-711.510.287
Fondo FOSFEC		8.494.431.291	7.476.738.350	1.017.692.941
Fondo FOME		0	0	0
Total Pasivos no Corrientes		48.011.239.296	45.253.169.633	2.758.069.663
Total Pasivos		75.304.606.567	71.645.167.175	3.659.439.392

	NOTAS	2024	2023	Variación
Patrimonio				
Obras y programas de beneficio social		53.045.706.875	47.711.151.985	5.334.554.890
Superavit Activos fijos Fondos de Ley		8.929.662.958	8.822.991.736	106.671.222
Superavit Metodo de Participacion		12.316.224	0	12.316.224
Reserva Legal		5.071.750.936	4.559.595.377	512.155.559
Reservas para Obras y Programas		11.676.662.746	11.112.382.990	564.279.756
Remanente del Ejercicio		4.938.399.581	10.301.191.762	-5.362.792.181
Remanente de Acumulados		9.342.030.798	4.939.673.682	4.402.357.116
Efectos por convergencia a las NIIF		33.402.734.883	33.402.734.883	0
Total Patrimonio		126.419.265.001	120.849.722.415	5.569.542.586
Total Pasivo + Patrimonio		201.723.871.568	192.494.889.590	9.228.981.978

MARTHA GARCIA VALENCIA
Directora Administrativa

MARLON MUÑOZ VARGAS
Contador General
T.P. No. 120421

NANCY M. PERTUZ GUTIERREZ
Revisor Fiscal
T.P. No. 19451-T

ESTADO DE RESULTADOS INTEGRALES

Del período 1 de Enero y el 31 de Diciembre de 2024

(Cifras expresadas en pesos colombiano)

	NOTAS	2024	2023	VARIACION	%
INGRESOS OPERACIONALES					
Aportes empresas afiliadas 4%		174.799.028.530	155.209.798.497	19.589.230.033	12,62
Prescripción de aportes empresas no afiliadas		256.965.171	300.324.735	-43.359.564	-14,44
Rendimientos financieros e interes mora Aportes		4.089.561.005	4.685.835.725	-596.274.720	-12,73
Rendimientos financieros e interes mora Aportes Prescritos		4.143.200	4.662.500	-519.300	-11,14
De independientes (2%)		110.448.100	80.835.000	29.613.100	36,63
De pensionados y desempleados (2%)		4.378.837	1.545.383	2.833.454	183,35
De pensionados y desempleados (0,6%)		1.388.221	127.048	1.261.173	992,67
Independientes y voluntarios (0,6%)		33.819.700	30.535.260	3.284.440	10,76
Aportes de Independ Pensionados y Desempleados por Prescripcion		28.652.300	22.041.000	6.611.300	30,00
Transferencia Excedentes del 55%		0	0	0	0,00
Salud y Nutrición Ley 21/82		782.014.531	655.239.058	126.775.473	19,35
Educación		1.737.408.329	1.490.372.748	247.035.581	16,58
Educación para el Trabajo y el Desarrollo		5.073.810.947	6.708.677.298	-1.634.866.351	-24,37
Biblioteca		92.457.048	153.355.803	-60.898.755	-39,71
Cultura		884.246.128	663.363.026	220.883.102	33,30
Vivienda		311.175.912	79.663.619	231.512.293	290,61
Recreación, Deportes y Turismo		8.974.370.481	7.183.634.888	1.790.735.593	24,93
Crédito Social		1.128.219.012	1.026.019.112	102.199.900	9,96
Total Ingresos de Actividades Ordinarias		198.312.087.452	178.296.030.700	20.016.056.752	11,23
COSTOS DE VENTAS Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS					
Subsidios en Dinero		69.762.593.920	61.915.503.230	7.847.090.690	12,67
Subsidio en Especie		143.584.310	88.376.000	55.208.310	62,47
Servicios Sociales		23.130.195.367	19.702.875.950	3.427.319.417	17,40
Total Costo de Ventas y Prestación de Servicios		93.036.373.597	81.706.755.180	11.329.618.417	13,87

ESTADO DE RESULTADOS INTEGRALES

Del período 1 de Enero y el 31 de Diciembre de 2024

(Cifras expresadas en pesos colombiano)

	NOTAS	2024	2023	VARIACION	%
Remanentes Brutos		105.275.713.855	96.589.275.520	8.686.438.335	8,99
GASTOS OPERACIONALES DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS SOCIALES					
Gastos de Administración y Funcionamiento		14.004.479.496	12.440.809.859	1.563.669.637	12,57
Salud y Nutrición Ley 21/82		1.188.586.991	1.001.095.253	187.491.738	18,73
Educación		479.555.821	57.442.459	422.113.362	734,85
Educación para el Trabajo y el Desarrollo		7.869.263.646	6.253.829.370	1.615.434.276	25,83
Biblioteca		5.651.081.670	4.482.501.549	1.168.580.121	26,07
Cultura		8.122.330.992	6.801.447.087	1.320.883.905	19,42
Vivienda		151.818.791	8.084.001	143.734.790	1.778,02
Recreación, Deportes y Turismo		20.964.164.811	17.636.368.399	3.327.796.412	18,87
Propiedad de Inversion		820.259.534	715.953.900	104.305.634	14,57
Crédito Social		493.370.804	422.545.447	70.825.357	16,76
Total Gastos Operacionales de Administración y Servicios Sociales		59.744.912.556	49.820.077.324	9.924.835.232	19,92
Remanentes Operacional		45.530.801.299	46.769.198.196	-1.238.396.897	-2,65
APROPIACIONES Y TRANSFERENCIAS					
Vivienda y Niñez ley 508 1999		11.741.863.074	10.802.097.238	939.765.836	8,70
Adm. de los Recursos del Sistema General de Seguridad Social en Salud - ADRES		8.752.799.685	7.775.506.162	977.293.523	12,57
Fondo Educación Ley 115/94		5.707.848.594	5.065.813.900	642.034.694	12,67
Fondo fomento empleo y protección desempleo FOSFEC		14.442.119.483	12.829.585.169	1.612.534.314	12,57
Contribución Superintendencia del Subsidio Familiar		1.750.559.936	1.555.101.231	195.458.705	12,57
Reserva Legal		512.155.559	559.972.412	-47.816.853	-8,54
Total Apropiaciones de Ley y Transferencias		42.907.346.331	38.588.076.112	4.319.270.219	11,19
Remanente despues de Transferencias y Apropiaciones		2.623.454.968	8.181.122.084	-5.557.667.116	-67,93



ESTADO DE RESULTADOS INTEGRALES

Del período 1 de Enero y el 31 de Diciembre de 2024

(Cifras expresadas en pesos colombiano)



	NOTAS	2024	2023	VARIACION	%
Ingresos no operacionales					
Ingresos Financieros		504.539.377	617.547.881	-113.008.504	-18,30
Subsidios no Cobrados		36.055.920	51.366.762	-15.310.842	-29,81
Arrendamientos		1.457.703.924	1.509.331.490	-51.627.566	-3,42
Comisiones		52.707.503	26.142.682	26.564.821	101,61
Venta Propiedad, Panta y Equipo		7.000.000	75.760.000	-68.760.000	-90,76
Recuperaciones		1.295.612.017	680.321.089	615.290.928	90,44
Indemnizaciones		83.142.424	15.072.790	68.069.634	451,61
Devoluciones en Otras Ventas		-140.963.692	-131.488.810	-9.474.882	7,21
Diversos		128.956.299	51.338.744	77.617.555	151,19
Total Ingresos no operacionales		3.424.753.772	2.895.392.628	529.361.144	18,28
Gastos no operacionales					
Costos Financieros		385.396.686	427.170.227	-41.773.541	-9,78
Perdida en Venta y Retiro de Bienes		17.060.142	38.491.223	-21.431.081	-55,68
Otros Gastos		112.483	1.849.523	-1.737.040	-93,92
Gastos Diversos		630.416.848	307.811.977	322.604.871	104,81
Impuesto de Renta		76.823.000	0	76.823.000	0,00
Total Gastos no operacionales		1.109.809.159	775.322.950	334.486.209	43,14
Remanente No Operacional		2.314.944.613	2.120.069.678	194.874.935	9,19
Remanentes del Ejercicio		4.938.399.581	10.301.191.762	-5.362.792.181	-52,06

MARTHA GARCIA VALENCIA
Directora Administrativa

MARLON MUÑOZ VARGAS
Contador General
T.P. No. 120421

NANCY M. PERTUZ GUTIERREZ
Revisor Fiscal
T.P. No. 19451-T



Escanea el código
para acceder al
Informe de Gestión
Financiero 2024

“ La esperanza es la luz que habita en el corazón de cada familia. En Cajamag, la fortalecemos con cada latido, con cada servicio, con cada gesto que construye bienestar y dignidad. ”





Cajamag

500 Años
Santa Marta

Síguenos
en nuestras
redes sociales



Informe de Gestión anual
& Sostenibilidad

2024